

STICHTING DOW PENSIOENFONDS



Een terugblik en een vooruitzicht



INHOUD



- Bestuurssamenstelling en organisatie
- Kerncijfers en kerngetallen over 2020
- Ontwikkelingen bij SDPf
- Actualiteiten in de Pensioenwereld



STICHTING DOW PENSIOENFONDS



De Stichting Dow Pensioenfonds is een krimpend
of, zoals De Nederlandsche Bank het noemt, een
'half open', middelgroot
Ondernemings**P**ensioen**f**onds



BESTUURSSAMENSTELLING



SDPf bestuursmodel is een paritair model

Namens de werkgever

Ed d'Hooghe - voorzitter

Pierre Taalman - vice-voorzitter

Arnd Thomas

Caroline Van Eecke

Carmen Floristan



Namens de werknemer

Berto Kroes

Tonie Raemdonck

Michael Merckx

Otto Berbee

Ad de Kok

Namens actieve deelnemers

Namens pensioengerechtigden

Lars Strijdonk - bestuurssecretaris

BESTUURSORGANISATIE



Bestuursleden en bestuurssecretaris zijn (in wisselende samenstelling) lid van:

Dagelijks bestuur
Beleggingscommissie
Communicatiecommissie
Trainingscommissie
Commissie Nieuw Pensioen
Akkoord

Jaarwerk team
Documenten team

Specifieke rollen

Risico manager financiële en niet- financiële risico's
IORP-II sleutelfunctie houder



KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN



AANTAL DEELNEMERS

Aantal deelnemers	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Actieve deelnemers	1.311	1.391	1.473	1.541	1.618	1.690	1.761	1.820
Gewezen deelnemers	1.029	1.052	1.047	1.062	1.072	1.099	1.110	1.159
Pensioengerechtigden	2.842	2.794	2.773	2.730	2.696	2.645	2.608	2.544
TOTAAL	5.182	5.237	5.293	5.333	5.386	5.434	5.479	5.523



Bron: AZL

KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN



DEKKINGSGRAAD

Dekkingsgraad ultimo 2019: **116,3%**

Dekkingsgraad ultimo 2020: **116,7%**

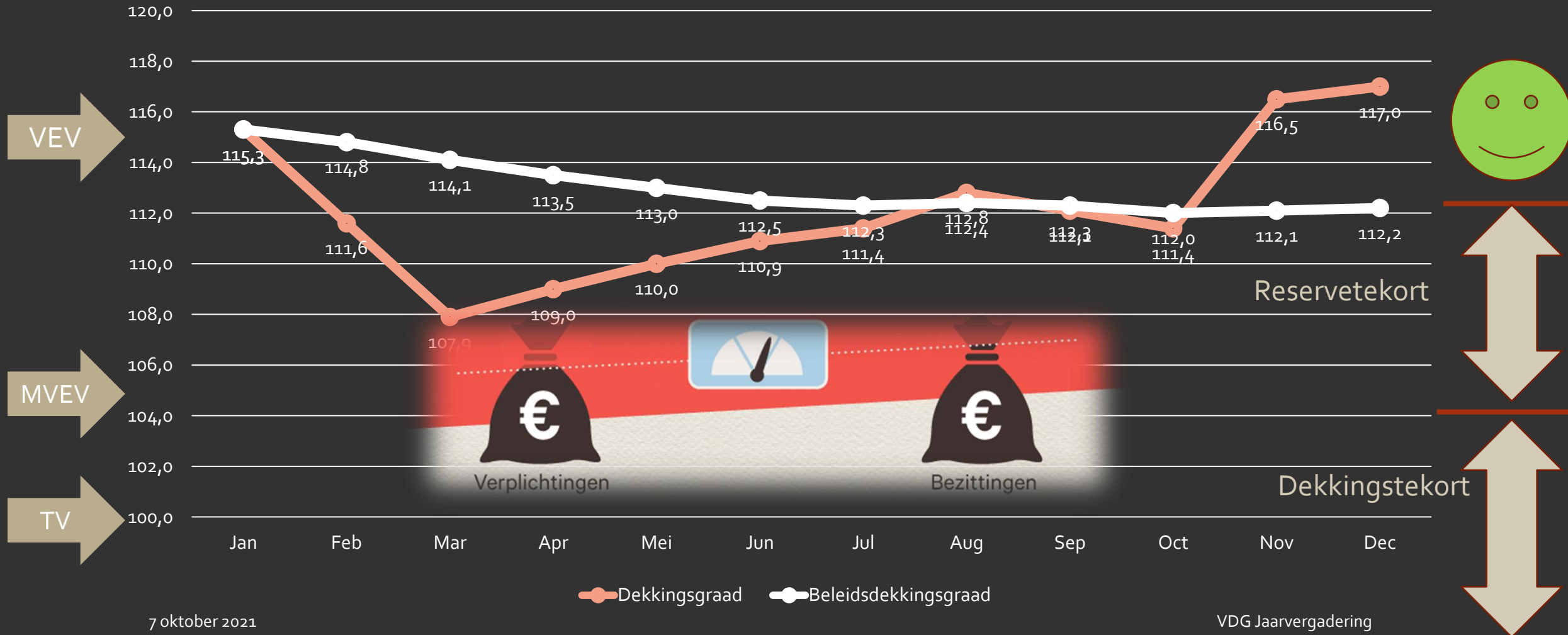
Verklaring ontwikkeling dekkingsgraad			
Wijziging Grondslagen	Rente	(Over) Rendement	Overige
2,7%	-11,8%	10,5%	-1,0%



KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN



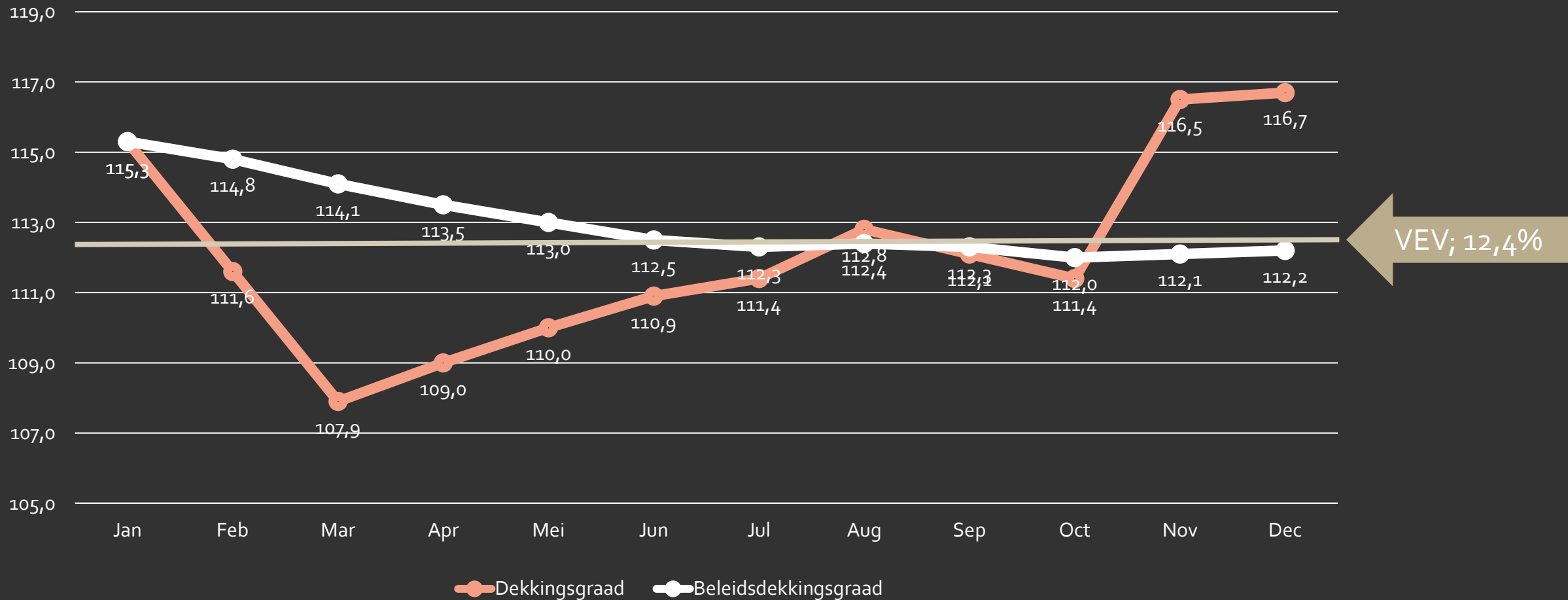
DEKKINGSGRAAD



KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN



DEKKINGSGRAAD



KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN



BELEGGINGSPORTFOLIO

	2020	2019	2018	2017
	%	%	%	%
Aandelen	17,1	20,8	31,8	35,3
Vastrentende waarden	77,7	71,9	60,2	55,6
Alternatieve investeringen	3,3	6,2	6,4	6,8
Cash	1,9	1,1	1,6	2,3
