



NB. Deze nieuwsbrief wordt per post verzonden i.v.m. de acceptgiro. Je hoeft geen aanmelding te doen voor het aanmelden om de VDG nieuwsbrief per mail te ontvangen als je eerder de nieuwsbrief per mail ontving!

Beste oud-collega's

Welkom en dank aan allen die gereageerd hebben op onze oproep om adressen aan ons door te geven! Ons adresbestand is met deze actie uitgebreid met 246 contacten.

DowDuPont

Je zult het ongetwijfeld gelezen of gehoord hebben dat de Dow Chemical Company een fusie aangaat met Dupont de Nemours. De nieuwe company DowDuPont wordt in drie divisies opgedeeld. Nadat de fusie in de tweede helft van 2016 is afgerond, zal DowDuPont binnen 1 ½ a 2 jaar opgesplitst gaan worden.

Welke consequenties deze fusie en opsplitsing voor Dow Benelux b.v. en voor de Stichting Dow Pensioenfondsen zal hebben is nu nog niet duidelijk.

De Nederlandse wetgever heeft regelgeving opgesteld hoe er met pensioenfondsen gehandeld moet worden bij fusie, overnames, enz.

Tijdens de VDG jaarvergadering van 2009 hebben we, naar aanleiding van vragen van een 4 tal leden, daar een overzicht van laten zien en over gesproken.

Het VDG bestuur zal de ontwikkelingen nauwlettend volgen en wanneer nodig actie ondernemen.

Een nieuwe maatstaaf voor pensioenfondsen.

Door ontwikkelingen in de laatste jaren op de financieel gebied, staan de resultaten van diverse pensioenfondsen onder druk.

Zo hebben we kunnen lezen dat De Nederlandse Bank een zestig tal kwakkelende fondsen heeft aangeschreven. Een aantal van deze fondsen hebben dan ook drastische maatregelen moeten nemen. Veel pensioenfondsen moesten zelfs overgaan tot korting van de pensioenen.

Ook konden we lezen dat één van deze fondsen in 2014 op omvallen stond.

Dit fonds is in 2014 gesloten en is in 2015 overgenomen door een verzekeraar.

Om dit in de toekomst te voorkomen, heeft de wetgever nieuwe regelgeving opgesteld.

Voorheen was de dekkingsgraad bepalend voor het fonds.

Daar de dekkingsgraad afhankelijk was van de actuele rente en het rendement op aandelen, is deze benadering minder geschikt om beleid op te baseren.

Dit heeft er toe geleid dat de wetgever de "beleidsdekkingsgraad" heeft geïntroduceerd. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen twaalf maanden en zegt iets over de financiële kracht van een pensioenfonds over een langere termijn.

Colofon

Bestuur VDG

Voorzitter:
Piet Neven
tel. 0115 613 806

Secretaris:
Jo Burm
Tel. 0114 314798

Penningmeester:
Peter Appleton
tel. 0114 313540

Leden:

Ben Bregonje
tel. 0115 442237

Theo Dröge
tel. 0115 565851

Ben Hekkert
tel. 0115 431838

Ruud Lie
tel. 0115 451585

Simon Molenaar
tel. 010 416 0704

Gerard van Noort
tel. 0117 301 968

Secretariaat:
Postbus 365
4530 AJ Terneuzen

Contributie: € 12 / jaar

Bankrekening:
IBAN: NL91ABNA0446392146
BIC: ABNANL2A

t.n.v. VDG Terneuzen

Website: www.vdgnl.org

Met het invoeren van de beleidsdekkingsgraad zijn beleidsmaatregelen, zoals toekennen van compensatie van het koopkrachtverlies (indexatie), opstellen herstelplannen en korten van pensioenen, niet meer afhankelijk van één peil moment.

Met uitzondering van het Dow pensioen kennen veel fondsen een compensatieregeling voor koopkrachtverlies (indexatie). De zogenaamde indexatie inspanningsverplichting.

Het toekennen van die indexatie is onderhevig aan de volgende criteria:

1. De hoogte van de beleidsdekkingsgraad.
2. Prijsstijgingen (CPI).
3. Conform de voorwaarden in het reglement. (b.v. niet meer dan 75% van de inflatie, of maximaal 2%)
4. Fondsen hebben een voorwaardelijke indexatie.
5. Jaarlijkse goedkeuring door het Pensioenbestuur is noodzakelijk.

Bij het toekennen van een compensatie voor koopkrachtverlies (indexatie) geeft de Pensioenwetgeving aan dat, als een compensatie van het koopkrachtverlies plaatsvindt, deze aan ALLE uitkeringsgerechtigden en slapers moet worden toegekend. Er mogen geen groepen worden uitgesloten.

Dit was nog wel mogelijk in januari 2002 waarin een groep Dow gepensioneerden, die ouder waren dan 65 jaar, in aanmerking kwamen voor een structurele aanpassing van hun uitkering. Sinds deze aanpassing is de stijging van de kosten van levensonderhoud per jaar gemiddeld gestegen met 1,79 procent. (CPI)

Ook pensioenfondsen zijn markt gericht. Om deze reden zijn we nagegaan wat andere pensioenfondsen, in de jaren voor en tijdens de financiële crisis, hebben gedaan. Aan de hand van de gegevens die beschikbaar zijn op de website van de vergelijkbare pensioenfondsen, hebben we geconstateerd dat er maar een klein gedeelte van kosten van levensonderhoud werd gecompenseerd in de toegekende indexatie. De gemiddelde toegepaste gecompenseerde prijsstijging bij die fondsen, waarmee we ons hebben vergeleken, bedroeg 0,97 procent.

Tijdens de volgende algemene ledenvergadering zullen we hier in een presentatie uitgebreid op terugkomen.

Door de lage rentestand en de aangescherpte wet- en regelgeving zorgen ervoor dat er de komende jaren geen of minimale indexaties zullen plaatsvinden.

Uit onze onlangs gehouden studie, waarin garanties, lumpsum 's, vergoedingen enz. , zijn meegewogen in de vergelijking, kunnen we constateren dat het Dow pensioen ten opzichte van andere pensioenen, door de relatief lage inflatie en het noodgedwongen uitblijven van indexatie bij andere fondsen, thans redelijk gunstig uitpakt voor de Dow gepensioneerden. Het moge duidelijk zijn dat toeval hierbij een grote rol gespeeld heeft. Niemand was uiteindelijk in staat de grote financiële crisis te voorspellen.

Dit laat onverlet dat Dow gepensioneerden, die reeds lang met pensioen zijn, er flink in koopkracht zijn achteruit gegaan. De VDG zal bij Dow blijven aandringen om, wanneer dat mogelijk is, iets te doen voor deze groep, ondanks de waarschijnlijk beperkte wettelijke mogelijkheden.

Het Dow pensioen is per 1 januari 2014 een krimpend fonds geworden. Het is dan ook voor het VDG bestuur van belang dat we ons niet alleen focussen op eventueel koopkracht verlies, maar ook op toekomstige ontwikkelingen in het fonds.

Als je vragen hebt over je Dow pensioenzaken kun je natuurlijk terecht bij het Pensioenbureau van de Stichting Dow Pensioenfonds 0115-671111 of info@dowpensioen.nl of bij de pensioen uitvoerder AZL 045-5763221 of pf-dow@azl.eu

Als je andere vragen hebt of er niet uitkomt dan kun je ons altijd benaderen.
Het VDG bestuur staat altijd voor je klaar om je te helpen!

Het bestuur van de VDG wenst u en allen die u lief zijn,

Prettige feestdagen en een voorspoedig en gezond 2016

