



**Vereniging van
Dow Gepensioneerden**



| [Over VDG](#) ▾

| [Pensioenen / AZL](#) ▾

| [Aanmelden / Mutaties](#) ▾

| [Nieuwsbrieven](#) ▾

| [Vergaderingen](#) ▾

| [Contact](#)

| [Interessante links](#) ▾



Welkom bij de Vereniging van Dow Gepensioneerden

De VDG stelt zich ten doel de materiële en immateriële belangen van haar leden te behartigen.

Leden van de VDG zijn zij die een pensioen of uitkering ontvangen van de Stichting Dow Pensioenfonds.



Vereniging van Dow Gepensioneerden

VDG Ledenvergadering

17 maart 2022

Hartelijk welkom – Voorwoord

Dik Schipper

Voorzitter



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Agenda

- Opening en welkom
- Goedkeuring van de agenda
- Goedkeuring van de notulen ALV 2019
- Bestuurssamenstelling en ontwikkelingen (herkiesbare, aftredende bestuursleden en goedkeuring kandidaat leden)
- Jaarverslag VDG 2021 (2020) - Theo Dröge
- Financieel jaarverslag VDG 2019, 2020, 2021 - Ineke Korst
- Verslag kascontrole commissie – Ruud Lie
- Verkiezing nieuw lid kascontrole commissie
- Begroting 2022 en vaststellen hoogte contributie voor 2023
- Gastspreker Voorzitter van Voorzieningsfonds – Albert Eggermont
- Verslag uit Stichting Dow Pensioen Fonds – Ad de Kok
- Gastspreker EMEAI HR Director & Voorzitter Stichting Dow Pensioenfonds – Ed D’Hooghe
- Ontwikkelingen Nieuw Pensioen Akkoord (NPA)
 - Informatie vanuit Dow – Ed D’Hooghe
 - Input gevraagd van VDG leden over Nieuw Pensioen Akkoord – Dik Schipper
- Wet WBTR – Ceciel van Eijl
- Voorstel wijziging Statuten en Huishoudelijk Reglement – Dik Schipper
- Verslag van het Verantwoordingsorgaan – Stan Bosman
- Rondvraag
- Sluiting, waarna “bijpraten bij een rondje van de penningmeester”



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Goedkeuring Agenda



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Goedkeuring Notulen ALV 2019



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Afscheid sinds de laatste ALV van:

adviseur

Jan Wolter Molster

oud bestuursleden

Gerard van Noort

Arnout Lavooi

Henny Martens

Jo Burm

van bestuurslid naar adviseur

Otto Berbée



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Benoeming Ereleden



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Huidige samenstelling van het bestuur:

Dik Schipper	Voorzitter	Theo Dröge	Vicevoorzitter
Ceciel van Eijl	Secretaris	Maril van Waes	lid V.O. raad
Ineke Korst	Penningmeester		

Kandidaat bestuursleden (en vraag om goedkeuring ALV):

Elly Warmenhoven-Schretzmeijer	Herbie Krocké
Frits van Buren	Herbert Jonkman

Herkiesbaar (en vraag om goedkeuring ALV):

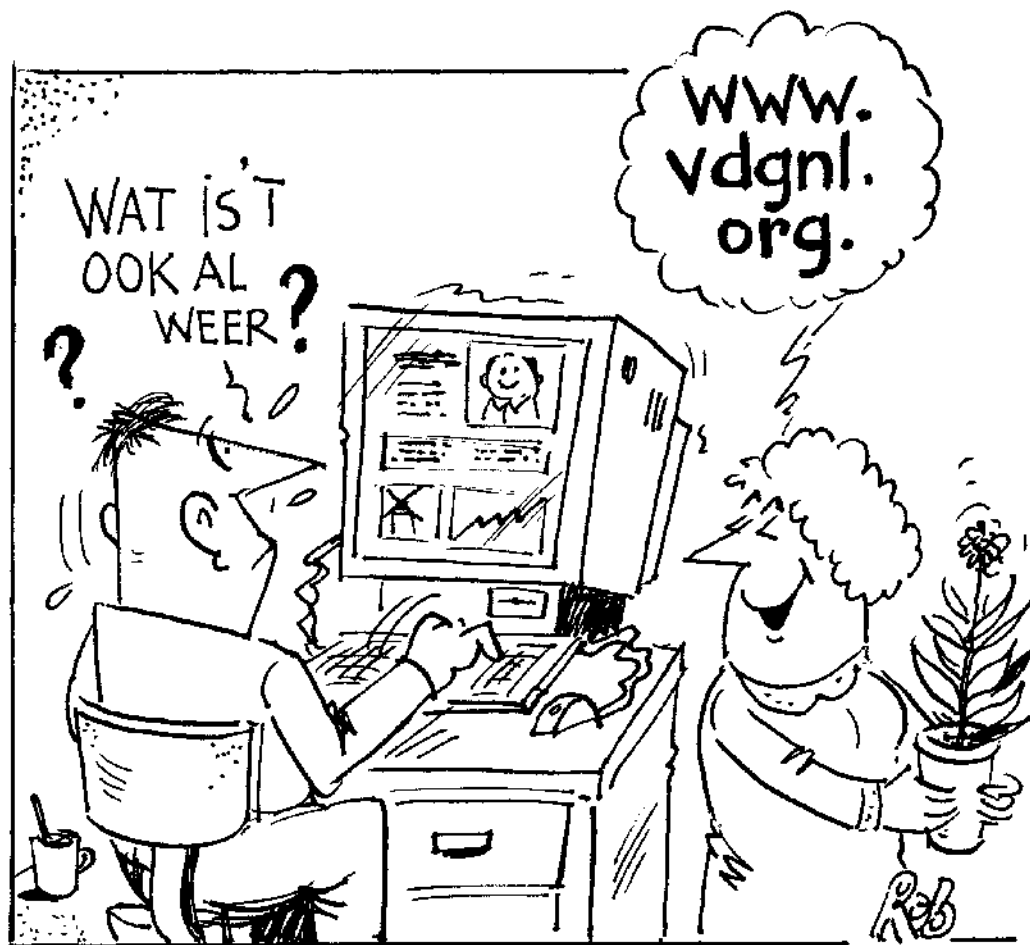
Dik Schipper	Maril van Waes
--------------	----------------

Adviseurs:

SDPF:	Otto Berbée / Ad de Kok
V.O. :	Stan Bosman / Maril van Waes



Vereniging van Dow Gepensioneerden





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Jaarverslag VDG 2021 (2020)

Theo Dröge



Landelijke pensioen ontwikkelingen

- Er is landelijk een Nieuw Pensioen Akkoord voorgesteld door het kabinet Rutte-3, maar er is nog geen beslissing genomen over de uiteindelijke uitvoering.
- Nieuw Pensioen Akkoord is van overheidswege een samenspel tussen werkgevers en werknemers. Er wordt beslist over gepensioneerden, zonder gepensioneerden.
- Effectief zou het NPA in 2026 ingaan, maar dit is inmiddels al één jaar uitgesteld.
- Het Verantwoordingsorgaan heeft een vetorecht.



