Notulen van de algemene ledenvergadering van 11 april gehouden in het PV gebouw te Terneuzen.

**Toekomst van ons pensioenstelsel, waar de gehele wereld nog steeds jaloers op is !!**

 Aanwezig: 117 leden volgens de getekende presentielijst.

 Afmeldingen: 15 leden

Opening en mededelingen door de voorzitter.

De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen van harte welkom, met een speciaal welkom aan erelid Hessel Wiersma.

De ereleden Bert Stradmeijer en Ger Emans konden wegens persoonlijke omstandigheden niet aanwezig zijn.

Onze vertegenwoordigers binnen het bestuur van SDPF, de heer Willem Vogt en Jan Wolter Molster worden van harte welkom geheten.

Voor deze vergadering was de voorzitter van SDPF de heer Willem Huisman uitgenodigd, maar kon om privé redenen niet aanwezig zijn. Caroline Van Eecke, als directie van het pensioenbureau, heeft zich afgemeld. Leden van de OR waren op onze vergadering aanwezig. De voorzitter dankt ook de beheerders van het PV gebouw voor hun inzet en het gereed maken van de vergaderzaal.

De voorzitter kondigt onze gastspreker aan.

**Drs. M.J. (Martin) van Rooijen**

***Voorzitter van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG)***

Toekomst van ons Pensioenstelsel, waar de gehele wereld nog steeds jaloers op is !

Martin van Rooijen stelt zich nader voor en geeft aan waar hij zich als voorzitter van KNVG voor wil inzetten.

Naast de activiteiten op het gebied van pensioenen wil de KNVG zich ook gaan inzetten voor de zorg en welzijn van onze ouderen. Het is dan ook de bedoeling dat er een commissie samengesteld wordt, waarin specialisten zitting nemen en niet onbelangrijk, de juiste weg kunnen bewandelen binnen het politieke systeem.

Gedacht wordt aan Mevrouw Veldhuijzen - van Zanten.

In minder dan tien jaar is de pensioenpot, ondanks de crises, verdubbeld, van € 500 miljard tot € 1000 miljard. Toch worden vele gepensioneerden in de maand april gekort op hun pensioenuitkering. In de media worden de ouderen afgemaakt en er is een beeldvorming gecreëerd, dat de ouderen de pensioenpot zouden verteren en de jongeren zich hiertegen willen gaan verzetten. Hierdoor ontstaat er een conflict tussen jong en oud. Terwijl het juist de bedoeling is er voor te zorgen dat het huidige pensioenstelsel *goed is en blijft* voor de ouderen, maar zeker ook voor onze kinderen en kleinkinderen.

De politiek wil af van het nominale stelsel (zekerheid) en wil het reële stelsel (onzeker stelsel) invoeren, waarbij de zekerheden van de gepensioneerden niet meer worden gewaarborgd. Een *nieuw* Wetsontwerp, met als onderwerp het reële pensioenstelsel, staat in de steigers. Het huidige nominale stelsel heeft bewezen dat het elke storm, ook die van de laatste 10 jaar heeft kunnen weerstaan. Volgens de ambtenaren moet het huidige pensioenstelsel op de helling.

Het mag duidelijk zijn dat de DNB, in samenwerking met de sociale partners, de richting van het reële pensioenstelsel hebben aangegeven. De politiek volgt deze weg blindelings.

Als gepensioneerden van een *Ondernemingspensioenfonds* moeten we ook waakzaam zijn en ons goed laten informeren naar mogelijke wijzigingen binnen de pensioenovereenkomst.

Het invaren bij wet van onze pensioenenrechten staat nog steeds.

Maar, aldus van Rooijen, “Het eigendomsrecht van de mens ligt verankerd in de wet”.

Om nog sterker te staan als KNVG, proberen we ook steun te krijgen binnen de vakbonden. Er is echter maar één wapen en dat is : *Het juridische wapen*. Dit alles voor het behoud van onze opgebouwde rechten en de rechten van onze kinderen en kleinkinderen.

Meer artikelen over Drs. M.J. (Martin) van Rooijen vindt u onder de volgende links:

* <http://www.volkskrant.nl/vk/nl/3184/opinie/article/detail/3390097/2013/02/07/Rijke-generatie-Stapeling-van-maatregelen-raakt-gepensioneerden-hardst.dhtml>
* <http://www.pensioenbelangen.nl/wp-content/uploads/2009/04/pensioenbelangen-4-2011-martin-van-rooijen.pdf>
* <http://www.knvg.nl/wordpress/>

**Inleiding tot onze Algemene Leden Vergadering.**

Introductie slide :

De voorzitter opent met de slide: Wij vragen alleen aanpassing koopkracht!!