TOTAAL	€3.165.766.073	€2.870.339.738	€2.486.436.059	€ 2.556.310.631

Bron: BNYM Performance report, 31 december, 2020
Willis Towers Watson

KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN



BELEGGINGS RESULTATEN



2020	3-jr gemiddelde	5-jr gemiddelde	Since inception 2008
8,83 %	7,54 %	7,35 %	7,26 %

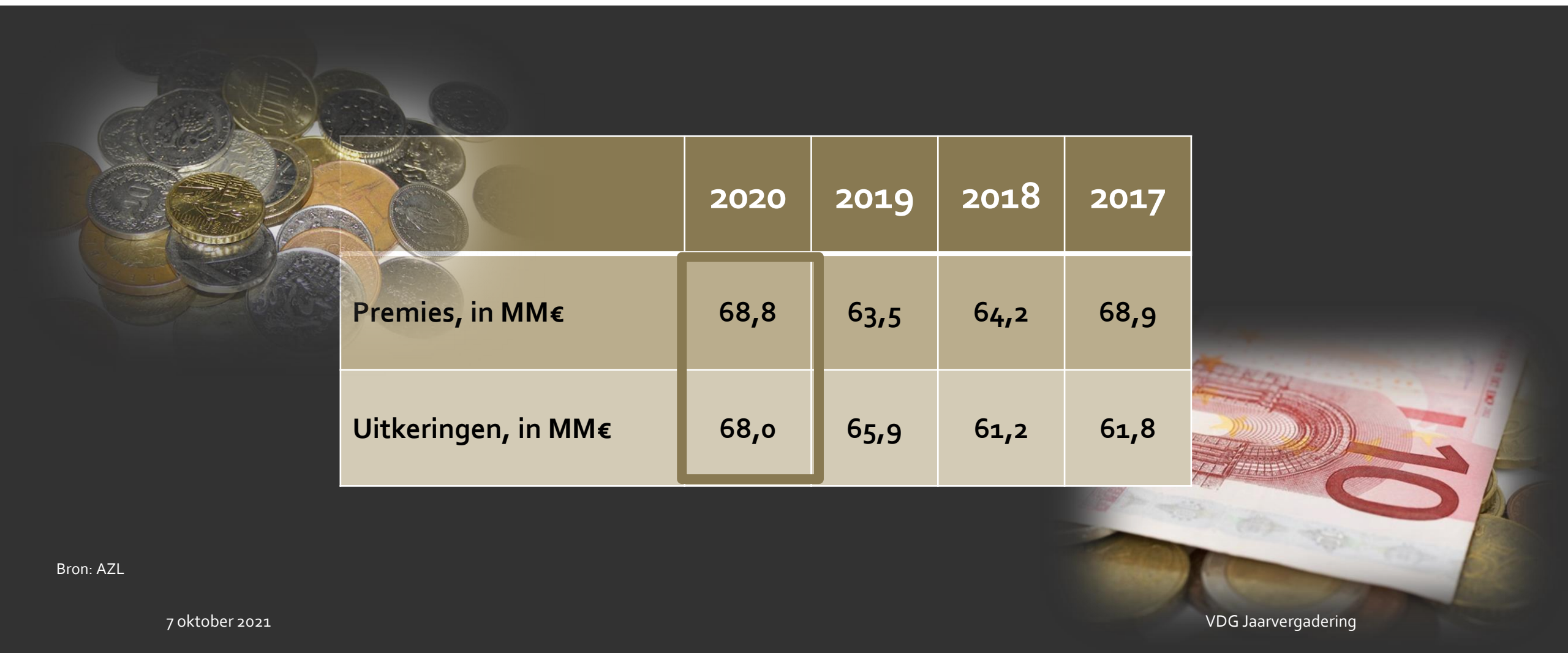
BENCHMARK	9,13 %	6,87 %	6,09 %	5,42%
-----------	--------	--------	--------	-------