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Dow en de VDG

- Accent verlegd naar vergoeding zorgkosten, maar Dow Terneuzen is niet bereid en/of in staat om de additionele kosten hiervoor vrij te maken.
- VDG is geen gesprekspartner met Dow in het kader van NPA, maar in samenwerking met de Ondernemingsraad proberen we wel invloed uit te oefenen.
- De VDG is door Dow geaccepteerd als (enige) gesprekspartner als de gepensioneerden van het hoorrecht gebruik willen maken. Het hoorrecht is nog niet bij wet geregeld.
- VDG is vertegenwoordigd in SDPf en het Verantwoordingsorgaan en houdt zo nog enigszins de vinger aan de pols.
- VDG is vertegenwoordigd in de OR commissie Verzekeringen en Zorg.



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Bestuur

- Het bestuur is 10x bij elkaar geweest in 2021 (in 2020 5x).
- Er heeft 3 x overleg plaats gevonden tussen Dow Management / SDPf en de VDG
- Er is een informeel overleg geweest met twee leden van de Raad van Toezicht SDPf
- Henny Martens is afgetreden als vertegenwoordiger van de gepensioneerden in de Commissie Verzekeringen & Zorg van de OR. Herbie Krocké zal zijn plaats innemen.
- Lidmaatschap van de Koepel van gepensioneerden is gestopt, maar contact blijven we houden.



VDG Leden

- Lidmaatschap van de VDG zou een natuurlijk proces moeten zijn na pensionering, maar door de wet op de privacy wordt dit belemmerd.
- Kosten voor het versturen van de Nieuwsbrieven per post blijft een grote kostenpost.
- We blijven streven naar uitbreiding van het e-mailbestand.

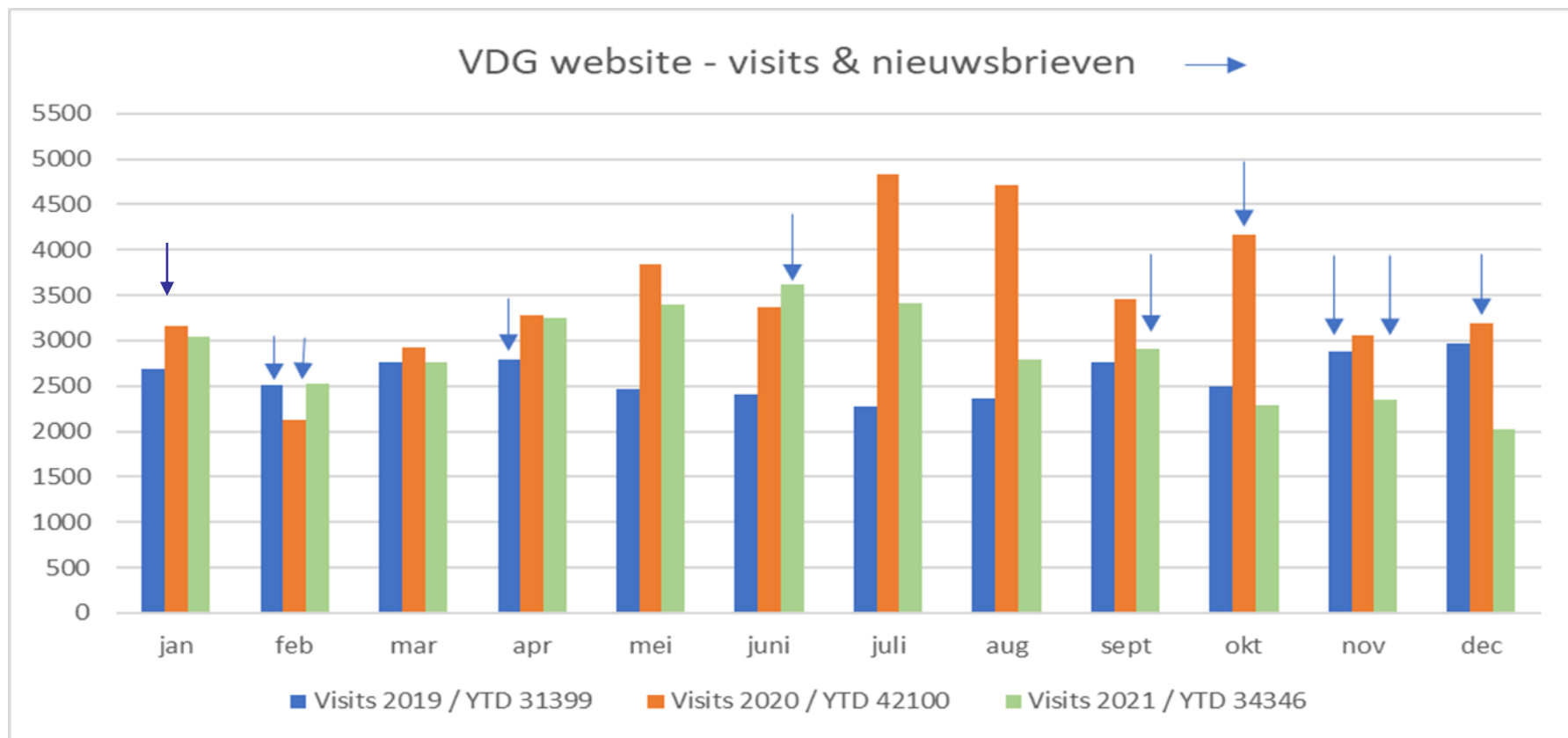


Communicatie

- Website bezoeken :
42.100 in 2020 naar 34.346 bezoeken in 2021.
- 3 Nieuwsbrieven uitgestuurd in 2021 (4 x in 2020)
- Publicatie “Jouw Dow” is gestopt en informatie verstrekking van de VDG wordt voortgezet in de “Pensioen Update” van SDPf.



Vereniging van Dow Gepensioneerden





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Financieel Jaarverslag 2019

Penningmeester

Ineke Korst





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Exploitatie 2019

	2018 Werkelijk	2019 Begroting	2019 Werkelijk
Baten			
Contributie	12281	12000	13086
Rente ABN-AMRO rekening	44	45	17
Totaal Baten	12.325	12.045	13.103
Lasten			
Bank kosten	185	150	122
Secretariaat	624	650	323
Website	1.553	1.200	625
Nieuwsbrieven	2.401	2.500	1.816
Cursussen	1.500	1.500	956
KNVG	1.319	1.500	1.243
Jaarvergadering ALV	1.242	1.200	1.811
Bestuurskosten	2.076	2.100	1.562
Totaal Lasten	10.900	10.800	8.458
Resultaat	1.425	1.245	4.645



Vereniging van Dow Gepensioneerden

+ 4.645

Balans 2019

ACTIVA

Liquide middelen

	2018	2019
Bestuursrekening	298	314
Spaarrekening	50.386	53.430

Andere activa

VVV bonnen	0	50
Rente	44	17

Totaal	50.728	53.811
---------------	---------------	---------------

PASSIVA

	2018	2019
Eigenvermogen	48.027	52.672
Vooruit bet. contributie	380	669

Nog te betalen *	2.321	470
------------------	-------	-----

Totaal	50.728	53.811
---------------	---------------	---------------

Nog te betalen

ABN AMRO bankkosten	18	10
KvK rekening	3	10
TIDI kosten		200
Cursus bestuursleden	1.500	0
Kosten mailing 12-2018	550	0
ALV	250	0
Afrekening PV	0	250

* Totaal nog te betalen	2.321	470
--------------------------------	--------------	------------



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verslag kascontrolecommissie 2019

David Kasse

Ruud Lie





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verklaring kascommissie 2019

De heren R. Lie en D. Kasse.

