



Secretariaat: p.a. Zuidsingel 18, 4571 HP Axel

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: [www.vdgnl.org](http://www.vdgnl.org)

## **Notulen van de Algemene Ledenvergadering, d.d. donderdag 17 maart 2022.**

Voorzitter Dik Schipper heet eenieder welkom en het bestuur is verheugd over de grote opkomst. Van de 94 aanmeldingen zijn uiteindelijk 74 leden aanwezig. Het is goed om na twee jaar van Corona perikelen weer een face-to-face vergadering te kunnen houden.

Helaas hebben we vernomen dat ons erelid Simon Molenaar eind 2021 is overleden. Hij coördineerde het gezamenlijk vervoer voor onze leden vanuit de Rotterdam regio en spijtig genoeg is er geen andere vrijwilliger gevonden om het gezamenlijk vervoer te organiseren.

Een speciaal welkom voor onze gastsprekers Ed D'Hooghe en Albert Eggermont.

De vergadering heeft geen bezwaar dat onze 'huisfotograaf' Ad de Kok tijdens de vergadering foto's zal maken.

De agenda is als volgt en wordt door de vergadering goedgekeurd :

1. Opening en welkom
2. Goedkeuring van de agenda
3. Goedkeuring van de notulen ALV 2019
4. Bestuurssamenstelling en ontwikkelingen (herkiesbare, aftredende bestuursleden en goedkeuring kandidaat leden)
5. Jaarverslag VDG 2021 (2020) - Theo Dröge
6. Financieel jaarverslag VDG 2019, 2020, 2021 - Ineke Korst
7. Verslag kascontrole commissie – Ruud Lie
8. Verkiezing nieuw lid kascontrole commissie
9. Begroting 2022 en vaststellen hoogte contributie voor 2023
10. Gastspreker Voorzitter van het Voorzieningsfonds – Albert Eggermont
11. Verslag uit de Stichting Dow Pensioen Fonds – Ad de Kok
12. Gastspreker EMEAI HR Director & Voorzitter van de Stichting Dow Pensioenfonds – Ed D'Hooghe
13. Ontwikkelingen Nieuw Pensioen Akkoord (NPA)
  - a. Informatie vanuit Dow – Ed D'Hooghe
  - b. Input gevraagd van de VDG leden over het Nieuw Pensioen Akkoord – Dik Schipper
14. Wet WBTR – Ceciel van Eijl
15. Voorstel wijziging Statuten en Huishoudelijk Reglement – Dik Schipper
16. Verslag van het Verantwoordingsorgaan – Stan Bosman
17. Rondvraag
18. Sluiting, waarna "bijpraten bij een rondje van de penningmeester"

3. De **notulen van de ALV 2019** worden zonder wijzigingen goedgekeurd.

### 4. **Bestuurssamenstelling.**

Sinds de laatste ALV van 2019 hebben we afscheid genomen van onze adviseur Jan Wolter Molster en van onze bestuursleden Gerard van Noort, Arnout Lavooi, Henny Martens en Jo Burm. Ze worden namens het bestuur bedankt voor hun, vaak jarenlange, inzet voor de vereniging en ontvangen een kleine attentie.

Vanwege de jarenlange inzet worden Gerard van Noort en Jo Burm voorgesteld om als erelid van de vereniging benoemd te worden. De vergadering gaat hier volledig mee akkoord.



Secretariaat: p.a. Zuidsingel 18, 4571 HP Axel

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: [www.vdgnl.org](http://www.vdgnl.org)

Aan de vergadering wordt gevraagd om goedkeuring om de kandidaat bestuursleden Elly Warmenhoven-Schretzmeijer (zij is helaas door omstandigheden niet aanwezig), Frits van Buren, Herbie Krocké en Herbert Jonkman tot het bestuur te laten toetreden. De vergadering gaat hiermee akkoord.

Dik Schipper en Maril van Waes zijn herkiesbaar voor een volgende termijn. Ook hier gaat de vergadering mee akkoord.

## **5. Jaarverslag VDG 2021 (2020) – Theo Dröge.**

Theo geeft in het kort weer wat de stand van zaken is met betrekking tot de landelijke pensioenontwikkelingen en dat de onderhandelingen een samenspel zijn tussen werkgevers en werknemers; er wordt o.a. onderhandeld over de gepensioneerden, echter zonder een vertegenwoordiging vanuit die groep. Uiterste ingangsdatum van het Nieuw Pensioen Akkoord is met één jaar uitgesteld tot 1 januari 2027. Het Verantwoordingsorgaan (waar via Stan Bosman en Maril van Waes de gepensioneerden wel vertegenwoordigd zijn) heeft adviesrecht. Ook heeft het VDG bestuur nauw contact met de Ondernemingsraad over de ontwikkelingen / onderhandelingen m.b.t. het pensioenakkoord.

