



**Vereniging van  
Dow Gepensioneerden**

[🏠](#) | [Over VDG](#) ▾ | [Pensioenen / AZL](#) ▾ | [Aanmelden / Mutaties](#) ▾ | [Nieuwsbrieven](#) ▾ | [Vergaderingen](#) ▾ | [Contact](#)  
| [Interessante links](#) ▾



## **Welkom bij de Vereniging van Dow Gepensioneerden**

De VDG stelt zich ten doel de materiële en immateriële belangen van haar leden te behartigen.

Leden van de VDG zijn zij die een pensioen of uitkering ontvangen van de Stichting Dow Pensioenfonds.



Vereniging van Dow Gepensioneerden

# **VDG Ledenvergadering**

## **20 maart 2025**

Hartelijk welkom – Voorwoord

*Dik Schipper*

*Voorzitter*



# Vereniging van Dow Gepensioneerden

## *Agenda*

1. Opening en welkom – Dik Schipper
2. Goedkeuring van de agenda
3. Goedkeuring van de notulen ALV 2024
4. Financieel jaarverslag VDG 2024 - Ineke Korst
5. Verslag kascontrole commissie – Pieter Buijs
6. Verkiezing nieuw lid kascontrole commissie – Ineke Korst
7. Begroting 2025 en vaststellen hoogte contributie voor 2026 – Ineke Korst
8. Jaarverslag VDG 2024 – Henk Benthem
9. Leefstijl programma FITR company – Herbie Krocké
10. Bestuurssamenstelling en ontwikkelingen – Dik Schipper
11. VDG – nieuw pensioenakkoord en hoorrecht VDG – Henk Benthem
12. Gastspreker Tabita Verburg – toekomst van Dow en met name Terneuzen
13. Verslag van het Verantwoordingsorgaan – Elly Warmenhoven
14. Verslag van Stichting Dow Pensioen Fonds (SDPf) – Otto Berbée
15. Rondvraag
16. Sluiting, waarna “bijpraten bij een rondje van de penningmeester”



Vereniging van Dow Gepensioneerden

# Goedkeuring Agenda



Vereniging van Dow Gepensioneerden

# Goedkeuring Notulen ALV 2024

[Notulen ALV maart 2024](#)



Vereniging van Dow Gepensioneerden

# Financieel Jaarverslag 2024

Penningmeester

*Ineke Korst*





# Vereniging van Dow Gepensioneerden

## Exploitatie 2024

|                        | 2023           | 2024          |               |
|------------------------|----------------|---------------|---------------|
| Baten                  | Werkelijk      | Begroting     | Werkelijk     |
| Contributie            | 13.272         | 12.500        | 12.786        |
| Rente abn-amro rek     | 595            | 200           | 584           |
| <b>Totaal Baten</b>    | <b>13.867</b>  | <b>12.700</b> | <b>13.369</b> |
| <b>Lasten</b>          |                |               |               |
| Bank kosten            | 276            | 300           | 256           |
| Secretariaat           | 413            | 500           | 306           |
| Website onderhouden    | 606            | 650           | 684           |
| Nieuwsbrieven          | 3.205          | 3.500         | 2.776         |
| Juridisch advies       | 40.845         | 10.000        | 0             |
| Jaarvergadering ALV    | 1.028          | 1.500         | 391           |
| Vergaderkosten bestuur | 1.971          | 2.200         | 2.405         |
| <b>Totaal Lasten</b>   | <b>53.343</b>  | <b>18.650</b> | <b>6.819</b>  |
| <b>Resultaat</b>       | <b>-39.476</b> | <b>-5.950</b> | <b>6.550</b>  |



# Vereniging van Dow Gepensioneerden

| BALANS 2024                  |               |               |                                 |               |               |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------------------------|---------------|---------------|
| <b>ACTIVA</b>                | <b>2023</b>   | <b>2024</b>   | <b>PASSIVA</b>                  | <b>2023</b>   | <b>2024</b>   |
| <b>Liquide middelen</b>      |               |               |                                 |               |               |
| Bestuursrekening<br>ABN-AMRO | 3.067         | 3.899         | Eigenvermogen                   | 36.779        | 43.329        |
| Spaarrekening<br>ABN-AMRO    | 34.058        | 39.058        | Vooruit betaalde<br>contributie | 262           | 181           |
| Nog te ontvangen<br>rente    |               | 584           | Nog te betalen<br>bankkosten    | 30            | 30            |
|                              |               |               | Website                         | 54            | 0             |
| <b>Totaal</b>                | <b>37.125</b> | <b>43.540</b> |                                 | <b>37.125</b> | <b>43.540</b> |

6.550







Vereniging van Dow Gepensioneerden

# Verlag kascontrolecommissie 2024

*Pieter Buijs*





Vereniging van Dow Gepensioneerden

## Verklaring kascommissie 2024

De heren J. Wisse / P. Buijs / P. Erades



Vereniging van Dow Gepensioneerden

# Verkiezing kascontrolecommissie 2025



Vereniging van Dow Gepensioneerden

## **Begroting 2025 - *Ineke Korst***



# Vereniging van Dow Gepensioneerden

## Begroting VDG 2025

|                              | 2024          |               | 2025          |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|
|                              | Begroting     | Werkelijk     | Begroting     |
| <b>Baten</b>                 |               |               |               |
| Contributie                  | 12.500        | 12.786        | 12.000        |
| Rente abn-amro rek           | 200           | 584           | 400           |
| <b>Totaal Baten</b>          | <b>12.700</b> | <b>13.369</b> | <b>12.400</b> |
| <br>                         |               |               |               |
| <b>Lasten</b>                |               |               |               |
| Bank kosten                  | 300           | 256           | 550           |
| Secretariaat                 | 500           | 306           | 400           |
| Website onderhouden          | 650           | 684           | 700           |
| Nieuwsbrieven                | 3.500         | 2.776         | 3.500         |
| Juridisch advies             | 10.000        | 0             | 0             |
| Diversen                     | 0             | 0             | 0             |
| Jaarvergadering ALV          | 1.500         | 391           | 1.500         |
| Bestuurskosten               | 2.200         | 2.405         | 2.500         |
| <b>Totaal Lasten</b>         | <b>18.650</b> | <b>6.819</b>  | <b>9.150</b>  |
| <br>                         |               |               |               |
| <b>Reservering/Resultaat</b> | <b>-5.950</b> | <b>6.550</b>  | <b>3.250</b>  |



