



Secretariaat p/a La Traviata 12, 4564ER St Jansteen
Bankrekening IBAN NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v. VDG
Website <http://www.vdgnl.org>

Tel. voorzitter 06 53267291
Tel. secretaris 0114 314798
KvK nummer 40303092

Beste leden van VDG.

Het Pensioenakkoord.

In onze bestuursvergadering van 16 september jl. hebben we de "Hoofdlijnennotitie uitwerking pensioenakkoord" onder de loep genomen. Daarin werden we geadviseerd door onze vertegenwoordigers binnen SDPF. Jan Wolter Molster en Ad de Kok.

<https://www.vdgnl.org/over-vdg/bestuur/>

De uitwerking van het Pensioenakkoord ligt nu bij de Eerste en Tweede Kamer.

De Eerste en Tweede Kamer dienen nu een besluit te nemen. Dit nieuws kwam na de bekendmaking van een Pensioenakkoord dat is gesloten tussen het kabinet, de vakbonden en werkgeversorganisaties. Het Pensioenakkoord bevat afspraken over een aantal veranderingen in het pensioenstelsel, waaronder de AOW-leeftijd, maar ook over pensioenregelingen zoals bij Dow. Tevens regelt dit akkoord het nabestaandenpensioen bij overlijden voor pensionering. Deze veranderingen kunnen gevolgen hebben voor zowel deelnemers, als voor ex-medewerkers en gepensioneerden.

De uitwerking van het Pensioenakkoord bij Stichting Dow Pensioenfonds.

De nadere uitwerking van het Pensioenakkoord bij Dow Benelux wordt vormgegeven door werkgever en werknemer (Ondernemingsraad). Ook het Verantwoordingsorgaan krijgt een belangrijke stem. Opgemerkt dient te worden dat het huidige gepubliceerde Pensioenakkoord een akkoord op hoofdlijnen is en dat alle details nog moeten worden uitgewerkt en ingevuld. Dat geldt ook voor Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF). Niet voor niets is de implementatie pas op 1 januari 2026 (uiterlijk).

Het huidige pensioenstelsel.

Het Nederlandse pensioenstelsel bestaat, in beginsel uit 3 pijlers. De 1e pijler is het basispensioen, de AOW. De 2e pijler is het aanvullend pensioen dat ook wel bekend staat als het werknemerspensioen. Dit wordt door werknemers tijdens hun werkzame leven opgebouwd. De premie wordt, in de meeste gevallen, door zowel de werkgever en de werknemer gezamenlijk betaald. De 3e pijler is het vrijwillig aanvullende pensioen. Hieronder vallen de inkomensvoorzieningen die men zelf treft, zoals bijvoorbeeld een lijfrente of een levensverzekering.

Waarom een nieuwe Pensioenstelsel.

De belangrijkste reden die genoemd wordt is dat de arbeidsmarkt sterk veranderd is met veel veranderingen van baan en veel meer zzp'-ers dan vroeger. Verder is de gemiddelde leeftijd van de Nederlanders gestegen, is de rekenrente langdurig laag en zijn de financiële markten onstabiel. De pensioenkosten nemen daarom toe. Het kabinet heeft besloten om samen met werknemers- en werkgeversorganisaties een pensioenakkoord te sluiten met afspraken over pensioenen en AOW. Als deze afspraken zijn uitgewerkt moeten die zorgen voor een duurzaam pensioenstelsel dat beter aansluit bij de ontwikkelingen in de maatschappij en op de arbeidsmarkt. De kern is de overgang van een toegezegde uitkering naar een uitkering op basis van de ingelegde premie en het beleggingsresultaat. Het risico komt bij de deelnemer te liggen, bij goede beleggingsresultaten een hoger pensioen en bij minder goede beleggingsresultaten een lagere pensioenuitkering.



Secretariaat p/a La Traviata 12, 4564ER St Jansteen
Bankrekening IBAN NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v. VDG
Website <http://www.vdgnl.org>

Tel. voorzitter 06 53267291
Tel. secretaris 0114 314798
KvK nummer 40303092

Transitie periode.

Wat het nieuwe pensioenstelsel voor de reeds ingegane pensioen inhoudt is bij SDPF is nog niet geheel duidelijk. Als bestuur van de Vereniging van Dow Gepensioneerden zullen we verzoeken om te mogen deelnemen aan de besprekingen, zodat de stem van de gepensioneerden gehoord wordt.

Gedurende de transitie periode is er een grote verantwoordelijkheid weggelegd voor de bestuursleden van SDPF en de leden van het Verantwoordingsorgaan.

Het Verantwoordingsorgaan van SDPF, met vertegenwoordigers van werkgever, werknemers, en gepensioneerden, Maril van Waes en Stan Bosman, moeten in een gezamenlijk overleg met het bestuur van SDPF erop toezien dat de belangen van alle deelnemers niet in gedrang komen en zo goed mogelijk gediend worden. Op het gebied van het pensioenstelsel in het algemeen, het Pensioenakkoord en de situatie bij Dow Benelux.

Waaronder:

- 1) Het omzetten van rechten
- 2) De waarderingmethode voor invaren. Dit is het inbrengen van de verworven rechten in het nieuwe stelsel.
- 3) De regels voor adequate compensatie en fiscale facilitering.
- 4) De transitieperiode.
- 5) Het transitieplan.
- 6) Het implementatieplan en communiceren.

Samenwerking

Als bestuur van VDG willen we de belangen van allen die een uitkering ontvangen van SDPF behartigen door feedback en advies te geven. Het ligt dan ook in onze bedoeling om bij het Dow Management, de Ondernemingsraad van Dow en bij SDPF ons als bestuur van VDG te betrekken namens de gepensioneerden tijdens de transitie periode.

Het opzetten van een toekomstige pensioenregeling blijft echter een verantwoordelijkheid van de sociale partners, dat wil zeggen werkgevers en werknemers.

Met vriendelijke groet,

Jo Burm
Secretaris

