



**Vereniging van
Dow Gepensioneerden**



| [Over VDG](#) ▾

| [Pensioenen / AZL](#) ▾

| [Aanmelden / Mutaties](#) ▾

| [Nieuwsbrieven](#) ▾

| [Vergaderingen](#) ▾

| [Contact](#)

| [Interessante links](#) ▾



Welkom bij de Vereniging van Dow Gepensioneerden

De VDG stelt zich ten doel de materiële en immateriële belangen van haar leden te behartigen.

Leden van de VDG zijn zij die een pensioen of uitkering ontvangen van de Stichting Dow Pensioenfonds.

21-03-2024



Vereniging van Dow Gepensioneerden

VDG Ledenvergadering

21 maart 2024

Hartelijk welkom – Voorwoord

Dik Schipper

Voorzitter



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Agenda

- Opening en welkom
- Goedkeuring van de agenda
- Goedkeuring van de notulen ALV 2023
- Financieel jaarverslag VDG 2023 - Ineke Korst
- Verslag kascontrole commissie – Pieter Buijs
- Verkiezing nieuw lid kascontrole commissie – Ineke Korst
- Begroting 2024 en vaststellen hoogte contributie voor 2025 – Ineke Korst
- Bestuurssamenstelling en ontwikkelingen (goedkeuring kandidaat lid)
- Gastspreker Ellen Blaauw-Rijzinga m.b.t. Dow Voorzieningsfonds
- Verslag van het Verantwoordingsorgaan – Herbert Jonkman
- Verslag van Stichting Dow Pensioen Fonds (SDPf) – Ad de Kok
- Update over compensatieverzoek VDG – Dik Schipper
- Position paper VDG over WTP – Henk Benthem
- Gastsprekers Dow Ondernemingsraden Terneuzen over WTP
- Vragen van VDG leden over WTP – Dik Schipper
- Rondvraag
- Sluiting, waarna “bijpraten bij een rondje van de penningmeester”

21-03-2024



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Goedkeuring Agenda



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Goedkeuring Notulen ALV 2023

Notulen ALV maart 2023



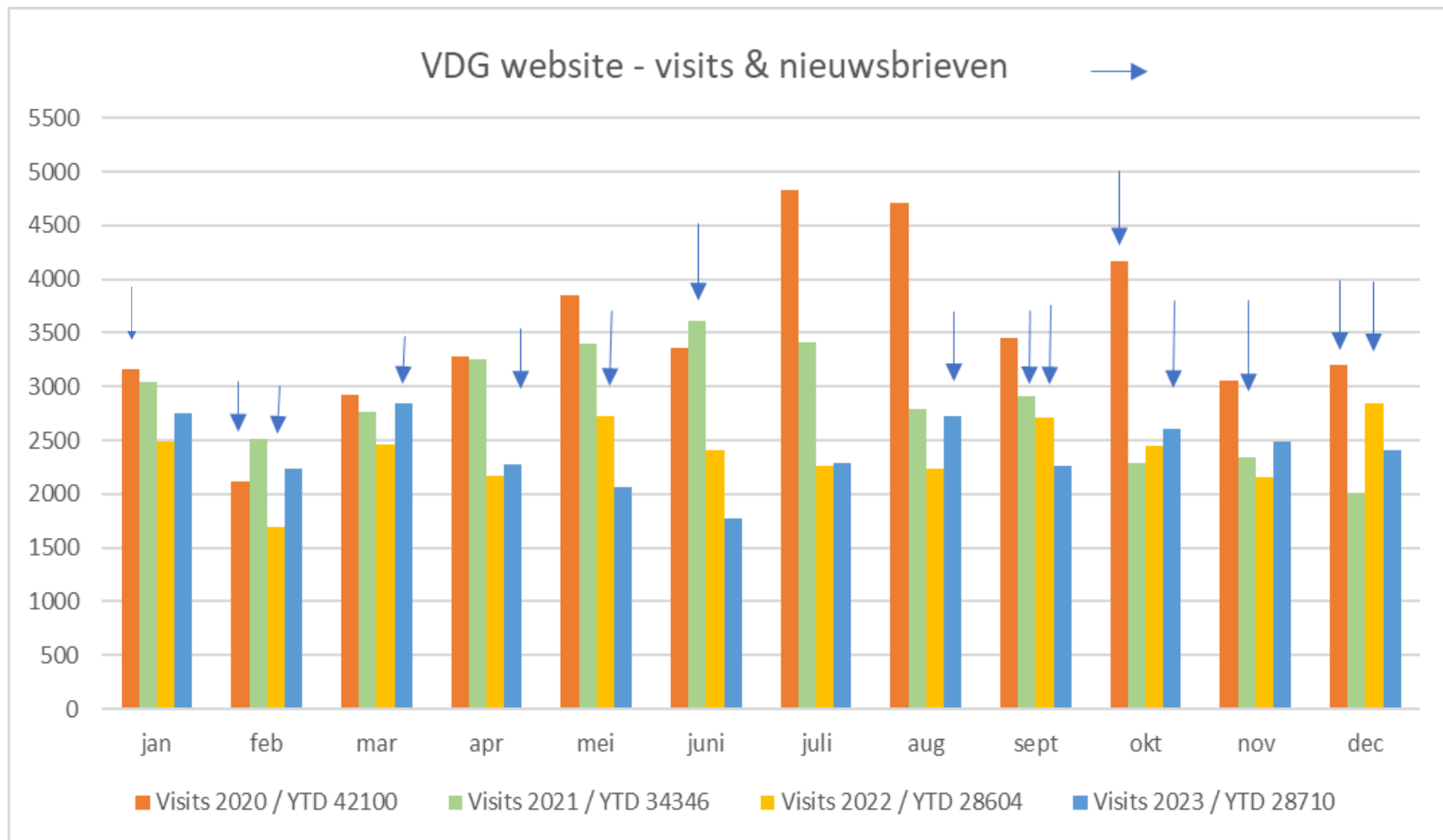
Communicatie

- Website bezoeken :
28.710 bezoeken in 2023 (28,604 in 2022).
- 4 Nieuwsbrieven uitgestuurd in 2023 (4 x in 2022)



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Overzicht 2020 - 2023





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Financieel Jaarverslag 2023

Penningmeester

Ineke Korst





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Exploitatie 2023

	2022	2023	
	Werkelijk	Begroting	Werkelijk
Baten			
Contributie	13.356	12.000	13.272
Rente abn-amro rek	14	0	595
Totaal Baten	13.370	12.000	13.867
Lasten			
Bank kosten	225	200	276
Secretariaat	611	800	413
Website onderhouden	477	500	606
Nieuwsbrieven	3.117	3.250	3.205
Juridisch advies	877	0	40.845
Diversen	0	0	0
Jaarvergadering ALV	1.230	2.000	1.028
Vergaderkosten bestuur	2.607	2.400	1.971
Totaal Lasten	9.144	9.150	48.343
Resultaat	4.225	2.850	-34.476



Vereniging van Dow Gepensioneerden

BALANS 2023

ACTIVA

Liquide middelen

ABN-AMRO

Bestuursrekening

ABN-AMRO

Spaarrekening

Andere activa

Rente

Totaal

2022

2023

3.134 3.067

68.449 34.058

14 0

71.596 37.125

PASSIVA

Eigenvermogen

Vooruit betaalde

contributie

ABN AMRO

bankkosten dec.