Vereniging van Dow Gepensioneerden

## ***Vaststellen Jaarlijkse bijdrage***

Het bestuur stelt voor om de jaarlijkse vrijwillige bijdrage voor **2026** ongewijzigd op **€ 12,00** te laten staan



Vereniging van Dow Gepensioneerden

# Jaarverslag VDG 2024

*Henk Benthem*



# Communicatie

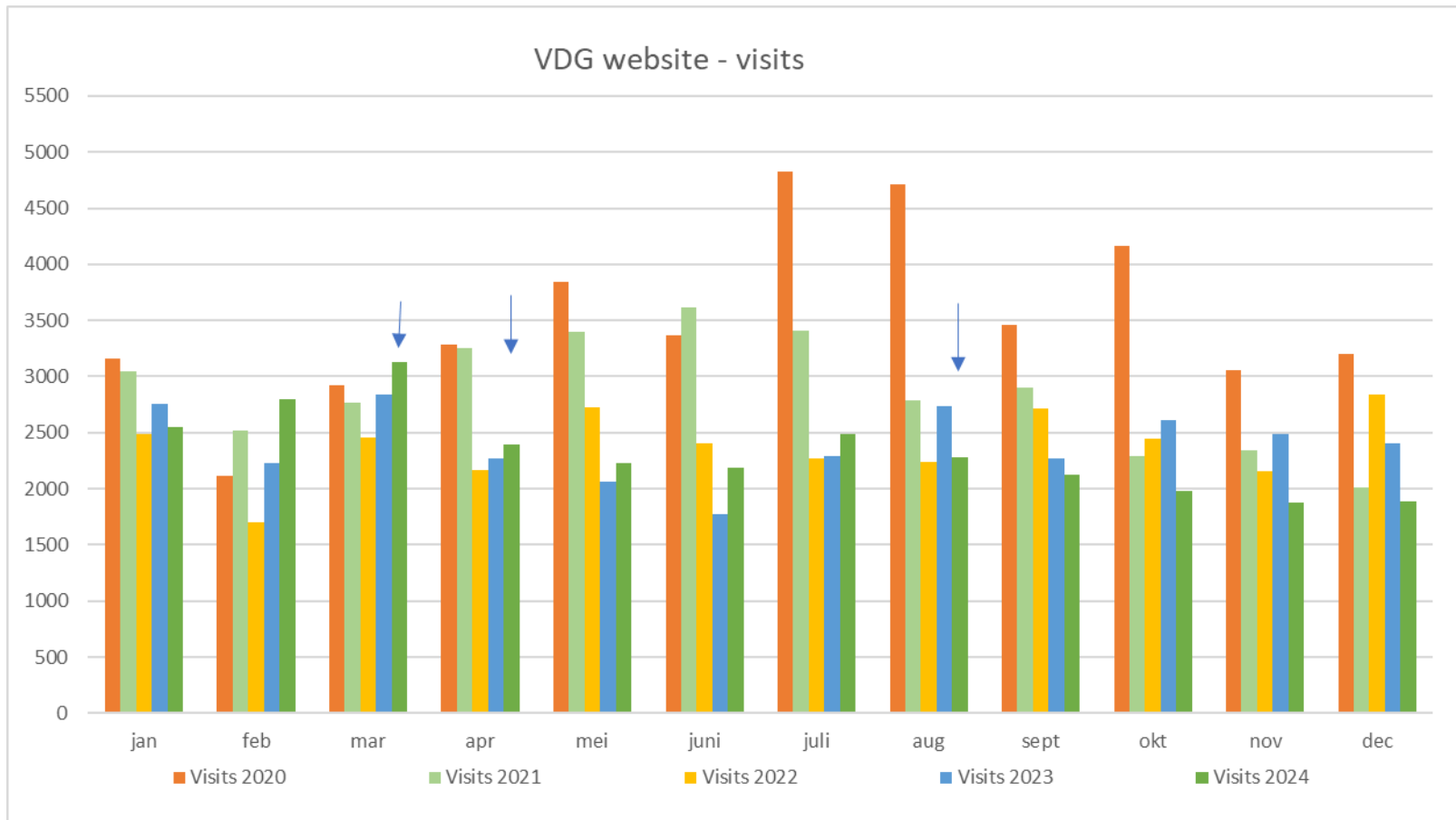
- Website bezoeken :  
27.930 bezoeken in 2024
- 3 Nieuwsbrieven uitgestuurd in 2024





# Vereniging van Dow Gepensioneerden

## Overzicht 2020 - 2024





# Vereniging van Dow Gepensioneerden



Maandelijks vergaderd

*OR bedankt voor  
regelmatige deelname !*



## Speerpunten 2024

Compensatie verzoek



Wet Toekomst Pensioenen





# Vereniging van Dow Gepensioneerden



Compensatie verzoek

[Zie nieuwsbrief 114](#)

Geen beweging vanuit Dow zijde.

- Dow zal het alleen (moeten) doen als het 100% juridisch moet.
- Morele factoren gelden niet.
- Goed werkgeverschap speelt geen rol.



# Vereniging van Dow Gepensioneerden



## Compensatie verzoek

► **Gepensioneerden willen meer pensioen door stijgen kosten levensonderhoud**

# 'Het gaat voor Dow over peanuts'

Oud-medewerkers van chemieconcern Dow in Terneuzen willen een hoger pensioen nu de kosten voor levensonderhoud de laatste jaren door inflatie fors zijn gestegen. In het pensioenfonds zit genoeg geld, zegt voorzitter Dik Schipper van de Vereniging van Dow Gepensioneerden (VDG).

