



Secretariaat: Postbus 509, 4530 AM Terneuzen

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: [NL91 ABNA 0446 3921 46](#) t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: [40303092](#)

Internet: www.vdgnl.org

NIEUWSBRIEF no. 113

Notulen van de Algemene Ledenvergadering, d.d. donderdag 21 maart 2024

Voorzitter Dik Schipper heet eenieder welkom en met name de ereleden T. Dröge, R. Lie, G. van Noort en J. Burm. Er zijn 80 gasten en leden aanwezig.

Een speciaal welkom voor onze gastsprekers Ellen Blaauw en Berto Kroes. Onder de genodigden zijn ook Marcel Capello en Marie-Claire Doolaard van Witte Boussem. Marie-Claire Doolaard is de nieuwe contactpersoon m.b.t. vragen over ziektekostenverzekering van het Zilveren Kruis.

De vergadering heeft geen bezwaar dat onze 'huisfotograaf' Ad de Kok tijdens de vergadering foto's zal maken.

De agenda is als volgt en wordt door de vergadering zonder wijzigingen goedgekeurd:

1. Opening en Welkom.
2. Goedkeuring van de agenda.
3. Goedkeuring notulen ALV 2023 [Concept notulen](#)
4. Financieel jaarverslag VDG 2023 – Ineke Korst.
5. Verslag kascontrole commissie – Pieter Buijs en verkiezing nieuw lid kascontrole commissie.
6. Begroting 2024 en vaststellen hoogte contributie voor 2025 – Ineke Korst.
7. Bestuurssamenstelling, ontwikkelingen en goedkeuring kandidaat lid.
8. Gastspreker Ellen Blaauw-Rijzinga m.b.t. Dow Voorzieningsfonds.
9. Verslag van het Verantwoordingsorgaan – Herbert Jonkman.
10. Verslag van Stichting Dow Pensioen Fonds – Ad de Kok.
11. Update over compensatieverzoek VDG – Dik Schipper.
12. Position paper VDG over WTP (Wet Toekomst Pensioenen) – Henk Benthem.
13. Gastspreker Berto Kroes, Ondernemingsraad Terneuzen over WTP.
14. Vragen van VDG leden over WTP – Dik Schipper.
15. Rondvraag.
16. Sluiting, waarna "bijpraten bij een rondje van de penningmeester".

In zijn welkomstwoord geeft Dik al aan dat in het financieel jaarverslag 2023 een hoge kostenpost staat m.b.t. juridisch advies. Hij zal hier later meer uitleg over geven.

Goedkeuring notulen ALV 2023 – Dik Schipper

De notulen worden zonder wijzigingen goedgekeurd.

Financieel jaarsverslag 2023, Verslag kascontrole commissie, Begroting 2024 – Ineke Korst

Aan de hand van een duidelijk overzicht gaat Ineke door het financieel jaarverslag 2023. Vanwege de post 'juridisch advies' van ruim € 40.000 is het eindresultaat voor 2023 € 34.476 negatief.

De kascontrole commissie heeft de financiële administratie doorgespit, met ook een focus op de kosten voor het juridisch advies en hebben geen onregelmatigheden gevonden.

De commissie bij monde van Pieter Buijs vraagt de vergadering op basis hiervan de penningmeester en het bestuur te dechargeren voor het financiële beheer over 2023.



Secretariaat: Postbus 509, 4530 AM Terneuzen

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: **www.vdgnl.org**

De vergadering gaat akkoord met dit voorstel en bedankt de penningmeester voor haar werkzaamheden.

Izaak de Graaf (helaas kan hij niet aanwezig zijn) treedt af als commissielid en Paul Erades zal zijn plaats innemen voor het komend boekjaar. De commissie bestaat dan uit de leden Pieter Buijs, Jan Wisse en Paul Erades.

De begroting 2024 wordt doorgenomen en Ineke laat een geprojecteerd eindsaldo 2024 zien van ca. € 3.675 vermogen. Er is een bedrag opgenomen van € 37.500 voor juridisch advies.