Bron: BNYM Performance Report 31-12-2020

KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN



PREMIES EN UITKERINGEN



	2020	2019	2018	2017
Premies, in MM€	68,8	63,5	64,2	68,9
Uitkeringen, in MM€	68,0	65,9	61,2	61,8

Bron: AZL

7 oktober 2021

VDG Jaarvergadering

ONTWIKKELINGEN BIJ SDPF



2018, 2019 en 2020 hebben in het teken gestaan van

De-risking, de-risking en nog eens.....
de-risking



WELKE FINANCIËLE RISICO'S LOOPT SDPF?



S1: Rente risico

S2: Zakelijke waarden risico

S3: Valuta risico

S4: Grondstoffen risico

S5: Krediet risico

S6: Verzekeringstechnisch risico

S7: Liquiditeits risico

S8: Concentratie risico

S9: Operationeel risico

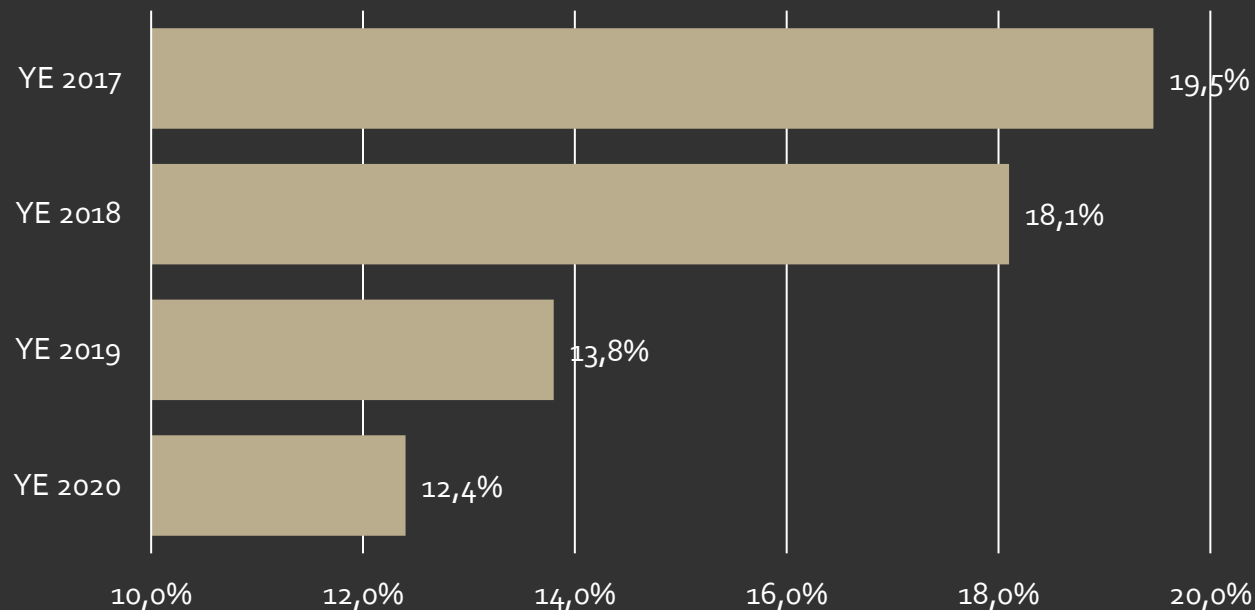
S10: Actief beheer risico