**Ab van der Sluis**  
Terneuzen

De pensioenen van Dow zijn niet geïndexeerd. Ze gaan dus niet periodiek omhoog. Dat is bekend en is ook geen punt van discussie. „Maar in het verleden zijn er compensaties gedaan in percentages of in uitkeringen. Vanuit het management zijn er brieven gestuurd waarin zwart op wit staat, dat men op regelmatige basis zou kijken of er een aanpassing gedaan zou moeten worden”, zegt Schipper. „Er staat niet in dát ze het doen, maar wel dat ze er naar zouden kijken en dan mag ik dus aannemen dat het gedaan wordt.”

Het geschil over prijscompensa-



▲ Dow Terneuzen bepaalt de skyline van Zeeuws-Vlaanderen.

FOTO FRANK PETERS

tie dateert van september 2022. Het VDG-bestuur benadrukt dat het vooral een hoger pensioen wil voor de mensen die in de jaren 90 ('achthonderd in één keer') het chemieconcern hebben verlaten met gemiddeld zo'n twintig dienstjaren. „Die hebben nog een pensioentje uit het guldentijdperk. Daar is helemaal niets meer van over. We pra-

ten over oudere mensen, die echt heel slechte pensioenen hebben. De mensen die de laatste tien, vijftien jaar met pensioen zijn gegaan hebben allemaal heel goede pensioenen”, aldus Schipper.

### Uitgehaald

De VDG wijst erop dat het pensioenfonds een hoge dekkingsgraad

heeft. Volgens de richtlijnen mag het chemieconcern er dan ook geld uithalen. Dat is ook gebeurd. „De laatste tien jaar zijn er honderden miljoenen uit de pot gehaald in plaats van dat men er geld in heeft gestopt”, zegt de VDG-voorzitter. „Wij snappen dat er niets gedaan kan worden als het slecht gaat, maar nu het goed gaat mag je ook wel 's een keer wat doen.” De laatste aanpassing gaat terug tot 2002. In 2008 - tijdens de wereldwijde financiële crisis - stortte Dow nog 108 miljoen bij. Het pensioenfonds heeft een dekkingsgraad van meer dan 120 procent. De meest recente dekkingsgraad van het ABP - het grootst pensioenfonds - is 109,8 procent.

Het pensioenfonds van Dow telt rond de vijfduizend leden. Eind 2023 zat er 2,3 miljard euro in. Naar verwachting wordt er tot 2033 jaarlijks rond de 90 miljoen uitbetaald.

### Overleg

Het management van Dow zegt dat het in het verleden regelmatig overleg had met de VDG en zal dat ook in de toekomst blijven doen. De betreffende pensioenregeling was van kracht tot 2014, deze is erna gesloten voor nieuwe deelnemers. De regeling tot 2014 kent geen indexatie.

Mocht de dekkingsgraad onvoldoende zijn, dan springt Dow bij. „We hebben dit in het verleden verschillende keren gedaan.” Vanaf 2014 geldt er een individuele premieregeling.

### Impasse

Het conflict over prijscompensatie zit in een impasse. De VDG heeft juridisch advies ingewonnen. Op de laatste brief is (nog) geen antwoord ontvangen. Deze week maakte het CBS nog bekend dat de inflatie in december uitgekomen is op 4,1 procent. „De inflatie is gigantisch”, concludeert Schipper. „In het verleden is gezegd dat er regelmatig gekken wordt naar aanpassingen. Het is één keer niet gedaan, omdat men zei dat het slecht ging met Dow en dat de inflatie wel meeviel. Dat begrepen we.” „Maar”, schampert Schipper, „bij Dow gaat het altijd slecht, terwijl er gigantische winsten gemaakt worden. Dow heeft de laatste jaren geen enkele bijdrage te hoeven doen in het fonds, maar er honderden miljoenen uit gehaald. Dan is nu geen sprake van een evenwichtige benadering van de overwaarde van ons pensioenfonds. Je mag de inflatie ook wel 's corrigeren.”



# Vereniging van Dow Gepensioneerden



## Compensatie verzoek

Positie VDG:

Dow heeft sinds het jaar 2000 €120 miljoen meer uit het fonds ontvangen dan dat het aan herstelpremies heeft betaald. Wat geen reden voor Dow is om compensatie te overwegen.

Dit kan je geen evenwichtige belangenbehartiging noemen en het getuigt naar onze mening niet van goed werkgeverschap.

VDG ziet evenwel geen opties meer na herhaalde gesprekken en de juridische evaluatie.

Mogelijk draagt Wet Toekomst Pensioenen positief bij....zie agendapunt 11



Vereniging van Dow Gepensioneerden

# **Leefstijl progamma FITR**

***Herbie Krocké***



Contract Zilveren Kruis:

Extra vitaliteitsbudget

Een deel beschikbaar voor de VDG

Uitvoering door Fitr Company

Terneuzen, Oostburg en Hulst(bodyline)



**DOW GEPENSIONEERDEN  
SAMEN GEZONDER**



Programma:

Leefstijlprogramma

Valpreventieprogramma

Voldoen aan criteria

Communicatie via de website of nieuwsbrief





# Vereniging van Dow Gepensioneerden

## Huidige samenstelling van het bestuur:

|                  |                       |                 |                        |
|------------------|-----------------------|-----------------|------------------------|
| Dik Schipper     | <i>Voorzitter</i>     | Ceciel van Eijl | <i>Secretaris</i>      |
| Ineke Korst      | <i>Penningmeester</i> | Henk Benthem    | <i>Vice voorzitter</i> |
| Herbie Krocké    | <i>Zorgspecialist</i> | Maril van Waes  | <i>lid VO raad</i>     |
| Elly Warmenhoven | <i>lid VO raad</i>    | Herbert Jonkman | <i>lid VO raad</i>     |
| Piet Mertens     |                       |                 |                        |

## Adviseurs:

SDPF: Otto Berbée / Ad de Kok

VO : Willem Vogt



# Vereniging van Dow Gepensioneerden

## **Afscheid gedurende 2025**

**Bestuursleden**

**Maril van Waes (tevens VO)**

**Herbert Jonkman (tevens VO)**

**Adviseur**

**Ad de Kok (1 juli a.s.)**

**Nieuwe adviseur &  
aspirant bestuurslid SDPF**

**Herbert Jonkman**



# Vereniging van Dow Gepensioneerden

## **Benoeming erelid**

**vanwege haar vele bijdragen als bestuurslid aan zowel het VDG bestuur als het Verantwoordingsorgaan tijdens de afgelopen 8 jaar**