Via onze adviseurs Ad de Kok en Otto Berbée hebben we indirect ook een link naar Stichting Dow Pensioenfonds.

Dow Management heeft de VDG geaccepteerd als vertegenwoordiger van de Dow gepensioneerden, mocht er bij wet het hoorrecht geregeld worden voor de gepensioneerden in Nederland.

Gedurende een aantal jaren heeft het bestuur bij Dow Management aangedrongen om de vergoeding voor ziektekosten aan te passen, met name voor de laagste pensioenuitkeringen. Helaas is Dow Terneuzen niet in staat en/of niet bereid om hier additionele fondsen voor vrij te maken.

Andere onderwerpen uit het jaarverslag:

- De VDG is via Herbie Krocké vertegenwoordigd in de commissie Verzekeringen en Zorg van de Ondernemingsraad Dow Terneuzen.
- Het bestuur is 10x bij elkaar geweest in 2021 (in 2020 5x).
- Er heeft 3 x overleg plaats gevonden in 2021 tussen Dow Management / SDPf en de VDG.
- Er is een informeel overleg geweest met twee leden van de Raad van Toezicht van de SDPf.
- Het lidmaatschap van de Koepel van Gepensioneerden is beëindigd, maar contact blijven we houden.
- De website bezoeken zijn van 42.100 in 2020 naar 34.346 bezoeken in 2021 gegaan.
- Drie Nieuwsbrieven uitgestuurd in 2021 (4 x in 2020).
- De publicatie "Jouw Dow" is beëindigd en de informatie verstrekking van de VDG wordt voortgezet in de "Pensioen Update" van de SDPf.

## **6. Financieel jaarverslag VDG 2019, 2020, 2021 – Ineke Korst.**

Door de Corona maatregelen is er geen ALV geweest in 2020 en 2021. De laatste ALV dateert dus van maart 2019 en derhalve moeten de financiële jaarverslagen van de afgelopen drie jaar aan de vergadering worden voorgelegd en decharge worden gevraagd.

Ineke geeft per jaar uitleg over de exploitatie en de balans (details staan in de presentatie via de link onderaan deze notulen).



Secretariaat: p.a. Zuidsingel 18, 4571 HP Axel

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: [www.vdgnl.org](http://www.vdgnl.org)

## **7. Verslag kascontrole commissie – Ruud Lie.**

Vervolgens verklaart de kascontrole commissie bij monde van Ruud Lie dat zij alle bescheiden over de jaren 2019, 2020, 2021 hebben gecontroleerd en akkoord bevonden.

De commissie verzoekt de vergadering op basis daarvan de penningmeester en het bestuur te dechargeren voor het financiële beheer over 2019, 2020 en 2021.

De vergadering gaat akkoord met dit voorstel en bedankt de penningmeester voor haar werkzaamheden

## **8. Verkiezing kascontrole commissie 2022.**

Onder dankzegging voor bewezen dienst is David Kasse aftredend commissielid.

De commissie voor het boekjaar 2022 zal nu bestaan uit de heren Ruud Lie, Jan Wisse en Izaak de Graaf.

## **9. Begroting 2022 en vaststellen contributie 2023 – Ineke Korst.**

Ineke geeft uitleg over de begroting en vermeldt o.a. dat niet alle leden contributie betalen, vandaar dat de begroting voor ontvangen contributie € 12.000 is (ongeveer 1000 betalende leden). Tevens houdt het bestuur een reserve aan voor eventueel juridisch advies voor mogelijk toekomstige geschillen.

Het bestuur stelt voor om de jaarlijkse vrijwillige bijdrage voor 2023 op € 12 te houden.

De vergadering gaat akkoord met zowel de begroting als de hoogte van de vrijwillige bijdrage.

## **10. Gastspreker Voorzitter van Dow Voorzieningsfonds – Albert Eggermont.**

Het bestuur van het Voorzieningsfonds komt 1 x per 3 maanden bij elkaar. Is de aanvraag conform het reglement, dan wordt de aanvraag direct toegekend; anders beslist het bestuur over de aanvraag. Leden kunnen via de website een pre-scan uitvoeren alsook de aanvraag indienen. Schriftelijk de aanvraag indienen blijft ook mogelijk.