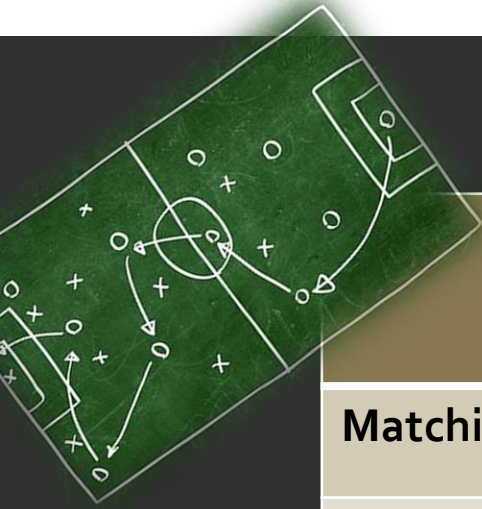
$$= \sqrt{S_1^2 + S_2^2 + 2 \cdot \rho_{12} S_1 S_2 + S_3^2 + S_4^2 + S_5^2 + 2 \cdot \rho_{15} S_1 S_5 + 2 \cdot \rho_{25} S_2 S_5 + S_6^2 + S_7^2 + S_8^2 + S_9^2 + S_{10}^2}$$

waarbij $\rho_{12} = 0,40$ en $\rho_{15} = 0,40$ indien voor S_1 wordt uitgegaan van een rentedaling en nihil indien S_1 is gebaseerd op een rentestijging, en $\rho_{25} = 0,50$.

Totaal Vereist Eigen Vermogen, VEV



AANPASSING STRATEGISCHE ALLOCATIE



	Strategic Allocation 2020	Strategic Allocation 2019	Strategic Allocation 2018
Matching portfolio	76%	67%	61%
Return portfolio	24%	33%	39%
Interest rate hedge	85%	75%	75%
VEV	12%	15%	17%

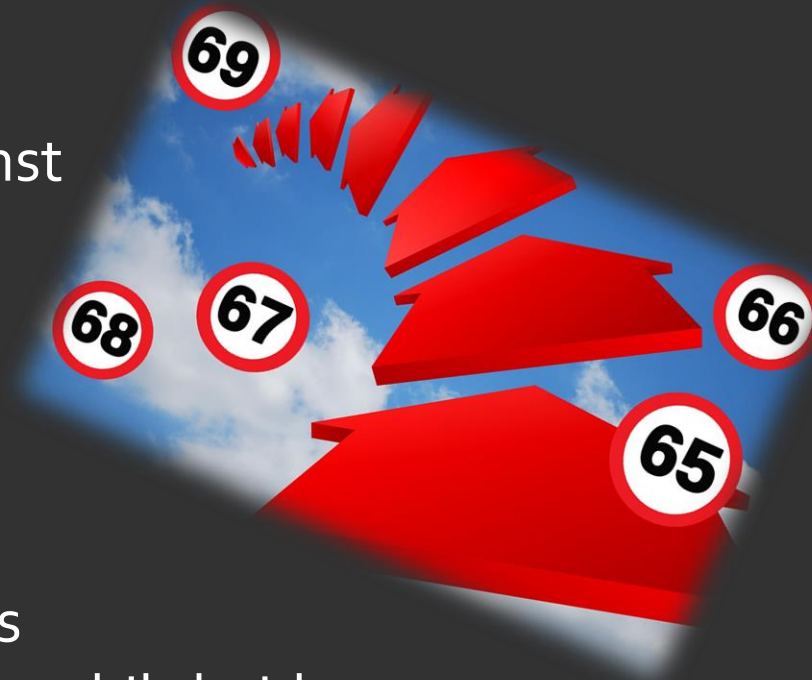
WAT GEBEURDE ER NOG MEER IN DE PENSIOEN WERELD IN 2020?