Verklaren hierbij alle stukken en bescheiden, betrekking hebbende op de financiële administratie over het jaar 2019 van de Vereniging Dow Gepensioneerden, gevestigd in de gemeente Terneuzen op woensdag 29 januari 2020, te hebben gecontroleerd en akkoord bevonden.

De kascommissie verzoekt de vergadering om de penningmeester en het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over het jaar 2019.

Terneuzen, 29 januari 2020

R. Lie

D. Kasse



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Financieel Jaarverslag 2020

Penningmeester

Ineke Korst





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Exploitatie 2020

	2019 Werkelijk	2020 Begroting	2020 Werkelijk
Baten			
Contributie	13.086	12.000	12.478
Rente ABN-AMRO rekening	17	0	1
Totaal Baten	13.103	12.000	12.479
Lasten			
Bank kosten	122	150	177
Secretariaat	323	900	943
Website	625	625	720
Nieuwsbrieven	1.816	3.000	2.782
Cursussen	956	0	0
KNVG	1.243	0	0
Jaarvergadering ALV	1.811	2.000	231
Bestuurskosten	1.562	2.000	790
Totaal Lasten	8.458	8.675	5.643
Resultaat	4.645	3.325	6.836



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Balans 2020

+ 6.836

ACTIVA

Liquide middelen

	2019	2020
Bestuursrekening	314	1.710
Spaarrekening	53.430	58.447

Andere activa

VVV bonnen	50	50
Rente	17	1

Totaal	53.811	60.208
---------------	---------------	---------------

PASSIVA

	2019	2020
Eigenvermogen	52.672	59.508
Vooruit bet. contributie	669	549

Nog te betalen *	470	151
------------------	-----	-----

Totaal	53.811	60.208
---------------	---------------	---------------

Nog te betalen

ABN AMRO		
bankkosten dec.	10	19
KvK rekening	10	0
Tidi kosten voor aanpassing	200	0
Bestuurskosten	250	132

* Totaal nog te betalen	470	151
--------------------------------	------------	------------



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verslag kascontrolecommissie 2020

David Kasse

Ruud Lie





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verklaring kascommissie 2020

De heren R. Lie en D. Kasse.

Verklaren hierbij alle stukken en bescheiden, betrekking hebbende op de financiële administratie over het jaar 2020 van de Vereniging Dow Gepensioneerden, gevestigd in de gemeente Terneuzen op maandag 10 mei 2021 te hebben gecontroleerd en akkoord bevonden.

De kascommissie verzoekt de vergadering om de penningmeester en het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over het jaar 2020.

Terneuzen, 10 mei 2021

R. Lie

D. Kasse



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Financieel Jaarverslag 2021

Penningmeester

Ineke Korst





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Exploitatie 2021

	2020 Werkelijk	2021 Begroting	2021 Werkelijk
Baten			
Contributie	12.478	12.000	13.437
Rente ABN-AMRO rekening	1	0	0
Totaal Baten	12.479	12.000	13.437
Lasten			
Bank kosten	177	200	175
Secretariaat	943	950	679
Website	720	700	449
Nieuwsbrieven	2.782	3.000	2.528
Cursussen	0	0	0
Diversen	0	0	0
Jaarvergadering ALV	231	2.200	0
Bestuurskosten	790	2.000	2.084
Totaal Lasten	5.643	9.050	5.915
Resultaat	6.836	2.950	7.522



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Balans 2021

+ 7.522

ACTIVA

Liquide middelen

	2020	2021
Bestuursrekening	1.710	5.580
Spaarrekening	58.447	63.449

Andere activa

VVV bonnen	50	50
Rente	1	0

Totaal	60.208	69.079
---------------	---------------	---------------

PASSIVA

	2020	2021
Eigenvermogen	59.508	67.030
Vooruit bet. contributie	549	346

Nog te betalen *	151	1.703
------------------	-----	-------

Totaal	60.208	69.079
---------------	---------------	---------------

Nog te betalen

bankkosten dec.	19	20
Vergaderkosten	100	1.152
Secretariaat	32	531

* Totaal nog te betalen	151	1.703
--------------------------------	------------	--------------



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verslag kascontrolecommissie 2021

David Kasse

Ruud Lie





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verklaring kascommissie 2021

Ondergetekenden verklaren hierbij alle stukken en bescheiden, betrekking hebbende op de financiële administratie over het jaar 2021 van de Vereniging Dow Gepensioneerden, gevestigd in de Gemeente Terneuzen op maandag 24 januari 2022 te hebben gecontroleerd en akkoord bevonden.

De kascommissie verzoekt de vergadering om de penningmeester en het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over het jaar 2021.

Terneuzen, 24 januari 2022

R. Lie

D. Kasse



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verkiezing kascontrolecommissie 2022



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Begroting 2022 - *Ineke Korst*



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Begroting VDG 2022

	2021		2022
Baten	Begroting	Werkelijk	Begroting
Contributie	12.000	13.437	12.000
Totaal Baten	12.000	13.437	12.000
Lasten			
Bank kosten	200	175	200
Secretariaat	900	679	800
Website	625	449	500
Nieuwsbrieven	3.000	2.528	3.250
Cursussen	0	0	0
Diversen	0	0	0
Jaarvergadering ALV	2.000	0	2.000
Bestuurskosten	2.000	2.084	2.400
Totaal Lasten	8.725	5.915	9.150
Reservering/Resultaat	3.325	7.522	2.850



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Vaststellen Jaarlijkse bijdrage

Het bestuur stelt voor om de jaarlijkse vrijwillige bijdrage voor **2023** ongewijzigd op **€ 12,00** te laten staan



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Voorzitter Dow Voorzieningsfonds
Albert Eggermont

Dow Voorzieningsfonds



Algemene ledenvergadering VDG

Donderdag 17 maart 2022

Albert Eggermont, voorzitter voorzieningsfonds.

Bestuur

- Albert Eggermont, voorzitter
- Pascal van der Velde, vice-voorzitter
- Nico Hogerheide, penningmeester
- Eduard de Bree, OR Dow
- Marion de Leux, OR DBIC
- Erik Ahlers, OR Delfzijl
- Lianne Audenaerd, secretariaat.

www.dowvoorzieningsfonds.nl



[HOME](#) | [OVER ONS](#) | [REGLEMENT](#) | [AANVRAAG INDIENEN](#) | [CONTACT](#) | [PRE-SCAN](#)



Zorgen
doen we
samen

Wanneer Dow Voorzieningsfonds?