Website

71.255

316

25

71.596

36.779

262

30

54

37.125

-34.476





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verslag kascontrolecommissie 2023

Pieter Buijs



Verklaring kascommissie 2023

De heren I. de Graaf / J. Wisse / P. Buijs



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verkiezing kascontrolecommissie 2024



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Begroting 2024 - *Ineke Korst*



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Begroting VDG 2024

	2023		2024
Baten	Begroting	Werkelijk	Begroting
Contributie	12.000	13.272	12.500
Rente abn-amro rek	0	595	200
Totaal Baten	12.000	13.867	12.700
Lasten			
Bank kosten	200	276	300
Secretariaat	800	413	500
Website onderhouden	500	606	650
Nieuwsbrieven	3.250	3.205	3.500
Juridisch advies	0	40.845	37.500
Diversen	0	0	0
Jaarvergadering ALV	2.000	1.028	1.500
Bestuurskosten	2.400	1.971	2.200
Totaal Lasten	9.150	48.343	46.150
Reservering/Resultaat	2.850	-34.476	-33.450

Geprojecteerd eindsaldo vermogen eind 2024

3.675



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Vaststellen Jaarlijkse bijdrage

Het bestuur stelt voor om de jaarlijkse vrijwillige bijdrage voor **2025** ongewijzigd op **€ 12,00** te laten staan



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Afscheid 2023

Bestuurslid

Frits van Buren



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Huidige samenstelling van het bestuur:

Dik Schipper	Voorzitter	Ceciel van Eijl	Secretaris
Ineke Korst	Penningmeester	Henk Benthem	Vice voorzitter
Herbie Krocké	Zorgspecialist	Maril van Waes	lid VO raad
Elly Warmenhoven	lid VO raad	Herbert Jonkman	lid VO raad

Kandidaat bestuurslid (en vraag om goedkeuring ALV):

Piet Mertens

Adviseurs:

SDPF: Otto Berbée / Ad de Kok

VO : Willem Vogt



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Dow Voorzieningsfonds

Ellen Blaauw-Rijzinga

Dow Voorzieningsfonds



Algemene ledenvergadering VDG

Donderdag 21 maart 2024

Ellen Blaauw-Rijzinga



Zorgen
doen we
samen

Home - Dow Voorzieningsfonds

Samenstelling bestuur

- Werkgevers vertegenwoordiging:
Albert Eggermont (voorzitter); Nico Hogerheide (penningmeester);
Ellen Blaauw-Rijzinga
- Werknemers vertegenwoordiging:
Eduard de Bree (OR Dow Site); Marion de Leux (OR Dow Center);
Erik Ahlers (OR Delfzijl)
- Secretariaat:
Lianne Audenaerd

Doel Voorzieningsfonds

Als Dow Voorzieningsfonds is het ons doel deelnemers financieel bij te staan bij onverwacht hoge kosten van noodzakelijke medische aard of daarbij komende sociale problematiek.

Het kan voorkomen dat deze kosten niet verzekeraar zijn in de Zorgverzekering of vergoed kunnen worden binnen het bestaande sociale stelsel.

Als Dow Voorzieningsfonds bieden we graag financiële bijstand in zo'n situatie, want zorgen doen we samen!

Voorwaarden vergoedingen

Voorwaarden om voor vergoeding van het Voorzieningsfonds in aanmerking te komen:

- Gaat het om kosten die niet of slechts deels vergoed worden door collectieve zorgverzekering van Dow bij Zilveren Kruis (basis + aanvullend)
Kosten dienen altijd eerst aangeboden te worden aan de zorgverzekeraar
- Gaat het om kosten die niet of slechts deels vergoed worden door de gemeente (WMO)
Kosten dienen altijd eerst aangeboden te worden aan de gemeente
- Aanvragen worden in behandeling genomen wanneer totaal bedrag > € 100,-

Wettelijke eigen bijdrages; eigen risico of remgelden komen standaard niet in aanmerking voor vergoeding vanuit het Voorzieningsfonds

Richtlijnen bij beoordeling

In het reglement zijn de richtlijnen opgenomen voor een groot aantal vergoedingen. Onderstaand een aantal voorbeelden, voor overige vergoedingen wordt verwezen naar het reglement dat online staat.

- Hulpmiddelen: 50% max € 1.000,-
- Oogcorrectie via lasertechniek (-6 dioptrie): 75% max € 1.500,-
- Lensimplantaten: 75% max € 1.500,-
- Mantelzorgmakelaar: max € 500,- per jaar in aanvulling op zorgverzekering
- Alternatieve geneeswijzen: max € 40,- p/d met max € 400,- per jaar
- FreeStyle Libre: 50% max € 800,-

Overige aanvragen

- Het kan voorkomen dat het reglement niet aansluit op je aanvraag, in dat geval beslist het bestuur van het Voorzieningsfonds met inachtneming van de redelijkheid en medische noodzakelijkheid of de aanvraag in behandeling wordt genomen en of er een vergoeding plaats vindt.
- Overleg bestuur Voorzieningsfonds vindt plaats één keer per kwartaal plaats.

Aanvragen indienen

Op de website vind je terug hoe je de aanvraag kan doen:

Zo dien je een aanvraag in

1

Doe de **PRE-SCAN** en kijk of je aanvraag binnen het fonds past

2

Sluit het aan? Download dan het **AANVRAAGFORMULIER** en vul het volledig in

3

Zorg dat je de originele rekeningen en betalingsbewijzen meestuurt

4

Stuur de documenten binnen 5 maanden na afloop van het betreffende kalenderjaar per post op naar het secretariaat

Belangrijk is dat je:

- Start met de pre-scan en dan bij de aanvraag
- Originele nota's en betaalbewijzen toevoegt
- De schriftelijke toekenning/afwijzing van de vergoeding van de verzekeraar of gemeente toevoegt

Contact Voorzieningsfonds

Contact opnemen kan via de **website**:

<https://www.dowvoorzieningsfonds.nl/nl/contact>

Via de **post**:

Dow Voorzieningsfonds
Herbert H. Dowweg 5
4542 NM HOEK
Arbodienst Neely Center Haven 451/0.5

Via **telefoon** of **mail**:

Telefoonnummer: 0115-673622
E-mail: FTNVZFO@DOW.COM

Het secretariaat is elke werkdag, behalve donderdag, bereikbaar tussen 13.00 en 16.00 uur

Dow Voorzieningsfonds



Vragen/Questions?