MET STIP OP NUMMER 1....



Het Nieuwe Pensioen Akkoord

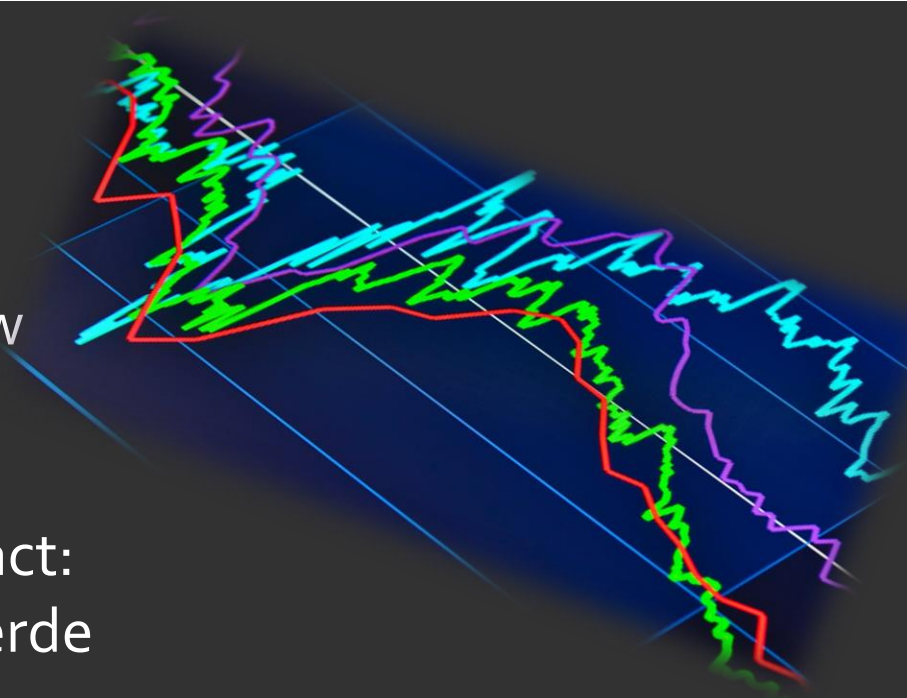
1. Van uitkeringsovereenkomst naar premieovereenkomst
2. Hoogte premie is leidend voor de pensioenopbouw
3. Vertraging in verhoging van AOW leeftijd
4. Afschaffing doorsnee systematiek
5. Mogelijkheid voor 10% afkoop bij pensionering
6. 'Zware beroepen' regeling
7. Verplichte arbeidsongeschiktheid verzekering ZZP-ers
8. Standaardisatie pensioen bij overlijden en arbeidsongeschiktheid



VOORUITZICHT OP 2021-2022



- Wetgeving Nieuw Pensioen Akkoord
- Onderhandelingen tussen **sociale partners** over nieuw pensioen contract
- Keuze van sociale partners van nieuw pensioen contract: huidige FTK, Nieuw Pensioen Contract of Wet Verbeterde Premieregeling



DANK U VOOR UW AANDACHT

Vragen?