**Maril van Waes**



Vereniging van Dow Gepensioneerden

# **Wet Toekomst Pensioenen Hoorrecht VDG**

***Henk Benthem***



# Vereniging van Dow Gepensioneerden



## Wet Toekomst Pensioenen

*Overeengekomen pensioeninvulling tussen werkgevers, overheid en vakbonden met doelstellingen:*

- *koopkracht behoud (veel fondsen hebben lange tijd niet geïndexeerd vanwege lage rente stand);*
- *transparanter en meer persoonlijker (minder afhankelijk van dekkingsgraad pensioenfonds);*
- *betere aansluiting op de steeds dynamischere arbeidsmarkt.*



# Vereniging van Dow Gepensioneerden



*Nieuwe pensioenopbouw moet vanaf 2028 via een DC regeling verlopen (dus specifieke invulling voor actieven binnen het fonds).*

*Standaard invulling is overgang naar het nieuwe stelsel (“invaren”).*

*Hier mag van afgeweken worden als blijkt dat dit onevenredig nadelig is voor één van de betrokkenen (werknemers, gepensioneerden, werkgevers).*

*Dit dient dan in het transitieplan onderbouwd te worden.*



# Vereniging van Dow Gepensioneerden



*WTP tijdslijn:*

*1 jan 2025: transitieplan moet klaar zijn (welke kant gaan we op en waarom, overeengekomen tussen sociale partners, zijnde werkgever en Ondernemingsraden).*

*1 jan 2028: overgang naar nieuw stelsel moet afgerond zijn.*



## *Praktische invulling:*

*Overgang naar DC regeling voor de actieven is onderwerp van gesprek tussen Dow (werkgever) en de Ondernemingsraden.*

*OR vertegenwoordigt de gepensioneerden in dit proces niet.  
De inbreng van de gepensioneerden moet via het hoorrecht verlopen.  
Dow heeft ingestemd met het door de VDG aangevraagde hoorrecht.*





# Vereniging van Dow Gepensioneerden



## *VDG positie:*

*Zeker, we weten wat we nu hebben wat geruststellend is. Maar omdat we een nominaal pensioen hebben, zakt de koopkracht minstens 40% t.g.v. inflatie.*

*Vandaar ons streven naar inzicht in alle opties (huidige stelsel t.o.v. invaren) zodat onze leden een weloverwogen keuze kunnen maken.*

The screenshot shows the PensioenPro website interface. The main article is titled "Gepensioneerden PWRI plussen gemiddeld 13% in de Wtp" and is dated 27 februari 2025. The article text states: "De uitkeringen bij pensioenfonds PWRI zijn na invoering van het nieuwe stelsel met gemiddeld 13% gestegen. Dat is het hoogste percentage onder de drie koplopers." There is a sidebar with a blue box that says "Heldere inzichten van onze partners" and a "Laatste artikelen" section at the bottom.

The screenshot shows the PensioenPro website interface. The main article is titled "Pensioenen na invaren zo'n 8% omhoog bij APG-fonds en Loodsen" and is dated 26 februari 2025. The article text states: "Pensioenfonds Loodsen en APG-personeel hebben afgelopen week hun eerste uitkeringen met verhoging gedaan aan deelnemers. Bij Loodsen stijgt de uitkering 8,1%, bij personeelsfonds APG gemiddeld 7,9%." There is a sidebar with a blue box for "Seminar Series 2025 Koninklijke IGC Amsterdam Tuesday 25 March" and a "Laatste artikelen" section at the bottom.



# Vereniging van Dow Gepensioneerden



## *2024 WTP topics:*

- *Overleg met gepensioneerden verenigingen IBM en Yara.*
- *Update Position Paper VDG m.b.t. WTP.*
- *Transitieplan en VDG reactie.*



# Vereniging van Dow Gepensioneerden



## *Overleg met gepensioneerden verenigingen IBM en Yara:*

- *Vergelijkbare structuren IBM / Dow (US moedermaatschappij)*
- *Onafhankelijke pensioenfondsbesturen.*
- *Sterke betrokkenheid gepensioneerden (hoorrecht)*
- *Volledige uitwerking alle scenario's.*
- *Inflatie garantie.*



# Vereniging van Dow Gepensioneerden



*Update position paper, [zie nieuwsbrief aug 2024](#)*

*Nadruk blijft op hoorrecht - onze enige mogelijkheid om betrokken te zijn bij de invulling.*

*Nogmaals benadrukt op de inhoud van het transitieplan n.a.v. sterke voorkeur van Dow om niet in te varen.*



# Vereniging van Dow Gepensioneerden



## *Transitieplan; eind december 2024 ontvangen*

*“Dow zal aan Dow Pensioenfonds niet het verzoek doen om de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten om te zetten naar pensioenvermogen in de nieuwe pensioenregeling “(invaren)”.*

*“Dow is ook voor wat betreft de slapers en gepensioneerden van mening dat invaren, door het wegvallen van de bijstortverplichting, in potentie een negatief effect voor hen kan hebben en weegt de bijstortverplichting derhalve zwaarder dan een mogelijke toekomstige stijging van de pensioenrechten en pensioenaanspraken.”*

*Dow: “wie gaat er in het transitieplan op achteruit? Niemand. Wie gaat er op vóóruit? Niemand. Dat vinden wij evenwichtig.”*

*Transitieplan is in hoofdlijnen goedgekeurd en geaccepteerd door OR en het pensioenfondsbestuur.*

***Dow standpunt: voor gepensioneerden blijft alles bij het oude.***



# Vereniging van Dow Gepensioneerden



VDG reactie: [zie nieuwsbrief 115](#)

*“een eerste reactie op het concept; dit is een zeer summier en onvolledig transitieplan en eenzijdig gericht naar de belangen van de werkgever”.*

*Het transitieplan bevat slechts een beperkt aantal scenario's gericht op de huidige werknemers waardoor niet zichtbaar is hoe invaren eventueel voor de gepensioneerden uit kan vallen.*

*Toegepaste definitie van het criterium “evenwichtig” is een gezocht argument zonder alle scenario's te overwegen.*