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verslag Verantwoordingsorgaan

Herbert Jonkman



Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF)

- Taken en verantwoordelijkheden van het VO
 - Jaarlijks oordeel geven over handelen bestuur SDPF
 - Het bestuur en de Raad van Toezicht leggen verantwoording af aan het VO
 - Het geven van adviezen over wettelijk bepaalde beleidsgebieden, ook over de keuze van de sociale partners inzake Nieuwe Pensioenakkoord (NPA)
 - VO legt verantwoording af in jaarverslag aan de deelnemers
 - VO ziet toe op een evenwichtige belangenbehartiging



Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF)

Bestuur:

- Frank van der Meer (voorzitter - namens werkgever)
- Kitty Dusarduijn (secretaris - namens werkgever)
- Marc Obrie (namens werknemers en Ondernemingsraad)
- Bart Makkink (namens werknemers)
- Maril van Waes (namens gepensioneerden)
- Elly Warmenhoven (namens gepensioneerden)
- Willem Vogt (namens gepensioneerden)
- Herbert Jonkman (namens gepensioneerden)
- Helen Ulijn (ondersteuning)



Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF)

Terugblik 2023

- Opvolging van Jaarplan 2023:
 - Gevolgen nieuwe Pensioenwet
 - Uitvoering communicatieplan
 - Monitoren functioneren AZL
 - Maatschappelijk verantwoord beleggen (ESG)
 - Opvolging van het derisking process
 - Nieuw lid Raad van Toezicht (RvT) in 2024
 - Brief VDG naar bestuur van SDPF en VO
- Het VO heeft samen met leden van het SDPF en de RvT een training gevolgd over de nieuwe pensioenwet
- De nieuwe leden van het VO hebben een training gevolgd over taken en verantwoordelijkheden van een verantwoordingsorgaan



Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF)

Terugblik 2023

- Positieve adviezen door VO: werkgevers premie en communicatie plan.
- Het VO heeft ook een positief geadviseerd over een nieuwe klachtenregeling voor het Dow pensioenfonds met de kanttekening dat de termijnen waarbinnen gereageerd moet worden significant korter moeten.
- VO heeft bindend adviesrecht voor de benoeming van een nieuw RvT lid. Ter vervanging van Gerard van Harten heeft het pensioenfonds een kandidaat voorgesteld. Het VO heeft met het bestuur van het pensioenfonds en RvT uitgebreid gesproken over de te volgen procedure en profielschets waaraan de kandidaat moet voldoen.
- 3 x overleg gehad met DB van Stichting Dow Pensioenfonds
- 2 x overleg gehad met Raad van Toezicht

Bekijk ook ons verslag in het jaarverslag van Stichting Dow Pensioenfonds!



**Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow
Pensioenfonds (SDPF)**

Focus 2024

- Gevolgen pensioenakkoord voor SDPF en de rol van het VO
- Communicatiebeleid en uitvoering hiervan
- Opvolging van de doelstellingen van SDPF
- Opvolging van maatschappelijk verantwoord beleggen van SDPF



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verslag Stichting Dow Pensioen Fonds

Ad de Kok

STICHTING DOW PENSIOENFONDS

een update in 13 vragen

Ad de Kok
Otto Berbee

VDG jaarvergadering, 21 maart 2024

Alle getoonde getallen en bedragen zijn per 31 december 2023 en onder voorbehoud van goedkeuring door de certificerend accountant en certificerend actuaris.

1. Welke term heeft GEEN betrekking op SDPF?

A

Bedrijfstakpensioenfondsen

B

Paritair bestuur

C

Gesloten voor nieuwe deelnemers

1. Welke term heeft GEEN betrekking op SDPF?

A

Bedrijfstakpensioenfondsen

SDPF is een **ondernemingspensioenfonds** (OPF) met een **paritair bestuur** van 10 leden (5 werkgevers en 5 werknemers/pensioengerechtigden vertegenwoordigers) onder voorzitterschap van Ed d'Hooghe.

Er zijn rond de 175 verschillende pensioenfondsen, bedrijfstakpensioenfondsen (50), ondernemingspensioenfondsen (~110), beroepspensioenfondsen (9) en algemene pensioenfondsen (5).

Het fonds is sinds 2015 **gesloten** voor nieuwe deelnemers.

2. Wat is het % pensioengerechtigden en gewezen deelnemers ('slapers') in het fonds?

- A ~60%
- B ~70%
- C ~80%
- D ~90%

2. Wat is het % pensioengerechtigden en gewezen deelnemers ('slapers') in het fonds?

C

~80%

Eind 2023 had SDPF **4980** deelnemers, waarvan **3941** (~80%) uitkeringsgerechtigden en gewezen deelnemers ('slapers').

Aantal deelnemers	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Actieve deelnemers	1.039	1.142	1.227	1.311	1.391	1.473	1.541	1.618	1.690	1.761
Gewezen deelnemers	979	987	1.010	1.029	1.052	1.047	1.062	1.072	1.099	1.110
Pensioengerechtigden	2.962	2.915	2.886	2.842	2.794	2.773	2.730	2.696	2.645	2.608
TOTAAL	4.980	5.044	5.123	5.182	5.237	5.293	5.333	5.386	5.434	5.479

3. Wat is een dekkingsgraad?

A

De verhouding tussen aandelen en vastrentende waarden in de portfolio

B

De verhouding tussen vermogen van het fonds en de verplichtingen

C

Het niveau waaronder SDPF een herstelplan moet indienen bij DNB

D

Het percentage actieven versus gepensioneerden in het fonds

3. Wat is een dekkingsgraad?

B

De verhouding tussen vermogen van het fonds en de verplichtingen

Behalve de term ‘**dekkingsgraad**’ kennen we de term ‘**beleidsdekkingsgraad**’.
Dit is het 12-maands voortschrijdend gemiddelde van de actuele dekkingsgraad.

De verplichtingen, en dus ook de dekkingsgraad, zijn sterk afhankelijk van de marktrente, bv als SDPF over 20 jaar €1000 aan pensioenen moet uitbetalen moet het bij een rentestand van 0% nu **€1000** in kas hebben.

Bij een rentestand van 3% is dat **€554**.

Als er nu €1000 in kas is, dan is de dekkingsgraad $(€1000/€554) \times 100\% = \mathbf{180\%}$

4. Wat heeft in 2023 het grootste effect gehad op de actuele dekkinggraad van SDPF?

- A Premie
- B Markttrente
- C Rendement
- D Overige

4. Wat heeft in 2023 het grootste effect gehad op de actuele dekkinggraad van SDPF?

D

Overige

De actuele dekkinggraad was eind 2023 **118,3%** vs **124,0%** eind 2022.