Het Voorzieningsfonds komt in beeld voor bijvoorbeeld onverwachte kosten door een gebeurtenis van noodzakelijke medische aard of de daarbij komende sociale problematiek. Het kan ook voorkomen dat kosten niet verzekeraar zijn of vergoed kunnen worden binnen het bestaande stelsel.

Er is een aantal voorwaarden waaraan de kosten van de aanvraag moeten voldoen:

- kosten die niet of deels worden vergoed door de Zilveren Kruis Dow (Dow Excellent) zorgverzekering, én;
- die ook niet of deels worden vergoed door een overheidsinstelling (bijv. WMO via gemeente), én;
- een minimaal bedrag van € 100,-, én;
- wettelijke eigen bijdrage, wettelijk eigen risico en remgelden (België) komen niet voor vergoeding in aanmerking (tenzij anders bepaald door het bestuur).

De financiële positie van het Voorzieningsfonds is goed tot zeer goed. Belastingtechnisch is er helaas een plafond m.b.t. uitkeringen. De eigen bijdrage is daarom een aantal jaren geleden verlaagd naar € 1 per maand.



Secretariaat: p.a. Zuidsingel 18, 4571 HP Axel

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: **www.vdgnl.org**

Er komt mogelijk een spijtoptantenregeling voor actieve werknemers die nog geen lid zijn van het Voorzieningsfonds. Het bestuur van de VDG heeft bij het bestuur van het Voorzieningsfonds het verzoek ingediend om de spijtoptantenregeling ook van toepassing te laten zijn voor de gepensioneerden. In een volgende vergadering van het Voorzieningsfonds zal hierover worden beslist.

## **11. Verslag Stichting Dow Pensioen Fonds (SDPf) – Ad de Kok.**

Ad geeft een overzicht van de bestuurssamenstelling van de SDPf en de organisatie. Tevens komen de kerncijfers en kerngetallen over 2021 aan bod en de ontwikkelingen over de jaren 2020 - 2021.

Eind 2021 heeft de SDPf in totaal 5.123 deelnemers, waarvan de meerderheid (2.886) gepensioneerden zijn. De SDPf is een krimpend fonds, m.a.w. er komen geen actieve deelnemers meer bij, dus het aantal gepensioneerden neemt alleen maar toe en het aantal actieve deelnemers neemt af.

De dekkingsgraad bedroeg eind 2021 124.3%, dus een zeer gezonde positie op dat moment. Dit werd onder meer bereikt door de samenstelling van de beleggingsportfolie te wijzigen, de zgn. de-risking aanpak.

Het totaal vermogen van het fonds bedroeg eind 2021 ruim 3,1 miljard euro.

De presentatie van Ad kan gelezen worden via de link onderaan deze notulen.

Vanuit de vergadering werd de vraag gesteld hoe de opvolging van de bestuursleden is geregeld (stel dat Ad uit het bestuur zou stappen, hoe is dan zijn opvolger geregeld). Op voorspraak van de VDG komt er een kandidaat namens de gepensioneerden. Hij/zij gaat dan een trainingstraject in van ca. 6 maanden, alvorens de kandidaat wordt goedgekeurd door De Nederlandsche Bank. Een bestuursfunctie in het Verantwoordingsorgaan is mogelijk ook een goede eerste stap om richting een bestuursfunctie van SDPf te gaan.

Als VDG bestuur proberen we hierin proactief te handelen.

De kosten van SDPF uitgedrukt als % van het vermogen, zijn redelijk constant. Worden de kosten echter uitgedrukt in € per deelnemer, dan nemen de kosten toe omdat het totaal aantal deelnemers daalt.

## **12. Gastspreker EMEAI HR Director & Voorzitter van de Stichting Dow Pensioenfonds**

### **13. en vervolgens Ontwikkelingen Nieuw Pensioen Akkoord (NPA) – Ed D'Hooghe.**

Ed start zijn presentatie om allereerst het bestuur van SDPf te prijzen voor de top job die zij uitoefenen.

SDPf is een zogenaamd 'grijs' fonds en er is geen noodzaak om hele hoge rendementen te halen, het de-risking plan heeft goed uitgepakt.