- Soms kom je voor onverwachte kosten te staan door een gebeurtenis van noodzakelijke medische aard of de daarbij komende sociale problematiek.
- Daarnaast kan het voorkomen dat deze kosten niet verzekeraar zijn of vergoed kunnen worden binnen het bestaande stelsel.
- Als Dow Voorzieningsfonds bieden we graag financiële bijstand in zo'n situatie, want zorgen doen we samen!

Reglement: vergoedingen mogelijk voor:

- Hulpmiddelen
- Allergie
- Leer- en gedragstoornissen kinderen
- Tandartskosten
- In-vitrofertilisatie
- Adoptie
- Oogcorrectie via lasertechniek
- Lensimplantaten
- Vervoerskosten voor bezoek aan gezinsleden in ziekenhuis, hospice of verpleegtehuis
- Medische noodzakelijke plastische chirurgie
- Buikwandcorrecties na gastric bypass
- Mantelzorgmakelaar
- Free Style Libre
- Alternatieve geneeswijzen (bij problemen bewegingsapparaat)

Sluit de aanvraag niet aan op het reglement?

- Het kan voorkomen dat het reglement niet aansluit op je aanvraag, in dat geval beslist het bestuur van het Voorzieningsfonds met inachtneming van de redelijkheid en medische noodzakelijkheid of de aanvraag in behandeling wordt genomen.

Hoe kunt u aanvragen doen?



- www.dowvoorzieningsfonds.nl

OF

- **Dow Voorzieningsfonds**
Herbert H. Dowweg 5
4542 NM HOEK
Arbodienst Neely Center Haven 451/0.5
Telefoonnummer [0115-673622](tel:0115-673622)
E-mail FTNVZFO@DOW.COM

- Het secretariaat is elke werkdag bereikbaar tussen 13.00 en 16.00 uur, behalve donderdagmiddag

Dow Voorzieningsfonds



Vragen/Questions?



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verslag Stichting Dow Pensioen Fonds

Ad de Kok

STICHTING DOW PENSIOENFONDS



Financieel overzicht 2021



Otto Berbee
Ad de Kok

INHOUD



- Bestuurssamenstelling en organisatie
- Kerncijfers en kerngetallen over 2021
- Ontwikkelingen 2020-2021
- 2022 Agenda



STICHTING DOW PENSIOENFONDS



De Stichting Dow Pensioenfonds is een
krimpend of, zoals De Nederlandsche Bank het
noemt, een 'half open', middelgroot
Ondernemings**P**ensioen**F**onds



BESTUURSSAMENSTELLING



SDPF bestuursmodel is een paritair model

Namens de werkgever

Ed d'Hooghe - voorzitter

Pierre Taalman - vice-voorzitter

Arnd Thomas

Caroline Van Eecke

Carmen Floristan

Namens de werknemer

Berto Kroes

Tonie Raemdonck

Frans Habers

Otto Berbee

Ad de Kok

Namens actieve deelnemers

Namens pensioengerechtigden

Lars Strijdonk - bestuurssecretaris

BESTUURSORGANISATIE



Bestuursleden en bestuurssecretaris zijn (in wisselende samenstelling) lid van:

Dagelijks bestuur

Beleggingscommissie

Communicatiecommissie

Trainingscommissie

Commissie Nieuw Pensioen Akkoord

Asset Liability Management (ALM) werkgroep

Environmental, Social en Governance (ESG) werkgroep

Jaarwerk team

Documenten team

Specifieke rollen

Risico manager financiële en niet- financiële risico's
IORP-II sleutelfunctie houder



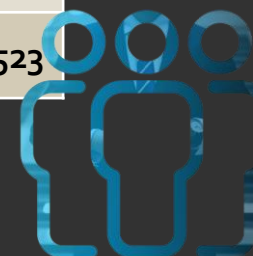
KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN

AANTAL DEELNEMERS



Aantal deelnemers	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Actieve deelnemers	1.227	1.311	1.391	1.473	1.541	1.618	1.690	1.761	1.820
Gewezen deelnemers	1.010	1.029	1.052	1.047	1.062	1.072	1.099	1.110	1.159
Pensioengerechtigden	2.886	2.842	2.794	2.773	2.730	2.696	2.645	2.608	2.544
TOTAAL	5.123	5.182	5.237	5.293	5.333	5.386	5.434	5.479	5.523

