



Korte samenvatting van onze Algemene Ledenvergadering 22 maart 2012

Hoofd thema : Behoud van onze opgebouwde Pensioenrechten.

De voorzitter opent de vergadering en staat stil bij een nieuwe term "Invaren van bestaande pensioenrechten". Belangrijke vraag daarbij is : "Hoe gaan we om met (reeds) opgebouwde rechten?". Het is juridisch niet zo simpel om oude rechten onder te brengen in nieuwe pensioencontracten. Daarom is het goed dat alle betrokkenen – samen met onafhankelijke deskundigen – grondig onderzoek doen naar de juridische en uitvoeringstechnische aspecten van het nieuwe pensioencontract.

Helaas heeft onze gastspreker, Pieter van Omtzigt, zich moeten afmelden. Op dat moment hield de commissie . SZW een rondetafelgesprek wetsvoorstel versterking bestuur pensioenfondsen. Aandachtspunten die door onze gast spreker zouden worden besproken.

1. Het witboek pensioenen van de Europese Commissie.
2. Openheid van kosten en van beleggingen inclusief derivatenposities.
3. Draagvlak voor pensioenfondsen in de samenleving.

Ingekomen vragen aan Pieter van Omtzigt.

De volgende vragen zijn o.a. gesteld.: "Is te verwachten dat de Dow pensioenregeling meegaat in de lijn van het Pensioenakkoord?" Op dit moment is er nog niets definitief vastgelegd, noch bij Dow noch bij de overheid. Een van de belangrijkste vragen volgens Joop van Egmond : "Is het te verwachten dat deelnemers in het Dow pensioenfonds geconfronteerd zullen worden met kortingen op hun pensioenuitkering?" Niets is zeker en we zullen dus moeten afwachten.

Reacties van leden op de twee communicaties van SDPF.

De tekst in de communicatie van 20 februari met daarin vermeld " Pensioen hoeft niet gekort te worden" wordt door de leden aangeduid als de meest essentiële mededeling. Dit is echter een contractuele verplichting van DOW. DOW moet ervoor zorgen dat het wettelijk vereiste dekkingsgraad gerealiseerd wordt. Tenslotte volgt in de brief met reacties een korte mededeling dat het pensioenplan van DOW – in overleg met de ondernemingsraad –herzien moet worden. Gijs Schoonewelle wijst de vergadering er op dat de gepensioneerden al een contractuele uitkering hebben en dat de ingegane pensioenen niet mogen worden gekort. De voorzitter wijst erop dat door een nieuw pensioen akkoord niets meer zeker is. Het bestuur van VDG zal uit naam van alle leden, met behulp van een nieuw opgerichte stichting binnen NVOG,"het PensioenFatsoen", waar nodig juridische stappen overwegen indien er aan onze ingegane pensioenen wordt geknabbeld.

VDG jaarverslag 2011

Als bestuur hebben we in het afgelopen jaar en het jaar daarvoor in verband met de algemene economische situatie wederom geen ruimte kunnen bieden aan activiteiten gericht op verbetering van onze financiële positie m.b.t. verbetering van onze pensioenen. De verwachting is dat hier op korte termijn geen verandering in komt. Het bestuur heeft besloten al onze aandacht te vestigen op datgene wat we hebben en dit trachten te behouden. Joop van Egmond stelt dat het bestuur van VDG moet meepraten over veranderingen binnen het pensioenakkoord van Dow en dat de werkgever niet alleen met de OR rond de tafel moet gaan zitten om te komen tot een nieuw

Colofon

Bestuur VDG

Voorzitter:
Piet Neven
tel. 0115 613 806

Secretaris:
Jo Burm
tel. 0114 314798

Penningmeester:
Peter Appleton
tel. 0114 313540

Leden:
Arie Blaak
tel. 0114 362015

Theo Dröge
tel. 0115 565851

Ben Hekkert
tel. 0115 431838

Ruud Lie
tel. 0115 451585

Simon Molenaar
tel. 010 416 0704

Gerard van Noort
tel. 0117 301 968

Gerard Pijcke
tel. 0115 441920

Secretariaat:
Postbus 365
4530 AJ Terneuzen

Contributie: €12 / jaar

ABN-AMRO
rekening: 44.63.92.146
BIC: ABNANL2A
IBAN: NL91ABNA0446392146
t.n.v. VDG Terneuzen

Internet: www.vdgnl.org

pensioenakkoord. Joop heeft het gevoel dat de gepensioneerden worden buiten gesloten."Waarom alleen de ondernemingsraad, waarom geen overleg met VDG?" Uiteraard hebben we dit onderwerp aangekaart bij het bestuur van SDPF. In ons laatste gesprek wat we hebben gehad met het bestuur van SDPF hebben we niet alleen het bovenstaande aangekaart, maar ook de vergoeding van onze ziektekosten.