Binnen het bestuur is er een NPA commissie. Volgende maand zal het wetsvoorstel naar de Tweede Kamer worden gestuurd, maar later deze presentatie wat meer in detail.

In 2018 was er nauwelijks sprake van maatschappelijk verantwoord beleggen (ESG), maar staat nu wel bovenaan de agenda. Ook hier is een aparte commissie binnen het bestuur in het leven geroepen.



Secretariaat: p.a. Zuidsingel 18, 4571 HP Axel

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: [www.vdgnl.org](http://www.vdgnl.org)

De agenda voor 2022 van het fonds is o.m.:

- Nieuw Pensioenakkoord – Wet Toekomst Pensioenen.  
Opname tot 10% ouderdomspensioen bij pensionering.
- Asset Liability Management studie.  
Scenario analyse voor de toekomstige investeringsstrategie – bijvoorbeeld verder gaan met de-risking; impact van klimaat risico's.
- Maatschappelijk verantwoord beleggen (ESG).  
'Overtuiging', regelgeving, prestatiemeting, risico's.
- Datakwaliteit – uit de studie is gebleken dat de kwaliteit van een zeer hoog niveau is.
- Prestaties van de partners zoals AZL.

Vervolgens gaat Ed nu dieper in op het Nieuw Pensioen Akkoord (NPA).

In 2019 (!) is er een akkoord op hoofdlijnen bereikt en de Raad van State ondersteunt dit akkoord. Het is nu hoog tijd om de focus te leggen op een lagere regelgeving, o.a. partnerpensioen en de transitie naar NPA. Het ligt in de verwachting dat op 1 april een draft wordt gestuurd naar de Tweede Kamer. In de concept wetgeving staat dat sociale partners per 1 januari 2025 een akkoord dienen te hebben bereikt over het nieuwe pensioenplan en de transitie regelingen. Uiterlijk 1 januari 2027 moeten alle fondsen in Nederland zijn overgestapt naar het nieuwe stelsel.

De onderhandelingen over het nieuwe stelstel worden gevoerd door de sociale partners, m.a.w. de werkgever en de (in het geval van Dow) Ondernemingsraden. SDPf heeft hier geen stem, echter zij moeten wel oordelen of het akkoord uitvoerbaar is en of er een evenwichtige verdeling is tussen actieven en passieven.

Daarnaast heeft Dow Global de intentie uitgesproken dat alle Defined Benefit regelingen wereldwijd (zoals die bestaat voor werknemers in dienst bij Dow van vóór 1 januari 2014) stopgezet worden. Het nieuwe stelsel in Nederland, zgn. premieovereenkomsten, past dus bij de globale strategie van Dow.

De wetgever gaat in eerste instantie ervan uit dat er wordt 'ingevaren', van toepassing voor alle deelnemers van een pensioenfonds, dus ook van toepassing voor de gepensioneerden. Het invaren houdt in dat alle deelnemers overgaan naar een van de twee premieovereenkomsten, het solidaire contract of het flexibele contract (zie pagina 71 van de presentatie wat de verschillen zijn).

Bij invaren wordt het pensioenfonds geliquideerd.

De beslissing valt dus aan de onderhandelingstafel van de sociale partners. Echter VDG heeft de claim gelegd bij Dow Management t.a.v. het hoorrecht (mocht dit bij wet worden geregeld !). De Raad van Toezicht van SDPf heeft een stem, alsook het Verantwoordingsorgaan met haar adviesrecht.

De wet staat wel toe dat gesloten aansprakenregelingen mogen blijven bestaan. Er mag alleen geen actieve opbouw meer plaatsvinden na 1 januari 2027. Deze situatie is van toepassing voor SDPf.

Het is dus nog te bezien welke kant het zal opgaan. Duidelijk is wel dat de ambitie van Dow Management is om bestaande aanspraken te handhaven in het fonds, m.a.w. NIET in te varen. Ook de bijstortingsverplichting van Dow Global blijft in deze situatie gehandhaafd, mocht de dekkingsgraad onder het vereiste minimum komen. De huidige pensioenuitkering blijft dus bestaan zoals in de individuele toekenningsbeslissing is overeengekomen.



Secretariaat: p.a. Zuidsingel 18, 4571 HP Axel

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: **www.vdgnl.org**

Aan de andere kant is bij een nieuwe premieovereenkomst (dus wel invaren) de mogelijkheid om de pensioenuitkering te laten stijgen, mits er een positief rendement wordt gehaald. Dit kan dus ook een daling tot gevolg hebben, m.a.w. er zijn meer risico's aan verbonden t.o.v. het handhaven van de huidige pensioenuitkering.