Bron: AZL



KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN

DEKKINGSGRAAD



Dekkingsgraad ultimo 2020: **117,0%**

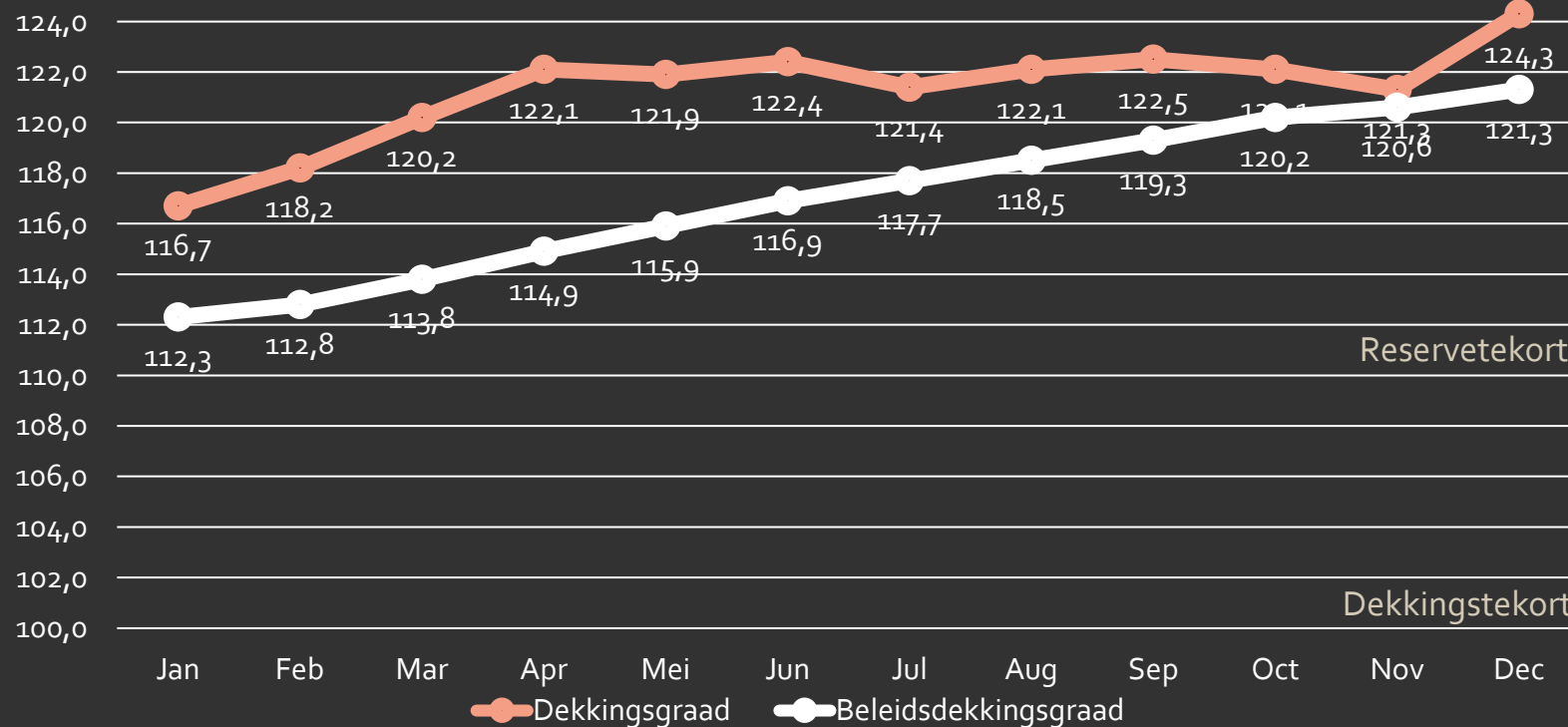
Dekkingsgraad ultimo 2021: **124,3%**



Verklaring ontwikkeling dekkingsgraad			
Benefits	Rente	(Over) Rendement	Overige
0,9%	8,8%	-1,2%	-1,2%

KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN

DEKKINGSGRAAD



Reservetekort



Dekkingstekort



KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN

BELEGGINGSPORTFOLIO



	2021	2020	2019	2018	2017
	%	%	%	%	%
Aandelen	18,4	17,1	20,8	31,8	35,3
Vastrentende waarden	76,1	77,7	71,9	60,2	55,6
Alternatieve investeringen	3,0	3,3	6,2	6,4	6,8
Cash	2,5	1,9	1,1	1,6	2,3
TOTAAL, in '000	€3.111.951	€3.165.766	€2.870.340	€2.486.436	€ 2.556.311

Bron: BNYM Performance report, 31 december, 2021
Willis Towers Watson

KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN

BELEGGINGS RESULTATEN



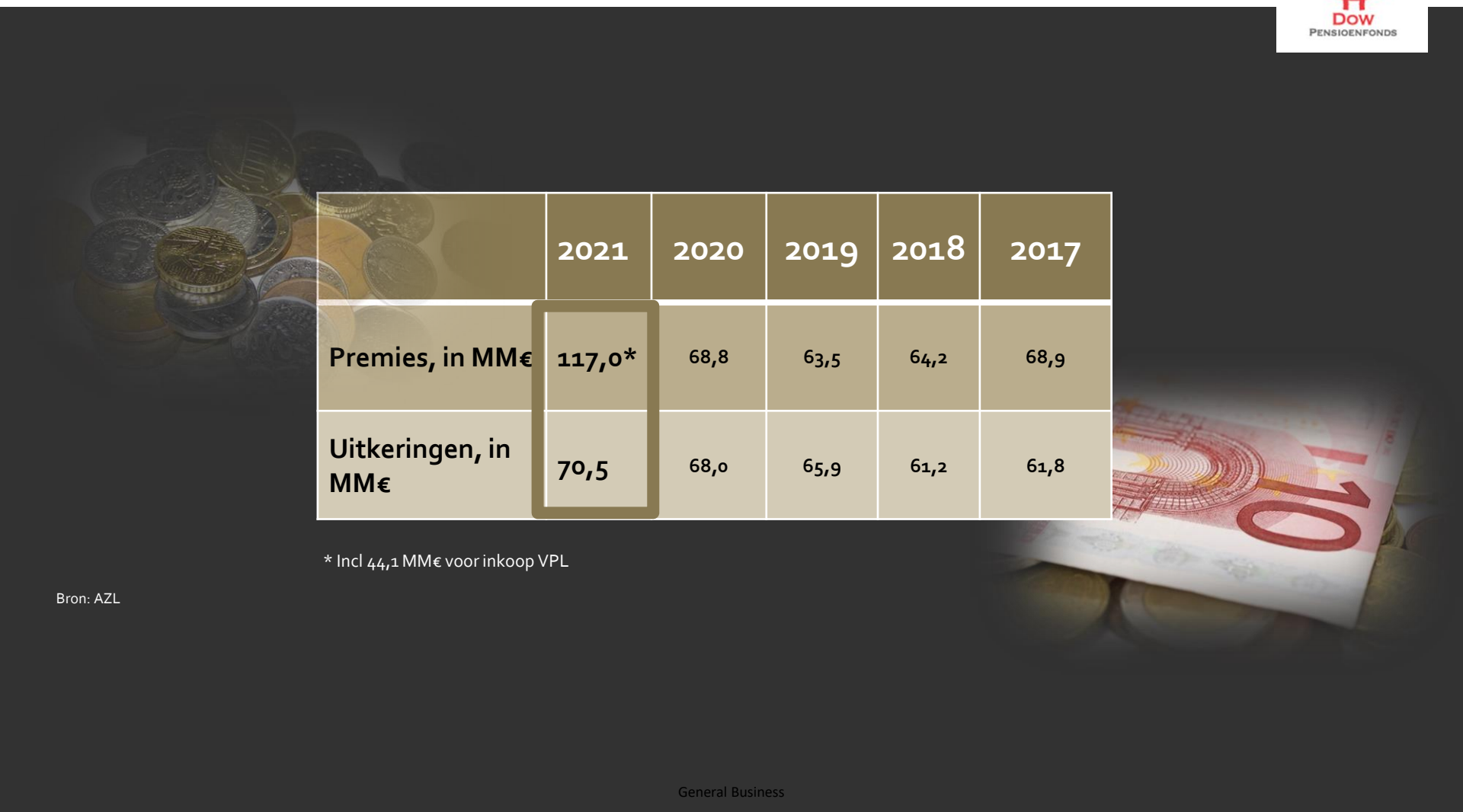
2021	3-jr gemiddelde	5-jr gemiddelde	10-jr gemiddelde
-1,46 %	7,38 %	5,14 %	7,97 %

BENCHMARK	-4,45 %	5,99 %	3,60 %	6,05 %
-----------	---------	--------	--------	--------

Bron: BNYM Performance Report 31-12-2021

KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN

PREMIES EN UITKERINGEN



	2021	2020	2019	2018	2017
Premies, in MM€	117,0*	68,8	63,5	64,2	68,9
Uitkeringen, in MM€	70,5	68,0	65,9	61,2	61,8

* Incl 44,1 MM€ voor inkoop VPL

Bron: AZL

ONTWIKKELINGEN BIJ SDPF

2020-2021



De-risking, de-risking en nog eens.....
de-risking



WELKE FINANCIËLE RISICO'S LOOPT SDPF?