Helaas is de getoonde situatie nog steeds actueel en krijgen wij hierover regelmatig vragen.

Dit gebeurt in de trant van:

* Doen jullie daar wel wat aan?
* Wanneer gebeurt en nou eens wat?
* De SDPF laat ons in de steek !
* Dow laat ons in de steek !

Maar waar kunnen we dan wel aanspraak op maken? Koopkrachtcompensatie staat niet in het reglement en de bestuursleden van SDPF, als uitvoeders van het reglement, kunnen hieraan niets doen. Als bestuur van VDG doen we een beroep op uitspraken uit het verleden. Deze uitspraken scheppen terechte verwachtingen en daar maken wij aanspraak op. In het verleden heeft Dow compensatie van koopkracht toegepast.

Dit is een slide met het koopkrachtverlies van het Dow pensioen sinds 2002. Natuurlijk zijn er veel gepensioneerden die **niet** voor deze aanpassing in aanmerking kwamen, die veel meer koopkracht hebben verloren. In 2008 heeft, op verzoek van de VDG, het bestuur van de SDPF een aanvraag voor een aanpassing voorbereid. Helaas is deze door de financiële- en economische - crisis in de ijskast beland. We kunnen uit deze grafieken niets anders constateren dat de koopkracht van het Dow pensioen onacceptabel afneemt, maar dat we op korte termijn afhankelijk zijn van het herstel van de dekkingsgraad door herstel -betalingen van Dow aan de SDPF.

Kandidatuur bestuur van de SDPF.

Jan Wolter Molster en Willem Vogt zijn statutair aftredend binnen het bestuur van SDPF. Het bestuur van de VDG heeft Jan Wolter en Willem als kandidaten namens de gepensioneerden voor gedragen voor een nieuwe periode als bestuurslid van de SDPF.

Agenda van de VDG Ledenvergadering:

1. Welkom en opening
2. Gastspreker Drs. M.L. van Rooijen
3. Notulen van ALV 2012 ter goedkeuring
4. Jaarverslag 2012
5. Verslag vertegenwoordiger in bestuur DPF
6. Financieel verslag 2012
7. Verslag kascontrole commissie
8. Verkiezing kascontrolecommissie 2013
9. Vaststellen jaarlijks bijdrage 2013 en Begroting 2013
10. Bestuursverkiezing
11. “De leden spreken”
12. Rondvraag
13. Sluiting, waarna een “rondje van de penningmeester”.

De voorzitter presenteert de agenda. Er zijn geen op- of aanmerkingen. De agenda wordt door de aanwezige leden goedgekeurd.

Notulen van ALV 2012

Om verzendkosten te besparen zijn de notulen niet per post naar de leden verstuurd,

maar zijn wel op de website van VDG gezet. Een beknopt verslag is aan ieder toegestuurd via onze nieuwsbrief nummer 75.

Nadat er geen verdere vragen, opmerkingen en/of aanvullingen naar voren zijn gekomen, worden de notulen goedgekeurd met dank aan de secretaris.

VDG jaarverslag 2012.

In februari is er een kennismakingsgesprek geweest met de nieuwe voorzitter van het Dow Pensioenfonds, de heer Willem Huisman. Wij hebben daarbij nogmaals de koopkracht ontwikkeling van de Dow gepensioneerden en de hoogte van de vergoeding zorgkosten onder de aandacht gebracht.

Daar de zorgkosten niet worden gecompenseerd door het fonds maar door Dow Benelux, hebben we op aanraden van Willem Huisman een brief uit laten gaan naar de heer d’Hooghe van personeelszaken.

 Het lidmaatschap van NVOG is stopgezet en per 1 januari 2013 zijn we lid geworden van

Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG).

Als VDG zijn we actief lid geworden van KNVG en nemen zitting in diverse commissies waar onder de commissie kring West II.

**Verslag vertegenwoordiger SDPF.**

Door onvoldoende herstel sinds het uitbreken van de crisis moeten 68 pensioenfondsen of 17% van het totaal in april een korting doorvoeren. Dat betrof in totaal 5,6 miljoen mensen. Het kortingsbesluit vindt haar oorsprong bij het begin van het hersteltraject eind 2008. Toen daalde de dekkingsgraden van ruim 200 pensioenfondsen onder het minimaal vereiste niveau van 105%. Deze fondsen kregen destijds vijf jaar de tijd voor herstel. De meeste pensioenen groeiden de afgelopen vijf jaar maar gedeeltelijk mee met de prijsinflatie. Gemiddeld bleef de pensioensector circa 6,3% achter op de prijsinflatie.

Jan Wolter geeft verder een toelichting op de gebeurtenissen, de resultaten en veranderingen over het afgelopen jaar en een toelichting op de huidige actualiteiten.