*Ook is de VDG van mening dat het hoorrecht niet juist wordt vormgegeven.*



# Vereniging van Dow Gepensioneerden



## *Transitieplan, hoe nu verder?*

- *VDG heeft contact opgenomen met DNB met de vraag of DNB Dow's standpunt m.b.t. evenwichtige belangenafweging ondersteunt c.q. of transitieplan aan de WTP eisen voldoet. We wachten nog op antwoord.*
- *Pensioen Pro (FD) heeft VDG benaderd n.a.v. het transitieplan en onze onvrede hiermee.*



# Vereniging van Dow Gepensioneerden



*Publicatie van Pensioen Pro 17 maart 2025*

## Gepensioneerden Dow sceptisch over plan om niet in te varen

Rien Meijer ✉ 17 maart 2025

🗨 [Reageer op dit artikel](#)

Gepensioneerden bij Dow zetten vraagtekens bij het besluit van sociale partners om niet in te varen. Het transitieplan, waarin dit besluit wordt toegelicht, noemen ze ‘zeer summier’ en ‘op de werkgever gericht’.





# Vereniging van Dow Gepensioneerden



## *Reactie van Anne Laning\*) op de Pensioen Pro publicatie.*

*“Zonder invaren krijgen gepensioneerden geen indexatie, met invaren zou daar wel zicht op zijn, naast een invaarbonus bij invaren naar de WTP. Logische reactie van gepensioneerden dus”.*

*“De werkgever heeft een bijstortverplichting, maar ook recht op het vermogen boven een bepaalde dekkinggraad. Beide hebben een economische waarde voor de werkgever en bij de positieve dekkinggraad zal dat een positieve waarde zijn. Logisch dat de werkgever dan niet wil invaren”.*

*“De summere berekeningen in transitieplan gaan uit van een invaardekkinggraad van 100%. De actuele dekkinggraad eind januari 2025 is echter 113,1%. Als dat niet meegenomen is, is het een te negatieve weergave”.*

\*) o.a. pensioendeskundige, toezichthouder, extern PhD-onderzoeker aan Nyenrode Business Universiteit.



# Vereniging van Dow Gepensioneerden



## *Vervolg reactie van Anne Laning :*

*“niemand gaat erop achteruit, niemand gaat erop vooruit, dus is het evenwichtig” .  
Dat lijkt mij een beperkte invulling. Immers als bij een andere keuze groepen er wel op vooruitgaan kunnen gaan, dan zou je dat m.i. mee moeten wegen”.*

*“Bij het transitieplan zijn geen vakbonden betrokken, maar de ondernemingsraden. Waar vakbonden stellen ook slapers en gepensioneerden te vertegenwoordigen, lijkt me dat voor een OR lastig om te stellen”.*

***Rien Meijer van Pensioen Pro: “Ik ben nu nóg nieuwsgieriger naar de reactie van DNB op de vragen van VDG. Wil je mij hierover op de hoogte houden?”***



# Vereniging van Dow Gepensioneerden



## Conclusies:

- *Als de werkgever, in ons geval Dow, besluit niet in te varen gaat dat ook niet gebeuren.*
- *Hoorrecht opmerking m.b.t. uitwerking scenario's niet op gereageerd.*
- *Geen inzicht in positieve scenario's (kans op verbetering).*
- *Wettelijk is het als er niet ingevaren gaat worden zelfs hoorrecht niet nodig is.*
- *Onze mening is dat het hele proces van het nieuwe pensioen akkoord een wassen neus is nog los van het feit of invaren een goede optie zou zijn.*



Vereniging van Dow Gepensioneerden

# **Toekomst Dow**

***Tabita Verburg***

[Dow Circles | Het duurzaamheidsplatform van Dow Terneuzen.](#)



Vereniging van Dow Gepensioneerden

# **Verslag Verantwoordingsorgaan**

***Elly Warmenhoven***



## Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPf)

### Taken en verantwoordelijkheden van het VO:

- Het geven van een jaarlijks oordeel over het handelen van het bestuur SDPf (bestuur en Raad van Toezicht leggen verantwoording af aan het VO)
- Het geven van adviezen over wettelijk bepaalde beleidsgebieden, ook over de keuze van de sociale partners inzake Nieuwe Pensioenakkoord (NPA)
- Het afleggen van verantwoording aan de deelnemers van SDPf in het jaarverslag van SDPf
- Het toezien op een evenwichtige belangenbehartiging



## Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPf)

### Bestuur (2024):

- Frank van der Meer (voorzitter - namens werkgever)
- Kitty Dusarduijn (secretaris - namens werkgever)
- Marc Obrie (namens werknemers en Ondernemingsraad)
- Bart Makkink (namens werknemers)
- Maril van Waes (namens gepensioneerden)
- Elly Warmenhoven (namens gepensioneerden)
- Willem Vogt (namens gepensioneerden)
- Herbert Jonkman (namens gepensioneerden)
- Helen Ulijn (ondersteuning)



## Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPf)

### Terugblik 2024

- Opvolging van Jaarplan 2024:
  - Gevolgen nieuwe Pensioenwet / Pensioenakkoord
  - Uitvoering communicatiebeleid
  - Monitoren functioneren AZL
  - Maatschappelijk verantwoord beleggen (ESG)
  - Opvolging van het derisking process
  - Nieuw lid Raad van Toezicht (RvT) in 2024
  - Brief VDG naar bestuur van SDPF en VO
- Het VO heeft samen met leden van het SDPf en/of de leden van RvT een aantal trainingen gevolgd
- Leden van het VO hebben toegang tot informatie van Stichting Pensioen Organisatie(SPO) waar actuele informatie over o.a. de invoering van het Nieuwe Pensioenstelsel toegankelijk is





## Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPf)

### Terugblik 2024

- Positief advies over de benoeming van het nieuwe RvT lid
- Positief advies over het verlengen van de zittingstermijn voor SDPf bestuursleden Pierre Taalman en Ed d'Hooghe
- Positief advies over opstellen communicatieplan. Duidelijke communicatie over het nieuwe pensioenstelsel moet een aandachtspunt blijven
- Positief advies over de klachtenregeling
- Positief advies over het vaststellen van de jaarpremie 2024
- Vier keer face-to-face overleg met het Dagelijks Bestuur van SDPf
- Twee keer face-to-face overleg met Raad van Toezicht
- Vijf keer face-to-face overleg gehad met de VO-leden