‘Overige’ heeft in 2023 het grootste effect gehad op de actuele dekkinggraad door aanpassing van de actuariële parameters, maar zeker ook door de restitutie van €85 miljoen.

Ontwikkeling dekkinggraad in 2023

Premie	Benefits	Rente	Rendement	Overige
-1,9%	1,2%	-3,6%	5,2%	-6,6%

5. Hoeveel geld heeft het fonds in kas?

- A ~ €1,5 miljard
- B ~ €1,9 miljard
- C ~ €2,3 miljard
- D ~ €2,7 miljard

5. Hoeveel geld heeft het fonds in kas?

C

~ €2,3 miljard

Per einde 2023 was het vermogen van SDPF **€2,298 miljard**.

Ter vergelijking: alle Nederlandse pensioenfondsen samen hadden begin 2023 in totaal ~€1.500 miljard in kas.

De Technische Voorziening (het geld wat het fonds in kas moet hebben om huidige en toekomstige pensioenen te kunnen betalen) was per 31-12-2023 **€1,943 miljard**.

Als gevolg was de dekkingsgraad **118,3%**, gezakt van **124,0%** begin 2023. De beleidsdekkingsgraad (het 12-maands voortschrijdend gemiddelde) was **122,3%**, gezakt van **125,4%** begin 2023.

6. Hoeveel pensioen wordt er per jaar uitgekeerd door SDPF?

A

~ € 80 miljoen

B

~ € 90 miljoen

C

~ € 100 miljoen

D

~ € 110 miljoen

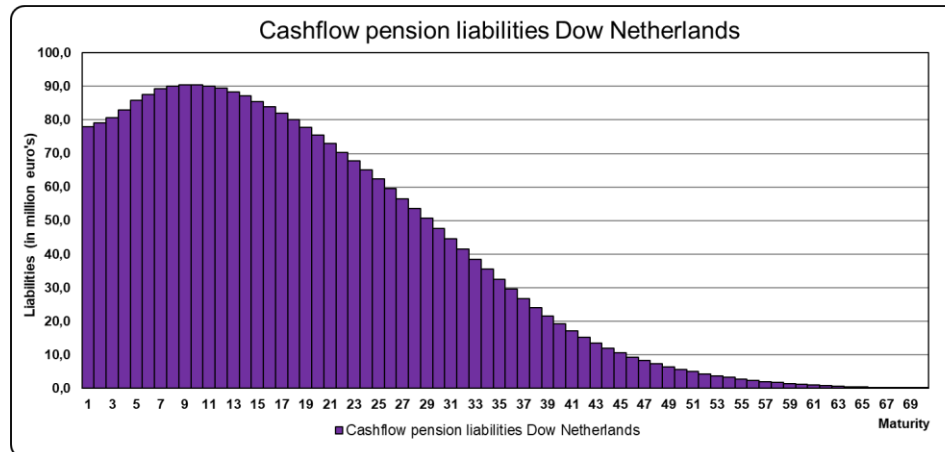
6. Hoeveel pensioen wordt er per jaar uitgekeerd door SDPF?

A

~€ 80 miljoen

In 2023 is bijna € 80 miljoen aan pensioenen uitgekeerd.
Het maximum in de uitkeringen wordt verwacht in 2032/2033 met een jaarlijkse uitkering van ~€ 90 miljoen.

SDPF heeft pensioenverplichtingen tot ver in deze eeuw.



7. Wie beheerde in 2023 het vermogen van SDPF?

- A** De Nederlandse Bank en Autoriteit Financiële Markten
- B** De investeringscommissie
- C** De Portfolio Investment Groep Dow Europe
- D** Een externe investeringsmanager

7. Wie beheerde in 2023 het vermogen van SDPF?

C

Portfolio Investments Groep Dow Europe

Het pensioenfonds heeft een vermogensbeheerovereenkomst en een overeenkomst inzake het dienstverleningsniveau met Dow Europe GmbH (de Portfolio Investments Groep, PI).

PI werkt daarin nauw samen met de investeringscommissie en het bestuur, dat uiteindelijk verantwoordelijk is voor het investeringsbeleid.

Door herstructurering binnen Dow is de PI groep in Horgen opgeheven.

Na een uitvoerig selectieproces heeft het Bestuur met ingang van 2024 het beheer van de beleggingsportfolio uitbesteed aan een externe investeringsmanager, **Neuberger Berman**.

8. Welk beleggingsbeleid hanteert SDPF?

- A Zeer offensief beleggen
- B Offensief beleggen
- C Neutraal beleggen
- D Defensief beleggen
- E Zeer defensief beleggen

8. Welk beleggingsbeleid hanteert SDPF?

E Zeer defensief beleggen

Gezien het karakter van SDPF is er gekozen voor een **zeer defensief** beleggingsbeleid ('de-risking'), waarbij vooral gestuurd wordt op behouden van een stabiel hoge dekkingsgraad.

	Strategic Allocation 2023	Strategic Allocation 2022	Strategic Allocation 2020/2021	Strategic Allocation 2019	Strategic Allocation 2018
Matching portfolio	97%	83%	76%	67%	61%
Return portfolio	3%	17%	24%	33%	39%
Interest rate hedge	98%	90%	85%	75%	75%
Vereist Eigen Vermogen, VEV	10%	11%	12%	15%	17%

9. Beleggingsresultaat SDPF

A	2019	1	-1,46%
B	2021	2	+7,48%
C	2023	3	+15,47%

Combineer jaar en rendement

9. Beleggingsresultaat SDPF

A	2019	3	+15,47 %
	2020		+8,83 %
B	2021	1	-1,46 %
	2022		-24,59%
C	2023	2	+ 7,48 %

Het voortschrijdend 3-jaars gemiddelde is **-6,2%**, het voortschrijdend 5-jaars gemiddelde **+1,15%**.

Het fondsvermogen is in de afgelopen twee jaar sterk afgenomen.

De Technische Voorziening is echter nog sterker afgenomen, waardoor de dekkingsgraad op peil is gebleven.

10. Waarom wordt het Dow pensioen niet geïndexeerd?

- A** Het bestuur heeft dit niet goedgekeurd
- B** Pensioengerechtigden ontvangen, zoals overeengekomen, een nominaal pensioen
- C** De Vereniging van Dow Gepensioneerden vraagt er niet om
- D** Dit mag niet van De Nederlandse Bank, omdat de beleidsdekkingsgraad niet hoog genoeg is

10. Waarom wordt het Dow pensioen niet geïndexeerd?



Pensioengerechtigden ontvangen, zoals overeengekomen, een nominaal pensioen

Het Bestuur is gehouden aan het pensioenovereenkomst tussen werknemer en Dow enerzijds, en de uitvoeringsovereenkomst tussen SDPF en Dow anderzijds.