De vergadering maakt de opmerking dat er weinig overblijft om daadwerkelijk verdere juridische stappen te ondernemen. Misschien is crowdfunding een optie.... ?

De jaarlijkse vrijwillige bijdrage wordt desondanks niet verhoogd voor 2025 en blijft € 12.

Bestuurssamenstelling, ontwikkelingen en goedkeuring kandidaat lid – Dik Schipper

Dik meldt dat Frits van Buren vorige zomer heeft besloten om uit het bestuur te gaan. Helaas is hij niet aanwezig. Een kleine attentie zal op een later tijdstip overhandigd worden.

Aan de vergadering wordt gevraagd om goedkeuring om kandidaat bestuurslid Piet Mertens tot het bestuur te laten toetreden. De vergadering gaat hiermee akkoord.

Gastspreker Ellen Blaauw-Rijzinga m.b.t. Dow Voorzieningsfonds

Het is voor VDG leden niet altijd bekend en/of duidelijk wanneer zij aanspraak kunnen maken op het Voorzieningsfonds. Ellen was gaarne bereid om aan de hand van slides hier informatie over te geven. Er moet eerst aan een aantal voorwaarden worden voldaan, alvorens een declaratie door het VF bestuur kan worden goedgekeurd. Onderaan dit verslag staat een link naar de totale presentatie van vandaag, inclusief die van Ellen waar deze informatie duidelijk staat aangeven of rechtstreeks via deze link: . [Home - Dow Voorzieningsfonds](#)

Op de vraag vanuit de vergadering hoe de balans is tussen inkomsten versus uitgaven en de totale balans, kon Ellen aangeven dat jaarlijks zoveel mogelijk de fiscale ruimte voor de uitgaven wordt benut, het fonds heeft voldoende vermogen opgebouwd. Op de vraag van de balans van het voorzieningsfonds kon geen antwoord worden gegeven.

Uiteraard moeten gepensioneerden lid zijn van het fonds (op de 'AZL jaaropgave en specificatie' van januari moet dan de post 'sociaalfonds' met een inhouding van € 1 per maand staan vermeld).

Verslag van het Verantwoordingsorgaan – Herbert Jonkman

Herbert geeft aan dat de taak van het VO o.a. evenwichtige belangenbehartiging is voor werkgever, werknemer en gepensioneerden. Het bestuur bestaat dan ook uit 2 leden vanuit de werkgever, 2 leden vanuit de werknemer en 4 leden vanuit de gepensioneerden.

Terugblik / opvolging jaarplan 2023

- Gevolgen nieuwe pensioenwet; er worden o.a. diverse trainingen m.b.t. dit onderwerp gevolgd.
- Uitvoering communicatieplan.
- Monitoren functioneren AZL (hier werd wel een opmerking vanuit de vergadering over gemaakt).



Secretariaat: Postbus 509, 4530 AM Terneuzen

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: www.vdgnl.org

- Maatschappelijk verantwoordelijk beleggen (ESG).
Vanuit de vergadering werd de vraag gesteld of SDPf nog belegt in olie/gas/oorlogsindustrie. Otto Berbée geeft aan dat het fonds hier vorig jaar afscheid van heeft genomen. Er wordt nu voor ca. 97% in obligaties belegd (in landen in de Eurozone, ca. 60% en in bedrijven, ca. 40%), m.a.w. een gezond ESG beleid. Ed d'Hooghe vult aan dat rendement belangrijk is, maar nog belangrijker is de voorspelbaarheid. De huidige mix is een middenweg. De vraag wordt gesteld als de rente naar beneden gaat, wat gebeurt er dan met de obligaties? Rente heeft grote invloed op obligaties: lage rente, hogere obligaties. Echter de technische voorziening voor het fonds neemt dan ook toe. Maar, zegt Ed, Dow garandeert de nominale pensioenen, m.a.w. als het vermogen van het fonds zou afnemen, dan heeft Dow een bijstortingsverplichting onder de huidige pensioenregeling.
- Opvolging van het derisking process.
- Nieuw lid van Raad van Toezicht (RvT) in 2024.
- Brief van VDG naar bestuur SDPf en VO.