*Bekijk ook ons verslag in het jaarverslag van Stichting Dow Pensioenfonds!*



## Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPf)

### Focus 2025

- Samenstelling VO
- Gevolgen pensioenakkoord voor SDPf en de rol van het VO
- Communicatiebeleid en de uitvoering hiervan
- Opvolging van de jaardoelstellingen van SDPf
- Opvolging van maatschappelijk verantwoord beleggen van SDPf
- Aanstelling van een nieuw lid Raad van Toezicht



Vereniging van Dow Gepensioneerden

# **Verslag Stichting Dow Pensioen Fonds**

***Otto Berbée***

# Update Stichting Dow Pensioenfonds t.b.v. ALV VDG 2025

Namens de gepensioneerden:

Ad de Kok (aftredend midden 2025)

**Otto Berbée**

Herbert Jonkman (aspirant bestuurslid)

# SDPF bestuurs- samenstelling en wisselingen

| <b>Bestuur SDPF</b>                |                |                           |                            |
|------------------------------------|----------------|---------------------------|----------------------------|
| <b>2024</b>                        |                | <b>2025</b>               |                            |
| <b>Naam</b>                        | <b>Functie</b> | <b>Vertegenwoordiging</b> | <b>Naam</b>                |
| Ed d'Hooghe                        | voorzitter     | Werkgever                 | Ed d'Hooghe                |
| Pierre Taalman                     | vicevoorzitter | Werkgever                 | aftredend 3e kwartaal 2025 |
| Arnd Thomas                        | lid            | Werkgever                 | <i>Carlo de Smet*</i>      |
| Caroline Van Eecke                 | lid            | Werkgever                 | <i>Kitty Dusarduijn*</i>   |
| James Macfarlane                   | lid            | Werkgever                 | James Macfarlane           |
| Berto Kroes                        | lid            | Werknemers                | Berto Kroes                |
| Frans Habers                       | lid            | Werknemers                | <i>Marc Obrie*</i>         |
| Arno de Ritter                     | lid            | Werknemers                | Arno de Ritter             |
| Ad de Kok                          | lid            | Gepensioneerden           | <i>Herbert Jonkman*</i>    |
| Otto Berbée                        | lid            | Gepensioneerden           | Otto Berbée                |
| <i>* aspirant lid in opleiding</i> |                |                           |                            |

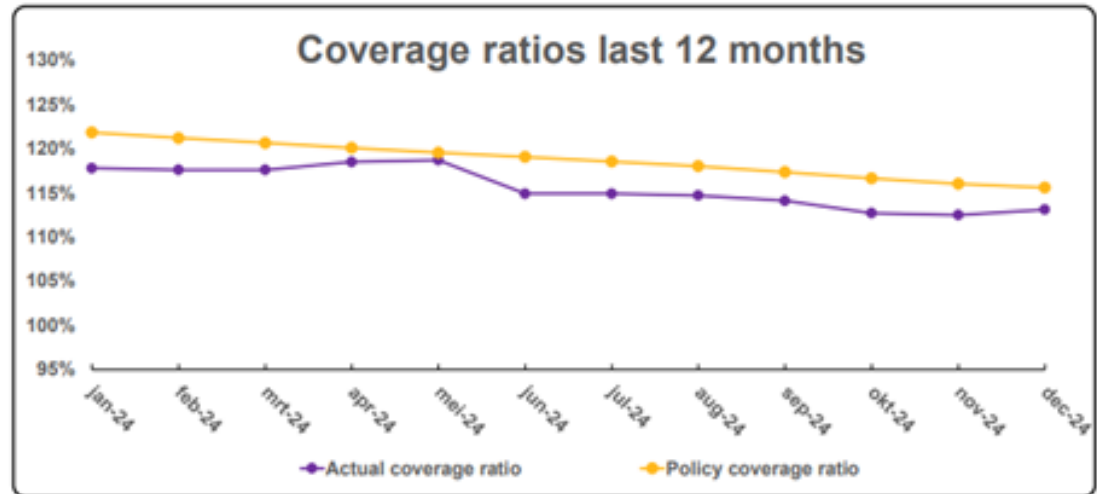
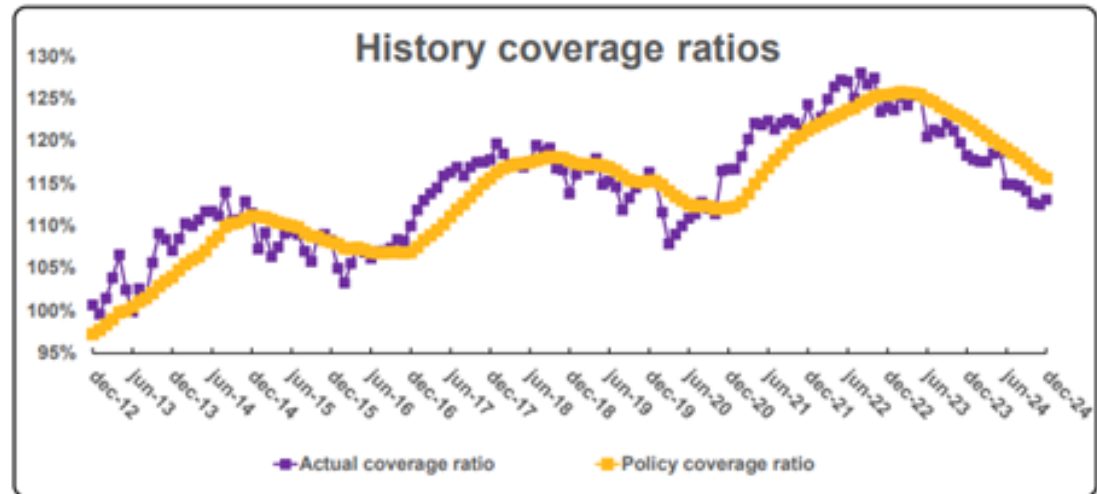
## Dekkingsgraad SDPF eind December 2024