Hierin is opgenomen dat SDPF een nominaal pensioen uitbetaald, dus een **NIET** geïndexeerd pensioen.

Het Bestuur mag en kan de pensioenovereenkomst en/of uitvoeringsovereenkomst niet (eenzijdig) aanpassen.

11. In het verleden zijn de pensioenen WEL eens aangepast.
Wie moet hier goedkeuring aan geven?

- A** Het Bestuur, met instemming van Raad van Toezicht en Verantwoordingsorgaan
- B** Dow en het Bestuur
- C** De Ondernemingsraad
- D** Dow en de Ondernemingsraad

11. In het verleden zijn de pensioenen WEL eens aangepast.
Wie moet hier goedkeuring aan geven?

B

Dow en het Bestuur

Een verzoek van de Vereniging van Dow Gepensioneerden aan Dow voor een compensatie of indexatie is afgewezen.

12. In 2023 heeft er een restitutie van €85 miljoen naar Dow plaatsgevonden

- A** Dit heeft het Bestuur beslist
- B** Dit heeft Dow beslist
- C** De voorwaarden voor terugstorting staan omschreven in de uitvoeringsovereenkomst en ABTN
- D** Dat beslist De Nederlandse Bank na overleg met het Bestuur

Er zijn meerdere antwoorden mogelijk

12. In 2023 heeft er een restitutie van €85 miljoen naar Dow plaatsgevonden

C

De voorwaarden staan omschreven in de uitvoeringsovereenkomst en ABTN

A

Dit heeft het Bestuur beslist

De voorwaarden voor terugstorting **naar** de werkgever, maar ook voor bijstorting **door** de werkgever, staan in detail omschreven in de uitvoeringsovereenkomst en Actuarieel Bedrijfstechnische Nota (ABTN).

In geval van overwaarde kan Dow een verzoek indienen bij het Bestuur voor terugbetaling als aan deze voorwaarden is voldaan. Het Bestuur neemt een beslissing met een evenwichtige afweging van relevante belangen.

13. Wat betekent de Wet Toekomst Pensioenen voor de Dow Gepensioneerden?

A

SDPF is bij wet verplicht naar een nieuw 'contract' te gaan, waardoor uitkeringen kunnen gaan variëren

B

SDPF gaat **NIET** over naar een nieuw contract. Alles blijft zoals het is.

C

Het zijn de sociale partners en **NIET** het Bestuur dat beslist over de overgang naar een nieuw contract en over eventueel 'invaren'. Deze beslissing is nog niet genomen

D

SDPF is een gesloten fonds dus de nieuwe wetgeving heeft geen invloed op SDPF

13. Wat betekent de Wet Toekomst Pensioenen voor de Dow Gepensioneerden?

C

Het zijn de sociale partners en **NIET** het Bestuur dat beslist over de overgang naar een nieuw contract en over eventueel 'invaren'. Deze beslissing is nog niet genomen.

DANK VOOR UW AANDACHT



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Update compensatieverzoek

Dik Schipper



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verzoeken voor compensatie laatste jaren:

Pensioenen

Vergoeding ziektekostenverzekering



Vereniging van Dow Gepensioneerden

In het verleden diverse malen een compensatie uitgevoerd :

- 1978 Lumpsum uitkering 300.000 dfl. door Dow
- 1981 Lumpsum uitkering 500.000 dfl. door Dow
- 1987 Lumpsum uitkering 600.000 dfl. door Dow
- 1995 Lumpsum uitkering 3.000.000 dfl. door Dow
- 2002 Structurele verhoging voor deel gepensioneerden door SDPf:
 - » Kostenstijging 1995-2000 11%
 - » Gemiddelde verhoging 8.38%
 - » Alleen 65+ en > 5jaar pensioen
 - » Verdeling afhankelijk hoogte Dow Pensioen
 - >65 jaar 4.5 - 9%
 - >85 jaar 4.5 –11%



Vereniging van Dow Gepensioneerden

2004 : discussie met Dow Management over compensatie
koopkrachtverlies

Antwoord Gerard van Harten :

Zoals reeds vele malen eerder besproken wordt door Dow met enige regelmaat gekeken naar het inflatiecijfer van de laatste jaren en, afhankelijk van de financiële armslag van Dow, een compensatie uitbetaald in welke vorm dan ook.

Er is in het verleden meerdere malen een compensatie ter beschikking gesteld en de noodzaak daartoe zal ook in de toekomst regelmatig bekeken worden



Vereniging van Dow Gepensioneerden

In 2007 wederom officiële aanvraag gedaan en respons vanuit Global Compensation :

- When considering pension increases, affordability is balanced against **market competitiveness** and the impact on inflation on our retirees' benefits.
- When the pension fund itself does not have sufficient funds to allow an increase, other demands for corporate cash must be prioritized.
- **Additional funds have been contributed by the company** over the last several years in order to meet the excess funding cushion required by the Dutch National Bank.
- **There are not sufficient assets to fund an increase from the plan itself** and any increase would need to be funded from additional corporate assets.
- **At this time** it is unlikely that the BGFC would approve additional corporate assets in order to support a general increase in retirement pensions.
- **If the situation changes, the BGFC will review future requests in due course under the criteria set forth above.**



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Overleg 2017 (Neldes Hovestad/Anton van Beek) :