Herbert geeft vervolgens een overzicht voor 2024:

- Gevolgen pensioenakkoord voor SDPf en rol van VO.
- Communicatiebeleid en uitvoering hiervan.
- Opvolging van de doelstellingen van SDPf.
- Opvolging van maatschappelijk verantwoord beleggen van SDPf.

Verslag van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPf) – Ad de Kok

Ad heeft dit jaar een andere aanpak: een verslag aan de hand van 13 quiz vragen en de vergadering gevraagd deze te beantwoorden. Het is een levendige presentatie en wordt zeer gewaardeerd door de vergadering. De kennis bij de VDG leden is door deze update zeker toegenomen.

Update compensatieverzoek VDG – Dik Schipper

Dik geeft een volledig overzicht van de afgelopen 20 jaar welke acties zijn ondernomen richting Dow Management m.b.t. compensatie verzoeken, van pensioenuitkering en/of vergoeding voor ziektekostenverzekering. Telkens nul op het request.

Het laatste verzoek dateert van september 2022, ondersteunt door de Ondernemingsraden en Verantwoordingsorgaan. Ook op dit verzoek is door Dow negatief gereageerd.

Gezien het VDG bestuur van mening is dat er wel een opening is op basis van eerdere 'toezeggingen' heeft het bestuur juridisch advies ingewonnen en op basis van dit advies uiteindelijk in december 2023 een officiële stuitingsbrief naar Dow Management gestuurd waarbij alle vorderingen inhoudende indexatie/compensatie van pensioen worden gestuit.

Daarnaast zijn de volgende argumenten aangedragen:

- goed werkgeverschap
- vertrouwens beginsel geschonden (brief Global Compensation)
- evenwichtige belangenafweging; gedurende de laatste jaren en de premievrijstelling in 2024 en mogelijk nog een terugstorting in 2024 is er de laatste jaren inclusief de periode dat Dow moest bijstorten vanwege de lage dekkingsgraad (ongeveer 190MM) 100 MM euro meer uit het pensioenfonds gehaald dan is gestort; volledige bedrag alleen naar Dow.



Secretariaat: Postbus 509, 4530 AM Terneuzen

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: **www.vdgnl.org**

Op 29 februari heeft een delegatie van het VDG bestuur overleg gehad met Dow Management.

Er is geen support vanuit Dow:

- Dow zal het alleen (moeten) doen als het 100% juridisch moet.
- Morele factoren gelden niet.
- Goed werkgeverschap speelt geen rol.

Dik vraagt de vergadering om een reactie. Wat denkt de vergadering om nog te kunnen ondernemen:

- . naar de pers ?
- . juridisch traject starten ?
- . stoppen omdat het toch geen zin heeft ?

Kosten voor een juridisch traject zullen hoog zijn.

Ed d'Hooghe geeft aan dat de verhouding werkgever / werknemer veel zakelijker is geworden t.o.v. vroeger. Dow heeft een bijstortingsverplichting, pensioenuitkeringen zijn gegarandeerd en zijns inziens heeft het geen enkele zin om verder het juridisch traject in te gaan.

Het VDG bestuur zal zich beraden hoe nu verder te gaan en bedankt de vergadering voor de open discussie.

Position Paper VDG over Wet Toekomst Pensioenen (WTP) – Henk Benthem

Henk geeft een overzicht van de kernpunten van het Position Paper.

Momenteel is de status als volgt:

Ondernemingsraad:

Huidig standpunt is dat de OR van mening is dat ze de belangen van de gepensioneerden niet hoeft te vertegenwoordigen.

Dow Management:

- Hoorrecht enkel actief als besloten wordt in te varen. In het voortraject niet aan de orde.
- Transitieplan dient alle scenario's uit te werken als besloten wordt om huidige pensioenstelsel om de gooien. Als besloten wordt alles bij het oude te laten, hoeft er niet verder gekeken te worden.