Naar aanleiding hiervan wijst Ben Bregonje de vergadering op het volgende onderwerp:

De uitbetaalde vergoeding voor de inkomensafhankelijke premie zorgverzekering is niet correct.

Ben heeft eind januari 2012 bij AZL en het Pensioenbureau al aangegeven dat voor alle gepensioneerden met een jaarlijks pensioen tussen de € 30.015 (inkomensgrens 2006) en € 50.064 (inkomensgrens 2012) de in januari 2012 uitbetaalde vergoeding te laag is.

Voor gepensioneerden met een jaarlijks pensioen tussen de € 30.015 en € 33.427 (inkomensgrens 2011) kan de periode dat er te weinig vergoeding is uitbetaald zelfs terug gaan tot 01-01-2007. Hij adviseert elke gepensioneerden dan ook het afschrift van de bank te raadplegen en dit te controleren. Ben zal wederom actie ondernemen indien er geen wijziging en correctie heeft plaats gevonden in de storting van onze uitkering van 23 maart.

Verslag vertegenwoordiger SDPF, Willem Vogt.

Willem verwijst naar de laatste brief van 20 februari van de SDPF.

"Tot nu toe komt het Dow Management zijn beloftes na en ik zie dan ook geen enkele dreiging waar eerder in deze vergadering naar wordt verwezen". Aldus Willem Vogt. Gijs Schoonewelle reageerde hierop en was het met de spreker niet eens. "Als oud medewerker van Dow kennen we de gebruikelijke methodiek hoe bepaalde zaken worden aangeleverd en hoe ze in een later stadium worden door gevoerd." Willem gaat verder in op de gebeurtenissen, de resultaten en de veranderingen van het afgelopen jaar en geeft een toelichting op de huidige actualiteiten. De gebeurtenissen in pensioenland in 2011 kenmerken zich in een moeizaam herstel en de tekorten zijn toegenomen. Het pensioenstelsel is in Nederland in zwaar weer terecht gekomen, indexatie komt nauwelijks nog voor in verband met een te lage dekkingsgraad. Tevens zijn kortingen op uitkeringen te verwachten indien in de komende periode de situatie niet verbeterd. Wij als Dow gepensioneerden hebben tot nu toe hiervan geen last omdat Dow tot eind 2013 garant staat voor voldoende geldmiddelen. Het Dow pensioen kent geen verplichting tot indexatie en als de inflatie onder de twee procent per jaar is, blijft Dow concurrerend. Als de inflatie hoger is dan de genoemde 2 procent, krijg je ook een hogere opbrengst van de uitstaande beleggingen. Deze hogere opbrengst kan dan eventueel aangewend worden voor het toezeggen van een compensatie vanwege inflatoire stijgingen. "Maar zoals het er nu voorstaat ga ik er vanuit dat de inflatie minimaal is en blijft in de komende jaren" aldus Willem.

Afsluiting

Ondanks dat we een beroep hebben gedaan in onze laatste nieuwsbrief, zien we weinig oud collega's uit de productie en/of maintenance. Het is van groot belang dat we een positief signaal afgeven aan het Dow Management dat we als gepensioneerden mee willen praten en dat we ons zorgen maken over het behoud van onze pensioenrechten.

De notulen van de vergadering zijn beschikbaar op onze website. Indien u er prijs opstelt een hard kopie te krijgen, gelieve hiervoor een bericht naar het secretariaat te sturen.

Adressenbestand

Om ons adressenbestand up-to-date te houden doen we een dringend beroep om in geval van verhuizing of wijzigingen ons een bericht te sturen naar het volgende adres:

Secretariaat VDG, Postbus 365, 4530 AJ Terneuzen.

Het is ook mogelijk dit via onze website te doen: www.vdgnl.org

Nieuwsbrief per E-mail

Meer dan 800 leden ontvangen de VDG Nieuwsbrief per e-mail. Gebruikt u ook internet en e-mail? Geeft u dan ook op voor ontvangst van de VDG nieuwsbrief per e-mail!

U kunt u opgeven door op onze website www.vdgnl.org bij "nieuwsbrieven" en aanmelden elektronische nieuwsbrief" uw gegevens in te vullen en door te sturen.