Eerste discussie was om te kijken naar verschillende groepen

1500 personen pensioen < 30.000 euro

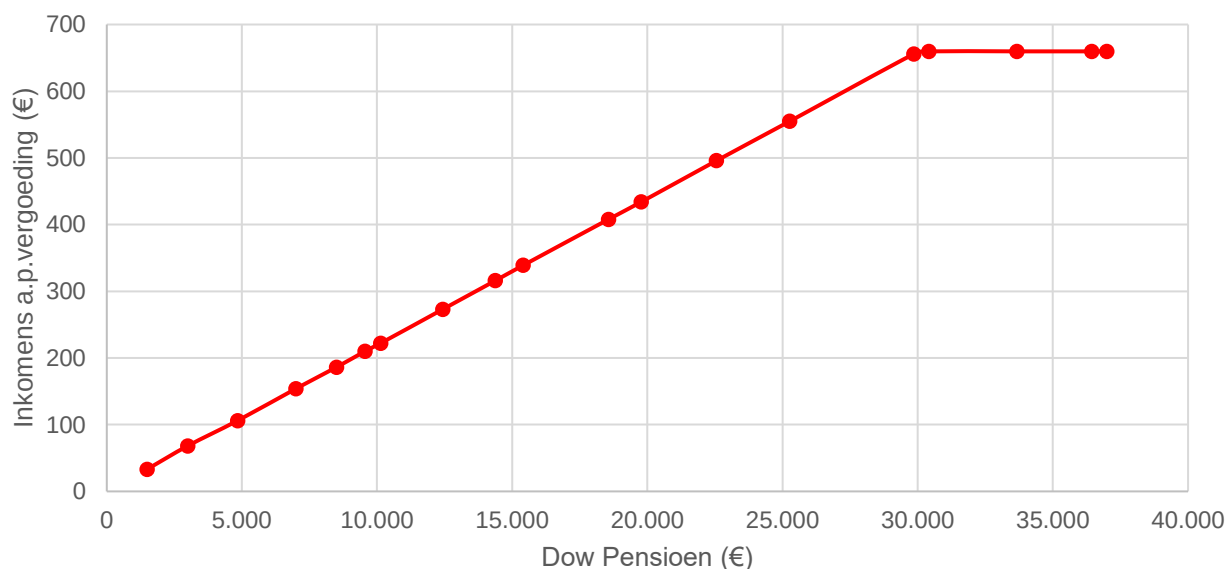
2018 : Discussie over compensatie pensioen gestopt omdat
Dow moest voldoen aan de bijstortingsverplichting

Vanuit Dow de vraag om met voorstel te komen voor verhoging
ziektekosten vergoeding



Vereniging van Dow Gepensioneerden

INKOMENS AFHANKELIJKE PREMIE VERGOEDING AFGEZET TEGEN DOW PENSIOEN (€)



Vergoeding is :

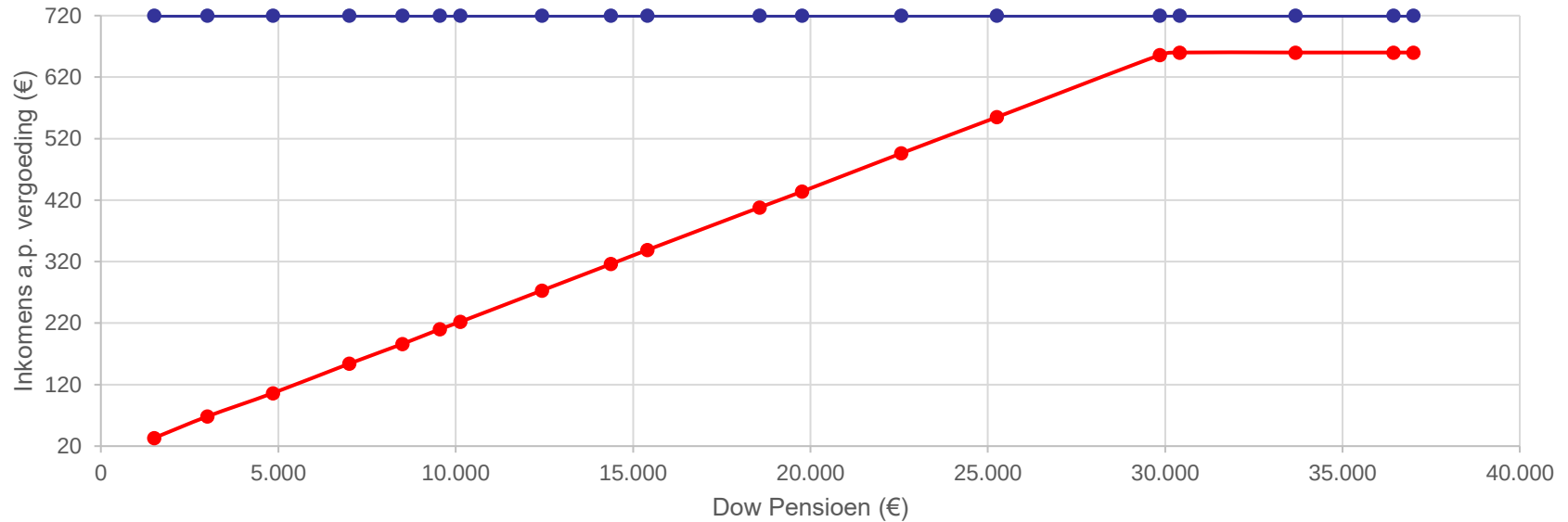
2.2% van pensioen met max. van 660 euro/jaar

50% van aanvullende verzekering met max. van 120 Euro/jaar



Vereniging van Dow Gepensioneerden

**VOORSTEL EENIEDER GELIJKE VERGOEDING VAN € 720 I.P.V
2,2 % INKOMENS AFHANKELIJKE PREMIE ... KOSTEN 800MEURO**





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Voorstel van 800M euro/jaar geen support (te duur)

Jan. 2019: verzoek van Dow Management aan VDG om met een voorstel te komen van 100M euro/jaar

Nieuw voorstel gemaakt :

iedereen die niet op max. vergoeding zit verhoging 85 euro/jaar
(1380 personen)

Maart 2019: Dow antwoordt dat het nu niet kan vanwege situatie Dow

2021 (na corona): opnieuw overleg gehad met (nu) nog geen support



Vereniging van Dow Gepensioneerden

2022 : definitief antwoord: geen verhoging van vergoeding voor ziektekosten.

Situatie 2022:

- Extreem hoge inflatie
- Pensioen fonds zeer hoge dekkingsgraad (125%)
- Dow premie betalingen niet nodig (69 MM euro per jaar in 2022) en dat geldt ook voor komende jaren
- Verzoek voor terug storting naar Dow (85 MM euro) zal zeker in 2023 worden gedaan



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Sept 2022 :

officieel verzoek voor compensatie ingediend bij Dow Management en de Ondernemingsraden

Argumenten :

- extreem hoge inflatie cijfers en riante status pensioenfonds
- evenwichtige belangenbehartiging; 85 MM naar alleen Dow
- geen premie betaling(en) Dow 69 MM
- “”beloftes”” vanuit Gerard van Harten en Global Compensation

Support vanuit Ondernemingsraden en VerantwoordingsOrgaan



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Geen support vanuit Dow voor het compensatie verzoek :

Argumenten:

- Dow heeft laatste jaren 184 MM in pensioen moeten storten
- Lange termijn inflatie relatief laag
- Slechte financiële situatie Dow
- Personeels reductie
- Alles global bekijken / pensioenfondsen in andere landen bevroren
- In andere landen ook geen support gegeven



Vereniging van Dow Gepensioneerden

VDG heeft extern juridisch advies in gewonnen (Eversheds Sutherland)

December 2023 :

- Officiële stuitingsbrief naar Dow waarbij alle vorderingen inhoudende indexatie/compensatie van pensioen worden gestuit
- Goed werkgeverschap
- Vertrouwens beginsel geschonden (brief Global Compensation)
- Evenwichtige belangenafweging; gedurende de laatste jaren en de premievrijstelling in 2024 en mogelijke nog een terugstorting in 2024 is er 100 MM euro meer uit het pensioenfonds gehaald dan is gestort; volledige bedrag alleen naar Dow.