Vanuit de vergadering wordt de opmerking gemaakt dat er nog onenigheid bij de politiek bestaat over de concept berekeningen van de scenario's van DNB m.b.t. reële maatmannen, met name berekeningen op lange termijn (40jaar) ontbreken.

Conclusie: er is geen overeenstemming met de sociale partners (Dow Management & OR) over de drie essentiële punten van de VDG, te weten hoorrecht, OR vertegenwoordiging, transitieplan.

VDG heeft Dow Management verzocht de wettelijke onderbouwing van haar standpunt te communiceren maar hier is negatief op gereageerd.

Ondertussen lopen de onderhandelingen wel door.

Berto Kroes (Ondernemingsraad Terneuzen) zal in zijn presentatie e.e.a. uitleggen.

Gastpreker Ondernemingsraad Terneuzen over WTP – Berto Kroes

Berto start met een tijdslijn overzicht m.b.t. WTP overleg met Dow. De arbeidsvoorwaardelijke fase staat gepland om gereed te zijn op 1 januari 2025. Echter de eerste stap zou volgens het overzicht afgerond moeten zijn per 1 januari jl. Nu in maart is deze stap nog steeds niet afgerond.



Secretariaat: Postbus 509, 4530 AM Terneuzen

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: www.vdgnl.org

De stappen in het proces voor de OR zijn als volgt:

- Overeenstemming over de nieuwe regeling in compliance met de WTP.
- Overeenstemming over compensatie voor de actieve deelnemers in het fonds.
- Overeenstemming over invaren.

Instemmingsrecht volgens de WOR (Wet op de Ondernemingsraden) is over de volgende onderwerpen:

- OR heeft instemming op de nieuwe regeling.
- OR ontvangt als onderdeel van het instemmingsverzoek het transitieplan.
- Onderdeel van het transitie plan is het besluit over invaren.
- Al dan niet invaren is een integraal onderdeel van de nieuwe regeling.
- De OR behartigt de belangen van alle werknemers, ook diegene die binnenkort met pensioen gaan.
- Het transitieplan moet het mogelijk maken om die belangen af te kunnen wegen.

Vervolgens geeft Berto aan dat de Ondernemingsraad alleen de belangen behartigt van de werknemers die actief werkzaam zijn bij Dow. Volgens de wet (WTP) worden de belangen van gepensioneerden behartigt door een werknemersorganisatie (zoals een vakbond).

De OR en haar adviseur zijn van mening dat in het kader van de WTP de OR niet gezien moet worden als een werknemersorganisatie en dus niet de vertegenwoordiger is voor de gepensioneerden. Er is nog wel nader onderzoek vanuit de OR of dit de juiste interpretatie is van de wet.

Veel verbazing vanuit de vergadering ! Wie vertegenwoordigt dan wel de gepensioneerden ? Immers, 80% van SDPf deelnemers zijn gepensioneerden & slapers.

Mocht de huidige pensioenregeling aangepast worden voor alle deelnemers (m.a.w. invaren in het nieuwe stelsel voor actieven, gepensioneerden en slapers), dan is de OR wel de vertegenwoordiger, maar dat is niet meer dan logisch omdat dit conform de WOR moet zijn m.b.t. instemmingsrecht.

Vanuit de vergadering wordt de opmerking gemaakt om bij het Ministerie van Sociale Zaken deze onduidelijkheid te checken. Zij heeft tenslotte deze WTP opgesteld.

Vervolgens wordt er antwoord gegeven op nog openstaande vragen voor de Ondernemingsraad en SDPf van een aantal VDG leden die schriftelijk zijn ingediend.

Actieve deelnemers van SDPF zullen verplicht overgaan op een nieuwe regeling die aan de wet voldoet. De werkgever heeft eerder al aangegeven dat men alle DB-regelingen uit wil faseren. Het solidaire contract wordt door de Amerikaanse boekhoudregels (US-GAAP) gezien als een DB regeling. Het flexibele contract wordt wel gezien als een DC regeling. Dus alleen die vorm blijft over.