Actuele: 113,1%  
Policy: 115,6%  
(12 maandelijks gemiddelde (DNB))

Actuele en Policy  
dekkingsgraden zijn dalende  
door premievrijstelling en  
premieteruggeve aan DOW

VEV: 109%  
(vereist eigen vermogen)  
MVEV: 104,1%  
(minimaal vereist eigen vermogen)

- Bij Policy dekkingsgraad < VEV  
herstelplan indienen bij DNB  
- Bij Policy dekkingsgraad <  
MVEV  
bijstorting door DOW



# SDPF 2000-2024

Premie betaling, extra storting, premie vrijstelling en premie teruggave:

**Extra stortingen:**  
**164 miljoen**

Premievrijstelling: 133 miljoen

Premie teruggave: 151 miljoen

| Jaar          | Pensioenpremie werkegevers regulier, in MM€ | Pensioenpremie, werknemers, in MM€ | Premie vrijstelling, in MM€ | Extra (herstel)premie, in MM€ | Premie restitutie, in MM€ | Opmerking                   |
|---------------|---|------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| 2000          | 0,000                                       | 3,742                              |                             |                               |                           |                             |
| 2001          | 0,000                                       | 3,993                              |                             |                               |                           |                             |
| 2002          | 87,488                                      | 4,239                              |                             |                               |                           |                             |
| 2003          | 35,830                                      | 4,190                              |                             |                               |                           |                             |
| 2004          | 31,453                                      | 4,230                              |                             |                               |                           |                             |
| 2005          | 47,683                                      | 4,170                              |                             |                               |                           |                             |
| 2006          | 49,223                                      | 4,333                              |                             |                               |                           |                             |
| 2007          | 36,715                                      | 4,937                              |                             |                               |                           |                             |
| 2008          | 31,293                                      | 5,477                              |                             |                               |                           |                             |
| 2009          | 24,010                                      | 4,515                              |                             | 69,500                        |                           | Herstelpremie               |
| 2010          | 33,500                                      | 4,106                              |                             | 35,400                        |                           | Herstelpremie               |
| 2011          | 46,121                                      | 4,155                              |                             |                               |                           |                             |
| 2012          | 52,930                                      | 4,303                              |                             | 38,998                        |                           | Herstelpremie               |
| 2013          | 45,282                                      | 3,714                              |                             | 19,718                        |                           | Herstelpremie               |
| 2014          | 48,800                                      | 3,904                              |                             |                               |                           |                             |
| 2015          | 51,040                                      | 3,622                              |                             |                               |                           |                             |
| 2016          | 56,023                                      | 3,582                              |                             |                               |                           |                             |
| 2017          | 62,400                                      | 3,592                              |                             |                               |                           |                             |
| 2018          | 59,284                                      | 3,582                              |                             |                               |                           |                             |
| 2019          | 57,495                                      | 3,477                              |                             |                               |                           |                             |
| 2020          | 66,875                                      | 3,400                              |                             |                               |                           |                             |
| 2021          | 112,417                                     | 3,266                              |                             |                               |                           | incl. 44,130 tbv inkoop VPL |
| 2022          | 0,000                                       | 3,220                              | 57,362                      |                               |                           |                             |
| 2023          | 0,000                                       | 3,190                              | 35,435                      |                               | 85,111                    |                             |
| 2024          | 0,000                                       |                                    | 40,174                      |                               | 65,974                    |                             |
| <b>Totaal</b> | <b>1035,862</b>                             | <b>94,939</b>                      | <b>132,971</b>              | <b>163,616</b>                | <b>151,085</b>            |                             |

## Beleggingsportfolio:

- Aandelen 0,02 %
- Vast-rentend 95,30 %
- Hedge funds ea 2,55 %

## Renteontwikkeling is een achtbaan

Rentedekking van  $\pm 100\%$  geeft bescherming tegen dalende rente

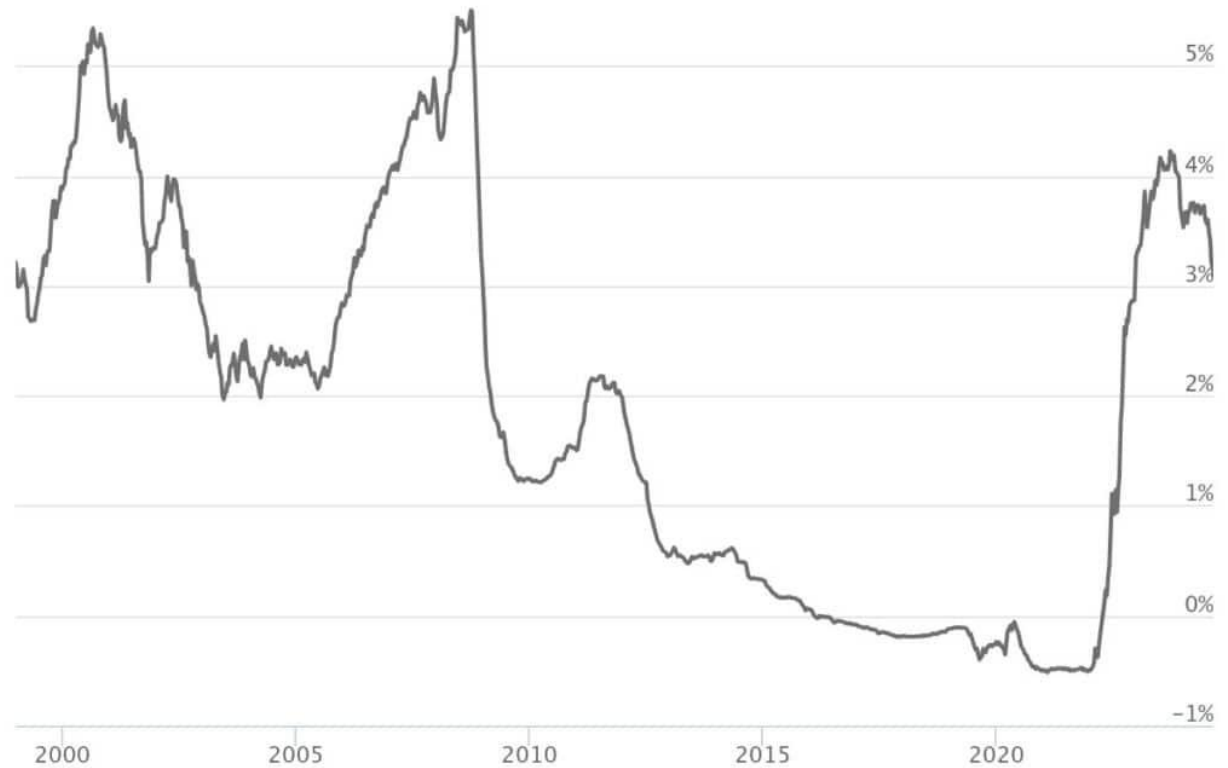
## Neuberger Berman:

Nieuwe asset manager sinds December 2023

- Outperformance BM: +1,33%
- Lage kosten
- Goed duurzaamheidsbeleid

Zoom 1m 6m 1j **Alles**

Vanaf 1 jan 1999 Tot 23 aug 2024



— Euribor 1 week      — Euribor 2 weken      — Euribor 3 weken  
— Euribor 1 maand      — Euribor 2 maanden      — Euribor 3 maanden

▲ 1/3 ▼



## Wet Toekomst Pensioen

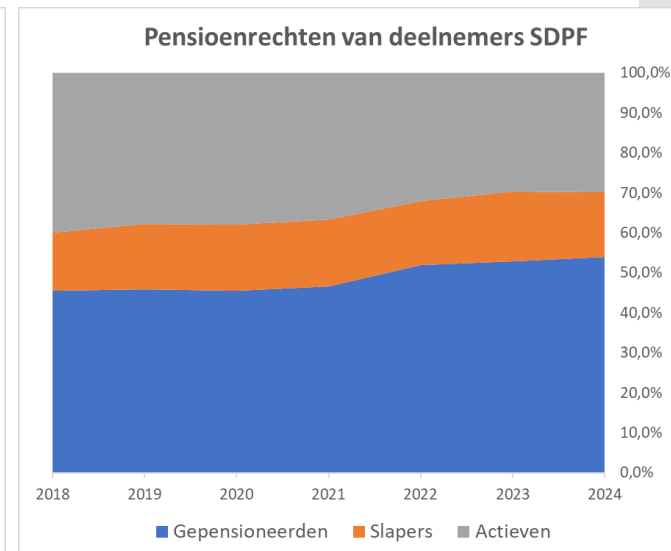
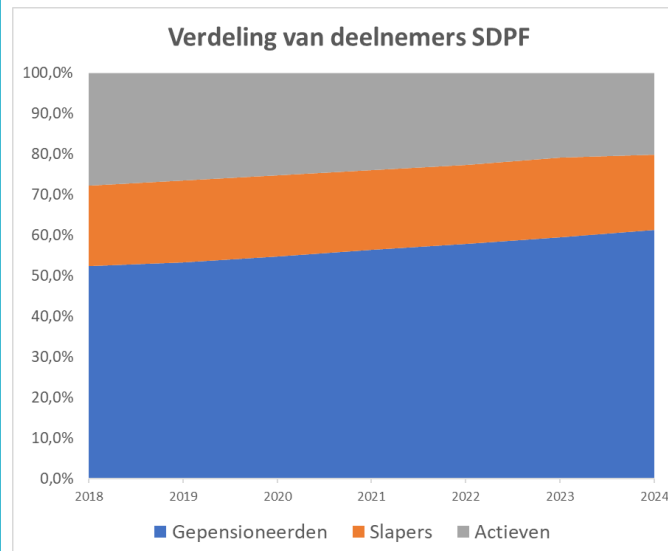
Wel of niet invaren?

Sociale partners (Dow)  
besloten niet in te varen

SDPF bestuur heeft het  
gekozen beleid op  
evenwichtigheid te  
beoordelen en vervolgens  
uit te voeren

Vanaf 1 januari 2028 gaat  
pensioenopbouw plaats  
vinden in een nieuw fonds

- SDPF wordt een volledig gesloten fonds
- Tot 1 januari 2028 blijft pensioenopbouw plaats vinden voor de huidige actieve deelnemers in SDPF
- Na 1 januari 2028 zal alleen nog opbouw van limited back service voor resterende actieve deelnemers plaatsvinden
- De gepensioneerden zijn getalsmatig (61,4%) en qua uit te keren pensioenrechten (54%) de grootste groep en dit neemt alleen maar toe.



# Duurzaamheidsbeleid

Drie gradaties mogelijk:

- Artikel 6:  
Algemene (UN) doelen  
Geen specifieke rapportage
- Artikel 8  
Bepaalde doelen  
Rating van beleggingen  
Rapportage
- Artikel 9  
Stringente doelen  
Specifieke investeringen

Wat vindt u ervan?  
Een kleine enquête naar uw persoonlijke initiatieven

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



## Zonnepanelen:

Wie had in 2015  
zonnepanelen?

## Zonnepanelen:

Wie heeft in 2025  
zonnepanelen?

## Warmtepomp:

Wie had in 2020  
een warmtepomp?

Warmtepomp:

Wie heeft in 2025  
een warmtepomp?

Elektrische auto:

Wie heeft 2025 een elektrische auto?

## Elektrische auto:

Wie denkt in 2030  
in een elektrische  
auto rond te  
rijden?



Vindt u de  
energie transitie  
noodzakelijk?

## Duurzaamheids-beleid van SDPF:

Beleggingen verzorgd door Neuberger Berman voldoen aan artikel 8 criteria.

Kost geen rendement !

(2024: 1,44% outperformance t.o.v. benchmark)

### **SDPF:**

- Steunt UN goals
- **Neuberger Berman** belegt volgens hun artikel 8 criteria
- SDPF opereert als artikel 6 (geen rapportage)



Update SDPF

Zijn er nog vragen?

Bedankt voor uw aandacht





Vereniging van Dow Gepensioneerden

# Rondvraag



Vereniging van Dow Gepensioneerden

**Tijd voor een drankje en een hapje !**