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Overleg Dow (Tabita Verburg / Anton van Beek / Ed d'Hooghe) :

Geen support:

- Dow zal het alleen (moeten) doen als het 100% juridisch moet
- Morele factoren gelden niet
- Goed werkgeverschap speelt geen rol

Officieel schriftelijk antwoord van Dow op 18 maart jl. ontvangen.



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Position Paper VDG m.b.t. WTP

Henk Benthem



Wet Toekomst Pensioenen - WTP

De Wet Toekomst Pensioenen is per 1 juli 2023 aangenomen.

Eerste fase (arbeidsvoorwaardelijke fase) moet 1 januari 2025 afgerond zijn. Het op te stellen transitieplan verwoordt de uitkomst van het overleg tussen DOW Management en de Ondernemingsraden (zgn. overleg van de sociale partners).

Doelstelling VDG is om d.m.v. het opgestelde Position Paper te waarborgen dat de belangen van de gepensioneerden op de juiste manier meegewogen worden.

Position Paper is gestoeld op het wettelijke kader zoals verwoord in de Memorie van Toelichting WTP, en is dus GEEN eigen VDG interpretatie.

Position Paper is gecommuniceerd met DOW Management, Ondernemingsraden, Pensioenfonds bestuur en VO.



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Kernpunten VDG Position Paper

1. **Hoorrecht.** Het hoorrecht is tweeledig; VDG kan haar stem laten horen en sociale partners dienen de door de VDG ingebrachte belangen zichtbaar mee te laten wegen. Hoorrecht vraagt om een pro-actieve houding van de sociale partners
2. **OR;** de belangen van de gepensioneerden in het hele besluitvormingsproces dienen door de werknemersorganisatie, in de DOW situatie dus door de OR, vertegenwoordigd te worden.
3. **Transitieplan;** In dit op te stellen plan zet de werkgever dan wel de sociale partners de gemaakte keuzes onderbouwd met de onderliggende argumenten en de specifieke gevolgen voor alle betrokkenen uiteen. Kortom het transitieplan geeft de VDG de gelegenheid om af te wegen of de gemaakte besluitvormingen leiden tot een evenwichtige besluitvorming.

Zie ook [VDG Position Paper.](#)



Wet Toekomst Pensioenen; VDG positie

Zeker, we weten wat we nu hebben (een nominaal pensioen) en dit kunnen we behouden als de sociale partners (Dow werkgever en de Ondernemingsraden), die ook onze belangen vertegenwoordigen, besluiten om niet in te varen. Maar of dit uiteindelijk het beste is voor onze gepensioneerde leden is maar de vraag. We weten wat we nu hebben, maar aan de andere kant weten we ook dat het huidige nominale pensioen over de gemiddelde pensioenperiode leidt tot een koopkrachtdaling van minstens 40% gerekend met een jaarlijkse inflatie van 2%. Rekening houdend met de hoge inflatie van het afgelopen jaar en de veronderstelde inflatie van de komende jaren (+/- 4%) is dit koopkrachtverlies nog beduidend hoger.

Vandaar dat het VDG bestuur er voorstander van is om het in de nieuwe wetgeving vastgelegde proces te volgen. Een proces wat voorschrijft dat alle mogelijke scenario's uitgewerkt moeten worden waardoor de sociale partners (Dow en Ondernemingsraden) een gefundeerde beslissing kunnen nemen rekening houdend met de belangen van alle doelgroepen.



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Status VDG Position Paper.

OR; huidige standpunt is dat de OR van mening is dat ze de belangen van de gepensioneerden niet hoeven te vertegenwoordigen.

DOW Management;

- hoorrecht enkel actief als besloten wordt in te varen. In het voortraject niet aan de orde.
- Transitieplan dient alle scenario's uit te werken als besloten wordt om huidige pensioen stelsel om te gooien. Als besloten wordt alles bij het oude te laten hoeft er niet verder gekeken te worden.

Conclusie; geen overeenstemming met de sociale partners over de drie essentiële VDG punten.

VDG heet DOW Management verzocht de wettelijke onderbouwing van haar standpunt te communiceren maar hier is negatief op gereageerd. Ondertussen lopen de onderhandelingen door....



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Gastpreker Dow Ondernemingsraad

Berto Kroes



PERSPECTIEF VAN DE OR OP HET WTP OVERLEG MET WERKGEVER DOW BENELUX



AGENDA

Tijdslijn Overleg

Stappen in het proces

Waar heeft de OR Instemmingsrecht

Relatie OR en gepensioneerden



TIJDSLIJN OVERLEG

OR doet voorstel naar
aanleiding van
benchmark nov 2022

Pauze van
jan-aug
2022 om
een
benchmark
te doen

Opnieuw
pauze tot
dec 2023

Wet van kracht
1 januari 2023

Arbeidsvoorwaardelijke fase
afgerond
1 januari 2025

Uiterste
transitiemoment
1 januari 2027

2022

2023

2024

2025

2026

2027

Eerste
overleg OR-
WG mei
2021

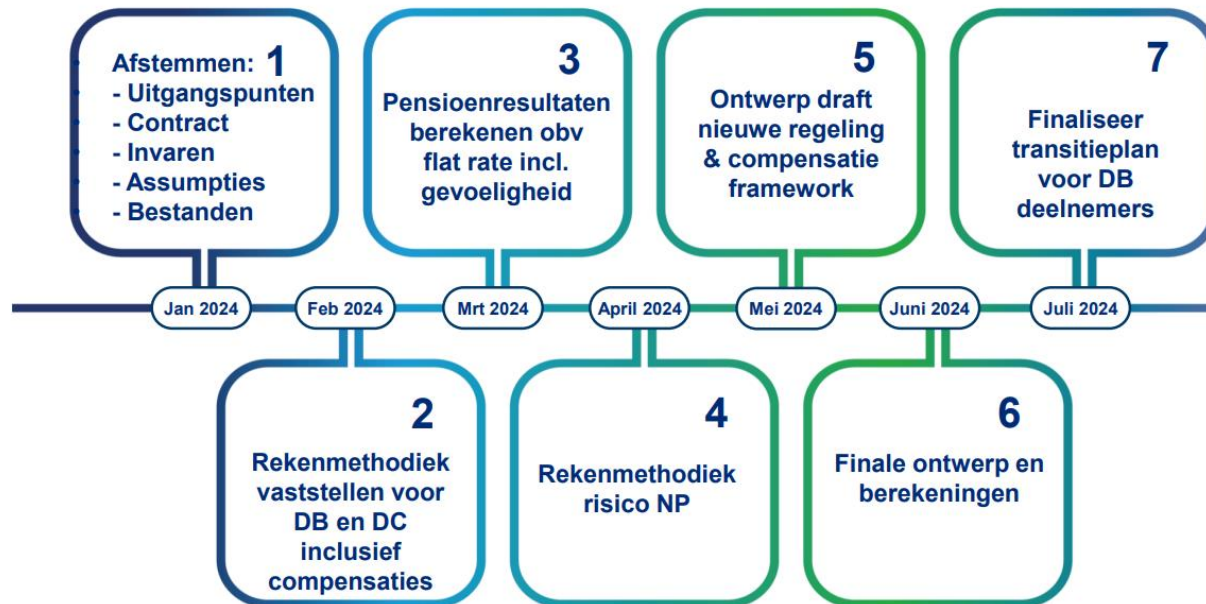
Werd juli
2023

Nu vol in
overleg.