Vervolgens neemt Ed d'Hooghe het over van Berto m.b.t. de vraag over het mogelijk overgaan naar een verzekeraar in de toekomst en de verdeling van het vermogen.

Ed geeft aan de hand van een voorbeeld aan dat het restant vermogen naar Dow gaat en niet wordt verdeeld onder de deelnemers. Stel: 120 vermogen → 110 kosten (pensioenuitkering & kosten verzekeraar) → restant van 10 gaat naar Dow.

Ed wijst verder op de solide wetgeving in Nederland, waarbij bestaande pensioenafspraken niet eenzijdig kunnen worden aangepast. Tegelijkertijd wordt uitgelegd dat de WTP geen verplichting oplegt tot het verbeteren van bestaande afspraken. Een regeling die voorheen niet geïndexeerd was, hoeft op basis van de WTP niet te worden geüpgraded. De beoordeling van evenwichtigheid heeft betrekking op het ervaren van nadeel door de WTP. De bijstortingsverplichting van Dow blijft van kracht zolang de huidige pensioenregeling geldig is.



Secretariaat: Postbus 509, 4530 AM Terneuzen

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: **www.vdgnl.org**

In de afgelopen twee jaar heeft deze bestaande regeling Dow een positief resultaat opgeleverd door middel van premievrijstelling en terugstorting. Net zo goed heeft het in voorgaande jaren een extra negatief resultaat opgeleverd vanwege bijstortingen. Dit vormt een integraal onderdeel van de toegenomen zakelijkheid van de werkgever met betrekking tot pensioenen.

Het overleg van de overheid over de WTP heeft plaatsgevonden met bedrijfstakpensioenfondsen en vakbonden, zeer grote spelers. Het aantal deelnemers en belegd vermogen in ondernemingspensioenfondsen is gering t.o.v. eerder genoemde.

Op basis van vaste indexatie voor actieven en de bijstortingsverplichting is het niet verplicht voor SDPf / Dow om in te varen. Juridisch is deze aanpak juist vertelt Ed.

Op de schriftelijke vraag om inzage te krijgen in het individuele pensioenreglement geeft Ed aan dat het individu contact kan opnemen met AZL om dit reglement te verkrijgen. Vanwege een aanpassing in de wet is dit mogelijk geworden.

Op het UPO staat vermeld dat er geen verlaging is van de pensioenrechten. Wat als de werkgever in de financiële problemen komt? Wordt er dan wel gekort? Het fonds moet voldoende vermogen in kas houden om de pensioenuitkeringen uit te betalen.

Rondvraag

- Er wordt aan Ed gevraagd wat het standpunt van Dow is m.b.t. energietransitie. Dow is hier heel intensief mee bezig.
- Over de vraag wat de OR nu wel of niet kan/moet doen... kan de VDG geen (hernieuwd) lid worden van de Koepel Gepensioneerden?
De Koepel geeft geen juridisch advies en blijft het van weinig toegevoegde waarde om lid te worden (ca. € 3.100 per jaar). Wel krijgt de VDG de nieuwsbrieven en op onze website staat voor onze leden een link naar de website van de Koepel. Wel zoeken we in de nabije toekomst contact met andere bedrijven die vanuit Amerika wordend aangestuurd om inzicht te krijgen in hun aanpak m.b.t. WTP.

Er zijn geen verdere vragen en Dik dankt de leden, genodigden en gastsprekers voor hun aanwezigheid en sluit de vergadering rond 17.00 uur waarna het tijd is voor een hapje en een drankje.

De presentaties van de diverse sprekers zijn bijgevoegd via deze link

[Totaal presentatie ALV](#)

Een foto impressie van de vergadering en het gezellig napraten kan via deze link

[Foto impressie ALV](#)

bekeken worden.

Dik Schipper
Voorzitter

Ceciel van Eijl
Secretaris