S1: Rente risico

S2: Zakelijke waarden risico

S3: Valuta risico

S4: Grondstoffen risico

S5: Krediet risico

S6: Verzekeringstechnisch risico

S7: Liquiditeits risico

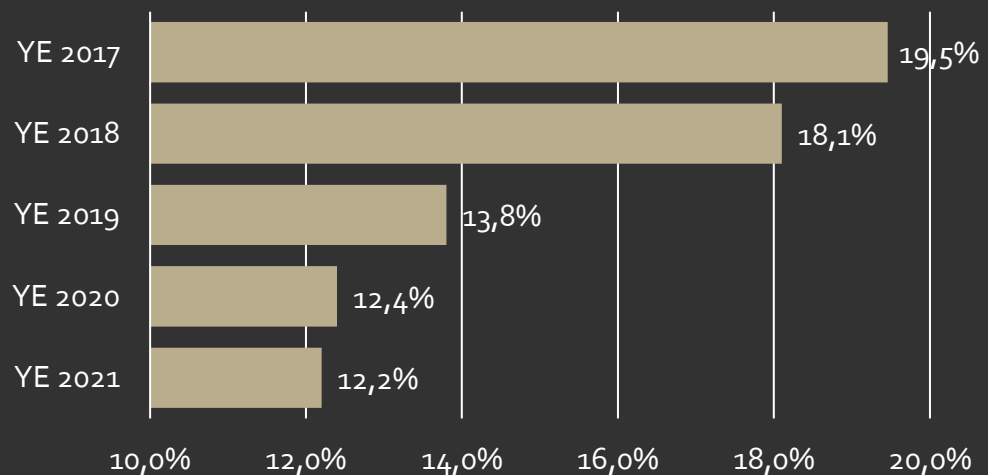
S8: Concentratie risico

S9: Operationeel risico

S10: Actief beheer risico



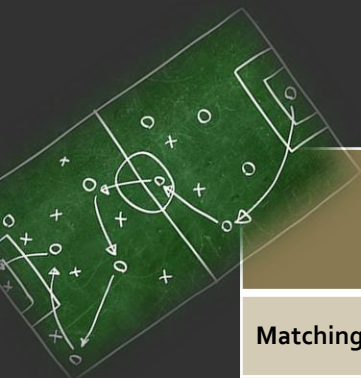
Totaal Vereist Eigen Vermogen, VEV



$$= \sqrt{S_1^2 + S_2^2 + 2 \cdot \rho_{12} S_1 S_2 + S_3^2 + S_4^2 + S_5^2 + 2 \cdot \rho_{15} S_1 S_5 + 2 \cdot \rho_{25} S_2 S_5 + S_6^2 + S_7^2 + S_8^2 + S_9^2 + S_{10}^2}$$

waarbij $\rho_{12} = 0,40$ en $\rho_{15} = 0,40$ indien voor S_1 wordt uitgegaan van een rentedaling en nihil indien S_1 is gebaseerd op een rentestijging, en $\rho_{25} = 0,50$.

AANPASSING STRATEGISCHE ALLOCATIE



	Strategic Allocation 2022	Strategic Allocation 2020/2021	Strategic Allocation 2019	Strategic Allocation 2018
Matching portfolio		76%	67%	61%
Return portfolio	Onderwerp van Asset Liability Management (ALM) studie	24%	33%	39%
Interest rate hedge		85%	75%	75%
VEV		12%	15%	17%

SDPF 2022 AGENDA

door bestuursvoorzitter Ed d'Hooghe

DANK U VOOR UW AANDACHT

Vragen?



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Voorzitter Stichting Dow Pensioen Fonds
EMEA Human Resources Director Dow
Ed D'Hooghe

Stichting Dow Pensioenfonds

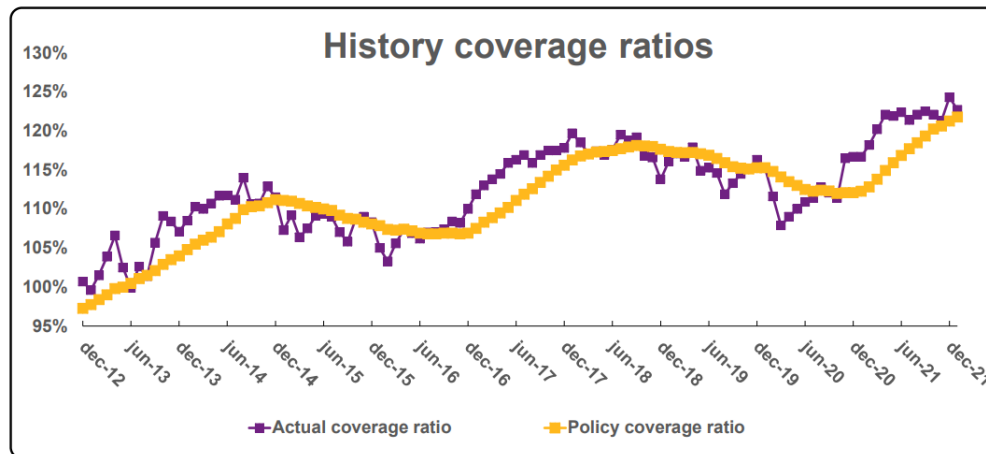
2022 Agenda

Ed d'Hooghe
Voorzitter Bestuur

Maart 2022

Stichting Dow Pensioenfonds

Terugblik 2021



- 🌸 Krachtig herstel van 2020 Corona crisis
- 🌸 Start Nieuw Pensioenakkoord commissie
- 🌸 Start maatschappelijk verantwoord beleggen commissie
- 🌸 Eigen Risico Beoordeling

- ✿ Nieuw Pensioenakkoord – Wet Toekomst Pensioenen
 - ✿ Opname tot 10% ouderdomspensioen bij pensionering
- ✿ Asset Liability Management studie
 - ✿ Scenario analyse voor de toekomstige investeringsstrategie
- ✿ Maatschappelijk verantwoord beleggen (ESG)
 - ✿ 'Overtuiging', regelgeving, prestatie meting, risico's
- ✿ Datakwaliteit
- ✿ Prestaties partners zoals AZL



WET TOEKOMST PENSIOENEN

(NIEUW PENSIOEN AKKOORD)