TIJDSLIJN OVERLEG

Tijdslijn: vervolgstappen WTP-regeling en transitieontwerp





STAPPEN IN HET PROCES

De OR ziet de volgende stappen

- **Overeenstemming over de nieuwe regeling**
- **Overeenstemming over compensatie**
- **Overeenstemming over invaren**



WAAR HEEFT DE OR INSTEMMING

- **OR heeft instemming op de nieuwe regeling**
- **OR ontvangt als onderdeel van het instemmingsverzoek het transitieplan**
- **Onderdeel van het transitie plan is het besluit over invaren**
- **Al dan niet invaren is een integraal onderdeel van de nieuwe regeling**
- **De OR behartigt de belangen van alle werknemers, ook diegene die binnenkort met pensioen gaan.**
- **Het transitieplan moet het mogelijk maken om die belangen af te kunnen wegen**



RELATIE OR EN GEPENSIONEERDEN

- **De OR behartigt de belangen van diegene die werkzaam zijn in de organisatie (WOR)**
- **De Memorie van toelichting maakt onderscheid tussen werknemersorganisaties en ondernemingsraden.**
- **Werknemersorganisaties vertegenwoordigen gepensioneerden, de OR niet.**
- **De OR streeft ernaar om een transitieplan te ontvangen waarmee de VDG effectief haar hoorrecht uit kan voeren**



RELATIE OR EN GEPENSIONEERDEN

- **Hoofdstuk 5.8 van de MvT van de WTP:**
 - In geval de afspraken tussen werkgevers- en **werknemersorganisaties** op collectief niveau zijn vastgelegd in een cao of indien er sprake is van deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds op basis van een verplichtstelling, is de inspraak van werknemers geregeld via het collectieve overleg tussen de werknemers- en werkgeversorganisaties;
 - Indien de pensioenregeling is afgesproken op het niveau van de individuele werkgever heeft de werkgever **instemming van de ondernemingsraad** met de wijziging van de pensioenregeling (inclusief de compensatieregeling), of is de werkgever gehouden hierover advies te vragen aan de personeelsvertegenwoordiging of personeelsvergadering.
 - De adviseur van de OR maakt hieruit op dat de OR niet gezien wordt als een werknemersorganisatie in het kader van de WTP



VRAGEN EN OPMERKINGEN?



VRAGEN VIA VDG

Hoe denkt de OR de belangen van de gepensioneerden te behartigen ?

- ❖ De OR heeft zich als doel gesteld; een goed en toekomstbestendig pensioen voor alle medewerkers. Wat is nu de status en kan dit nader worden toegelicht en geldt dit ook voor de reeds gepensioneerden ?
- ❖ Kijkend naar de toekomst - Het aantal gepensioneerden neemt toe, de actieven nemen af. Indien er nu wordt beslist om niet in te varen. Wat kunnen we dan redelijkerwijs verwachten?
- ❖ We hebben een nominaal pensioen, met andere woorden we kennen geen indexatie of prijs compensatie. Waarom dan niet invaren?
 - *Dan hebben we toch een grotere kans op indexatie/compensatie ??*
- ❖ Welke variant (Flexibele of Solidaire premieregeling) heeft de voorkeur van de OR indien wordt ingevaren en waarom ?
- ❖ Of overgaan naar een verzekeraar. Na aftrek van de gemaakte kosten, kan de rest van het kapitaal onder de leden worden verdeeld. Of zijn hier andere voorwaarden aan verbonden?



VRAGEN VIA VDG

Gebaseerd op bedrijfseconomische gronden heeft Dow als werkgever zijn ambitie uitgesproken om niet te willen invaren.

- *Wat is nu de status en kan dit nader worden toegelicht?*
- *Wat is hierbij de ambitie van de OR*
- Pensioenfondsen die verwachten niet in te varen, leunen daarbij sterk op de voorkeur van de werkgever aldus DNB .

Geldt deze opmerking van DNB ook voor de OR?



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Vragen van VDG leden over WTP

Dik Schipper



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Vragen voor SDPf:

- Voorheen werd het pensioenreglement een individueel reglement genoemd en kon om privacy redenen niet worden gepubliceerd. Nu is het reglement beschikbaar op de web van SDPf.

Wat is er veranderd?

- Welk reglement geldt nu voor gepensioneerden die voor 25 januari 2010 met pensioen zijn gegaan?
- De adviserend actuaris bekijkt hoe ons fonds er financieel voorstaat. Wat we hier missen, is een eventuele verlaging van onze pensioenrechten en aanspraken.

Waarom is dit niet opgenomen?

- De werkgever heeft een bijstortingsverplichting. Andersom geldt ook dat als er een overschot is de premie kan worden verminderd.

Heeft de dekkingsgraad dan toch nog invloed op onze pensioenuitkeringen en waarom wordt er zo zorgelijk over gedaan?

- In 2022 en 2023 is er door de hoge dekkingsgraad geen pensioenpremie door de werkgever meer afgedragen. *Wat is het bedrag aan niet betaalde premies?*
- Tevens is er, vanwege de hoge dekkingsgraad in 2023, een bedrag vanuit het pensioenfonds teruggestort naar Dow.

Hoe groot was dit bedrag? Wordt er dit jaar ook nog geld teruggestort?



Vereniging van Dow Gepensioneerden

- Gebaseerd op bedrijfseconomische gronden heeft Dow als werkgever zijn ambitie uitgesproken om niet te willen invaren.
 - Wat is nu de status en kan dit nader worden toegelicht?
 - Wat is hierbij de ambitie van de OR
- Pensioenfondsen die verwachten niet in te varen, leunen daarbij sterk op de voorkeur van de werkgever aldus DNB .
 - Geldt deze opmerking van DNB ook voor de OR?



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Rondvraag



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Tijd voor een drankje en een hapje !