Vanuit de voorzitter werd de vergadering gevraagd naar haar mening. Dit overvalt nogal een aantal leden, maar de algemene mening is uiteindelijk wel om bestaande aanspraken te handhaven en dus NIET in te varen. Toch wordt nog aangehaald om kritisch de onderhandelingen te blijven volgen en de plussen en minnen goed tegen elkaar af te wegen alvorens een definitief standpunt namens de VDG in te nemen.

Nogmaals werd door de voorzitter vermeld dat vanuit diverse vertegenwoordigers in de pensioenwereld bij de regering is aangekaart dat gepensioneerden meer dan alleen een hoorrecht behoren te hebben; zoals het er nu voorstaat wordt er over deze groep beslist, zonder enige vertegenwoordiging van deze groep.

Vanuit de vergadering wordt nog opgemerkt dat het pensioneringsproces geen schoonheidsprijs verdient en dat toekomstig gepensioneerden heel veel zelf moeten uitzoeken, met name bij United Pensions.

#### **14. Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) – Ceciel van Eijl.**

Vanaf 1 juli 2021 is deze wet van kracht en is van toepassing voor alle stichtingen en verenigingen in Nederland ter voorkoming van o.a. wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities.

Het bestuur heeft aan de hand van een stappenplan haar statuten en huishoudelijk reglement tegen het licht gehouden. Dit heeft geresulteerd in wat aanpassingen in de huidige statuten en huishoudelijk reglement. Op voorhand heeft de vergadering zowel de oude als de nieuwe versies van beide kunnen doornemen.

#### **15. Voorstel wijziging Statuten en Huishoudelijk Reglement – Ceciel van Eijl.**

De vergadering wordt gevraagd of er bezwaren en/of opmerkingen zijn m.b.t. de nieuwe statuten en huishoudelijk reglement.

Er zijn geen bezwaren en/of opmerkingen vanuit de vergadering.

Gezien het aantal aanwezige leden (74 in totaal) en 3 schriftelijke akkoordverklaringen, is het vereiste aantal leden voor instemming met de statutenwijziging aanwezig en kan het verdere proces opgestart worden.



Secretariaat: p.a. Zuidsingel 18, 4571 HP Axel

Tel. voorzitter : 06-53267291

Tel. secretaris : 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: **www.vdgnl.org**

## 16. Verlag van het Verantwoordingsorgaan – Stan Bosman.

Stan geeft vervolgens een overzicht van de activiteiten van het Verantwoordingsorgaan.

- Jaarlijks geeft het VO een oordeel over het handelen van het bestuur van de SDPf.
- Het SDPf bestuur en de Raad van Toezicht van de SDPf leggen verantwoording af aan het VO.
- Het VO geeft advies over wettelijk bepaalde beleidsgebieden, ook over de keuzes door de sociale partners inzake het Nieuwe Pensioen Akkoord (NPA).

In 2020 / 2021 zijn o.a. de volgende onderwerpen aan de orde geweest:

- Advies over de nieuwe werkgeverspremie.
- Jaarplan en communicatiebeleid.
- Extra aandacht gevraagd aan het Dagelijks Bestuur van de SDPf voor tijdige betrokkenheid van VO in verband met de impact van het NPA om gefundeerd advies uit te kunnen brengen.
- Trainingssessies gevolgd m.b.t. het NPA.

De focus voor 2022 zal vnl.

- de gevolgen zijn van het pensioenakkoord voor de SDPf en de rol van het VO daarin;
- opvolging van de doelstelling van de SDPf;
- opvolging van het maatschappelijk verantwoord beleggen door de SDPf.

## 17. Rondvraag.

Vanuit de vergadering komt de vraag wat het struikelblok zou kunnen zijn van NPA. Waarom duurt het al zo lang ?

Mogelijk spelen de arbeidsrelatie vakbonden en werkgevers, Ondernemingsfondsen versus Sectorfondsen en de lage dekkingsgraad van diverse fondsen in de afgelopen paar jaar een rol.

De vergadering wordt gesloten rond 16.15 uur waarna het tijd is voor een hapje en een drankje.

De presentaties van de diverse sprekers zijn bijgevoegd via [deze link](#)

Dik Schipper

Ceciel van Eijl

Voorzitter

Secretaris