ED D'HOOGHE
EMEI HR SOLUTIONS

Maart 2022

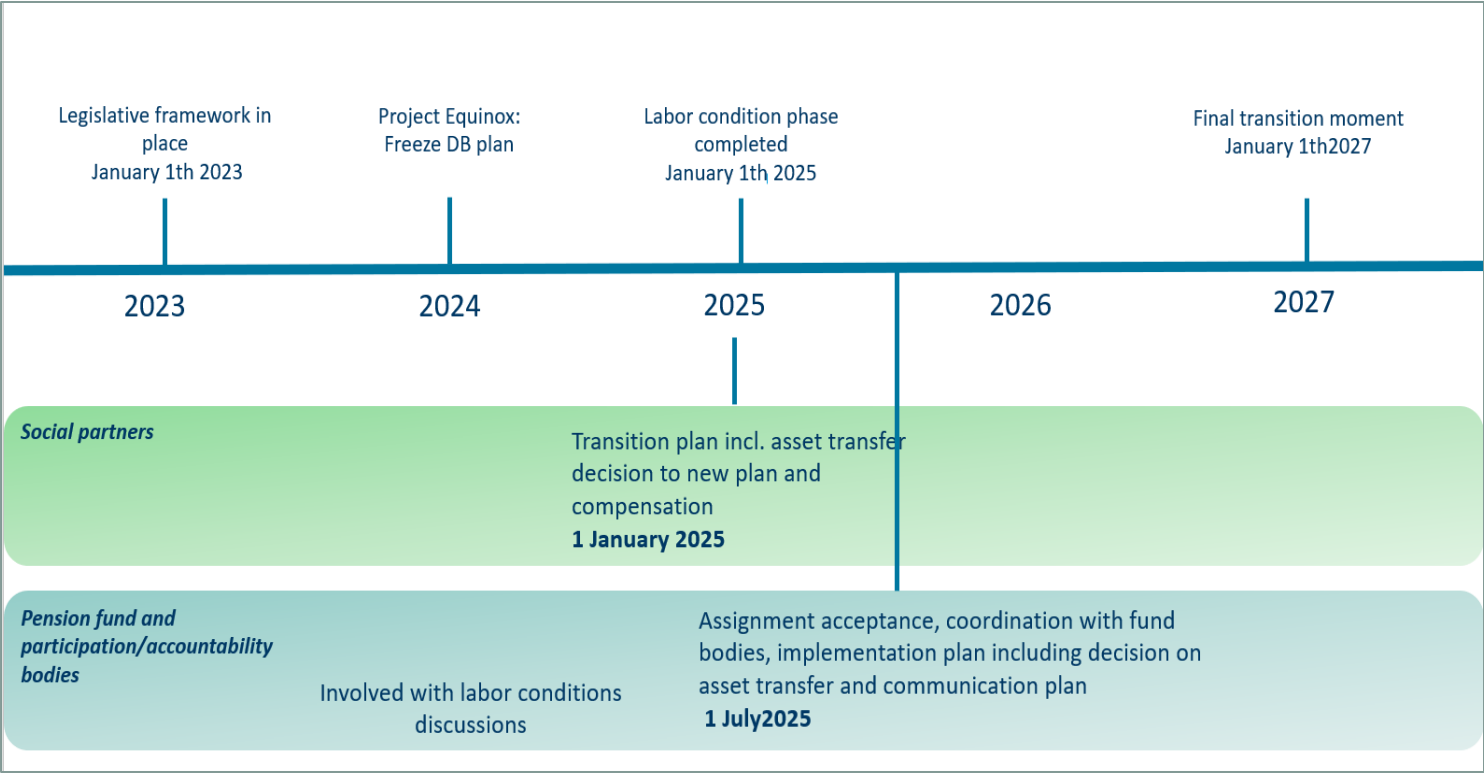
References: VNO-NCW, WTW, Mercer, Milliman, PWC, SER & other public sources

Planning en proces Wet Toekomst Pensioenen



- 2019-2020 Pensioenakkoord
- 2020-2021 Consultatieversie
- 2021 Toetsversie WTP
- 2021-2022 Adviesaanvraag Raad van State
- 2022 Lagere regelgeving
- 2022 Tweede en Eerste Kamer behandelen WTP
- 2023 Ingang WTP, start transitieperiode
- 2025 Contractkeuze sociale partners
- 2027 Alle fondsen overgestapt naar nieuwe stelsel

DE (VERWACHTE) TIJDSLIJN 2/2



WAAROM OOK AL WEER?



- ZZPers
- Duurzame inzetbaarheid
- Langzamere stijging van AOW
- Betaalbaarheid DB regelingen

5.8 Million people

Kortingen bij twee grootste pensioenfondsen steeds waarschijnlijker

15 augustus 2019 13:45
Laatste update: 16 augustus 2019 05:48

De dekkingen van de grootste pensioenfondsen van Nederland, ABP en PFZW, zijn in juli verder gedaald. Beide fondsen hadden op 31 juli een dekking onder de kritische grens van 95 procent.

Ambtenarenfonds ABP, het grootste pensioenfonds van Nederland, had op 31 juli een dekking van 93,9 procent, een afname van 1,4 procentpunt ten opzichte van eind juni. Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) zag de dekking dalen in dezelfde periode dalen van 95,9 procent naar 94,8 procent.

Fondsen die op 31 december van dit jaar een dekking onder 95 procent hebben, moeten volgend jaar al korten.

Goedgekeurd

- Eenmalige opname 10% pensioentegoed bij pensionering, of jaar erna per 1-1-2023
- Bruto verlofsparen verruimd van 50 weken naar 100 weken per 1- 1-2021
- RVU heffing versoepeld tot max AOW uitkering per 1-1-2021 tot 31-12-2025

Wetsvoorstel

- Nabestaandenpensioen op risicobasis, overgangsrecht nog te definiëren, per 1-1-2023
 - Datum overgang overeen te komen tussen sociale partners

LANGERE TERMIJN EFFECTEN

Huidige pensioenvormen

Uitkeringsovereenkomst (DB)

De hoogte van het pensioen is gebaseerd op het gemiddelde salaris of het eindsalaris over de dienstjaren in die regeling. De premies kunnen (bij pensioenfondsen) niet-kostendekkend zijn voor de toegezegde opbouw.

Collectieve premieovereenkomst (CDC)

DB regeling waarbij de premiehoogte voor de werkgever is vastgesteld voor een bepaalde periode.

Als die premie niet toereikend is, wordt de nieuwe pensioenopbouw gekort. Alle risico's liggen bij de gezamenlijke deelnemers.

Individuele premieovereenkomst (IDC)

De premiehoogte is vastgesteld op een bepaald percentage van de pensioengrondslag. Niet alleen de beleggingsrisico's, maar ook het langlevensrisico liggen bij de deelnemer.

Pensioenvormen na transitie

Beide regelingen zijn premieovereenkomsten, de uitkeringsovereenkomst verdwijnt

Het solidaire contract

Premieovereenkomst met uitgebreide risicodeling

- Een nieuwe collectieve en solidaire variant op bestaande premieregelingen
- Leeftijdsonafhankelijke premie
- Collectief beleggen
- Intergenerationele risicodeling
- Variabele uitkering
- Handhaving van de verplichtstelling

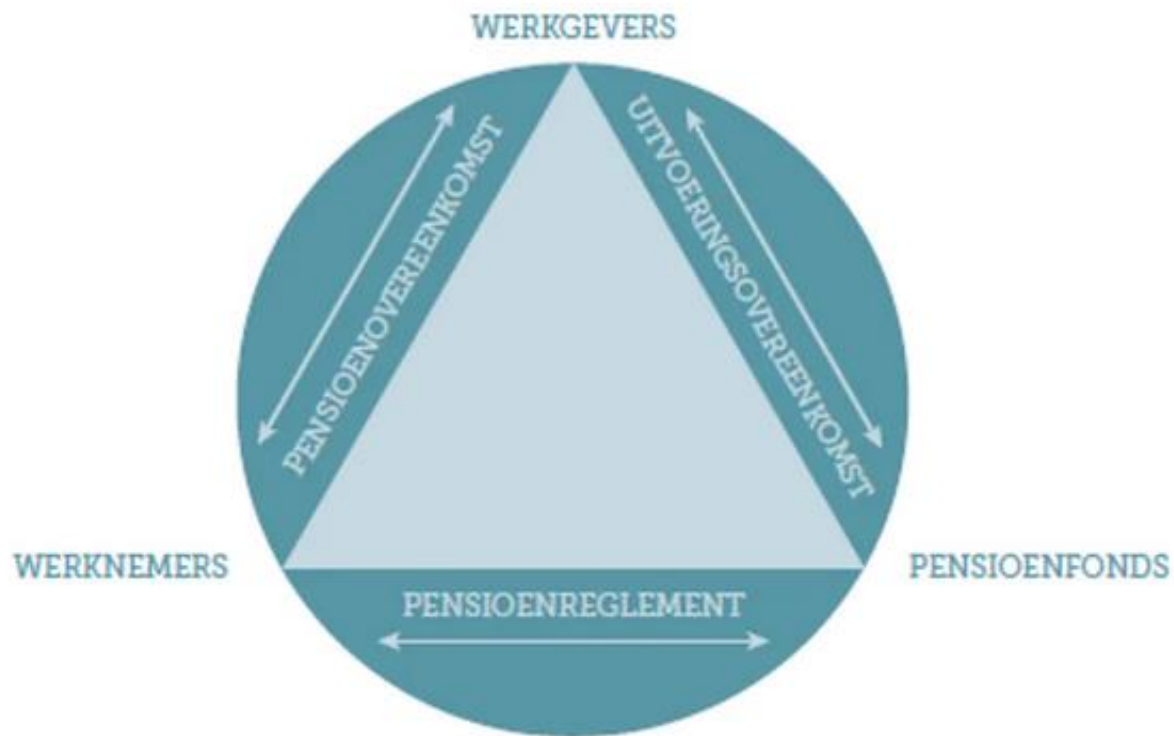
Het flexibele contract

Bestaande premieovereenkomst met optionele elementen

- Bestaande premieregeling
- Leeftijdsonafhankelijke premie
- Lifecycle beleggen
- Optionele solidariteitselementen voor bedrijfstak- en beroepspensioenfondsen
- Vaste of variabele uitkering

- Premieregelingen met leeftijdsafhankelijke opbouw mogen blijven bestaan. Er mogen geen nieuwe deelnemers bijkomen na 1-1-2027
- Aansprakenregelingen 'varen in' op een nieuwe premieregeling
- Uitzondering: gesloten aansprakenregelingen mogen blijven bestaan. Er mag geen actieve opbouw plaatsvinden na 1-1-2027. Dit is van toepassing op SDPF.

ROL VERDUIDELIJKING



- De werkgever stelt een transitie plan op
 - Sociale partners besluiten in welke regeling nieuwe opbouw zal plaatsvinden
 - Sociale partners besluiten hoe wordt omgegaan met opgebouwde rechten – invaren ja/nee
 - Sociale partners besluiten over compensatie
 - VDG heeft hoorrecht
- Het fondsbestuur is verantwoordelijk voor invaren (indien)
 - Het VO heeft bezwaarrecht
- Het fondsbestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regeling en de belangen van alle deelnemers.

- Sluiten bestaande premieregeling en deelnemers overzetten naar één nieuwe premieregeling
- Bestaande aansprakenregeling volledig sluiten voor toekomstige opbouw (m.u.v. limited backservice). Bestaande aanspraken handhaven in het fonds i.e. niet invaren
- Een nieuwe premieregeling die marktconform is.



Seek

Together™



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Input van VDG leden over NPA

Dik Schipper



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Wet WBTR

Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen

Ceciel van Eijl



De wet (ingangsdatum 1 juli 2021)

- Verbeteren van het bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen.
- Volgt op incidenten en wantoestanden bij grote scholengemeenschappen en woningcorporaties (bijv. Vestia).
- Voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen schaden.
- De wet ziet niet alleen toe op het wijzigen van statuten, maar juist ook op goed bestuur.
- Geldt ook voor kleine verenigingen en stichtingen.



Het “Stappenplan”

- Gestructureerde methode om te analyseren en vast te leggen hoe aan de WBTR is / dient te worden voldaan voor:
- Goed bestuur
- Aansprakelijkheid van bestuursleden
- Tegenstrijdig belang
- Afwezigheid van een of meer bestuursleden
- Meervoudig stemrecht
- Toezicht
- Bindende voordracht van bestuurders
- Raadgevende stem
- Interne borging en statuten



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Wat heeft het VDG bestuur gedaan:

- Stappenplan doorlopen en samen alle stappen besproken
- Invullen en afspraken vastgelegd
- Wet en wijzigingen van statuten en/of huishoudelijk reglement voorleggen in ALV



Vereniging van Dow Gepensioneerden

**Wijziging
Statuten / Huishoudelijk Reglement**

Dik Schipper



- **Heeft de ALV bezwaar tegen de gewijzigde Statuten ?**
- **Heeft de ALV bezwaar tegen het vernieuwde Huishoudelijk Reglement ?**



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verslag Verantwoordingsorgaan ***Stan Bosman***



Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF)

- Jaarlijks oordeel geven over handelen bestuur SDPF
- Het bestuur en de Raad van Toezicht leggen verantwoording af aan het VO
- Het geven van adviezen over wettelijk bepaalde beleidsgebieden, ook over de keuze van de sociale partners inzake Nieuwe Pensioenakkoord (NPA)
- VO legt verantwoording af in jaarverslag aan de deelnemers

Het Verantwoordingsorgaan zal toezien op een evenwichtige belangenbehartiging



Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF)

Bestuur:

- Frank van de Meer (voorzitter - namens werkgever)
- Kitty Dusarduijn (secretaris - namens werkgever)
- Marc Obrie (namens werknemers en Ondernemingsraad)
- Tom Burm (namens werknemers)
- Stan Bosman (namens gepensioneerden)
- Maril van Waes (namens gepensioneerden)
- Helen Ulijn (ondersteuning)



Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF)

Terugblik 2020-2021

- Adviezen over: nieuwe werkgeverspremie
- Communicatiebeleid en jaarplan
- Extra aandacht gevraagd aan Dagelijks Bestuur (DB) voor tijdige betrokkenheid van VO in verband met impact NPA om gefundeerd advies uit te kunnen brengen
- Competentie matrix en zelfevaluatie afgerond
- Training sessie in verband met NPA
- Jaarlijks 4 x overleg met DB van SDPF
- Jaarlijks 2x overleg met Raad van Toezicht

Bekijk ook ons verslag in het jaarverslag van Stichting Dow Pensioenfonds!



Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF)

Focus 2022

- Gevolgen pensioenakkoord voor SDPF en de rol van het VO
- Communicatiebeleid en uitvoering hiervan
- Opvolging van de doelstellingen van SDPF
- Opvolging van maatschappelijk verantwoord beleggen van SDPF



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Rondvraag



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Tijd voor een drankje en een hapje !