Het totaal rendement van het Dow Pensioenfonds over 2012 bedroeg 16 %. De dekkingsgraad eind 2012 was 100,7%.

De pensioenverplichtingen zijn over de laatste 5 jaar met € 870 miljoen toegenomen tot een bedrag van € 1.710,- miljoen.

Deze toename is ontstaan door stijging van de RTS(vastgestelde rente) van 4,9 % in 2007 naar 2,4 % in 2012. Wat een bedrag vertegenwoordigt van € 500 miljoen . Een bedrag van € 100 miljoen was nodig voor de steeds hogere levensverwachting. Het herstelplan voorziet een dekkingsgraad voor eind 2013 van 105%.

De dekkingsgraad bedroeg eind februari 101,5 %. De verwachting is dat we de vereiste dekkingsgraad niet gaan halen. Terwijl vele fondsen gaan korten op de uitkeringen, hebben wij als Dow gepensioneerden hiervan geen last omdat Dow garant staat voor voldoende geldmiddelen. Het Dow pensioen kent geen verplichting tot indexatie en als de inflatie onder de 2 procent per jaar is, blijft Dow concurrerend.

Voorbereidingen voor een aanvraag ter compensatie van ons koopkrachtverlies heeft op dit moment geen enkele zin, aldus het bestuurslid van SDPF, Willem Vogt.

Dow draait financieel nog niet goed en er moet meer dan 117 % dekking zijn.

Aangezien de inflatie in de laatste jaren niet boven de 2 % is uitgekomen, zal dat geen enkel resultaat opleveren. Daarnaast vergelijkt Dow zich met concurrerende bedrijven waarbij Dow stelt, dat ze in het midden van de range willen zitten.

Als bestuur van VDG zullen we het Dow Management er op blijven attenderen dat de volgende toezegging door het Dow Management is gedaan:

*Er wordt door Dow met enige regelmaat gekeken naar het inflatiecijfer van de laatste jaren en wordt er, afhankelijk van de financiële armslag van Dow, een compensatie uitbetaald, in welke vorm dan ook.*

Deze uitspraak schept terechte verwachtingen en daar zullen wij aanspraak op blijven maken.

**Financieel verslag 2012**

De penningmeester, Peter Appleton, doet verslag van de inkomsten en uitgaven over 2012 t.o.v. de begroting voor het boekjaar 2012. En een voorstel voor de begroting over 2013.

De ledenvergadering gaat akkoord en keurt de begroting voor 2013 goed.

De vrijwillige contributie blijft gehandhaafd met een richtbedrag van € 12, - per jaar.



****

****

**Kascontrolecommissie 2012**

Theo Geerinckx voert namens de kascontrolecommissie het woord.

Theo stelt dat de kascommissie in het afgelopen boekjaar geen onvolkomenheden is tegengekomen. De voorzitter stelt voor, op basis van de akte van het verslag van de kascontrolecommissie, de penningmeester Peter Appleton te dechargeren voor het financiële beheer over 2012. De ledenvergadering gaat met algemene stemmen akkoord met dit voorstel.

**Verkiezing kascontrolecommissie 2013**

De voorzitter bedankt Theo Geerinckx voor zijn inzet in de afgelopen periode als lid van de kascontrolecommissie en doet een beroep op de aanwezige leden om zich beschikbaar te stellen als nieuw kandidaat voor deze commissie. Naast Jan Brouwer zal de commissie dan bestaan uit Emile Roco. De vergadering gaat met algemene stemmen akkoord met dit voorstel.

**Bestuursverkiezingen**

Gerard van Noort is statutair aftredend en stelt zich herkiesbaar. Gerard Pijcke treedt tussentijds af, het bestuur draagt Ben Bregonje voor als opvolger.

Arie Blaak treedt tussentijds af. Het bestuur stelt voor zijn plaats niet in te vullen en verder te gaan met 9 bestuursleden. Er hebben zich geen andere kandidaten gemeld.

De ledenvergadering gaat met algemene stemmen akkoord met dit voorstel. De voorzitter bedankt Gerard Pijcke en Arie Blaak, Arie blijft ons adviseren op het gebied van zorgkosten.

Rondvraag.

Geen verdere vragen aan de orde. De voorzitter sluit de officiële vergadering en bedankt alle aanwezigen en nodigt de leden uit tot een gezellig samenzijn.

**Als afsluiting van dit verslag doet het bestuur van VDG een beroep op alle leden die in de vergadering aanwezigen waren om oud collega’s over te halen om toch de Algemene Leden Vergadering bij te wonen.**

**Ondanks dat we al eerder een oproep hebben gedaan moeten we constateren dat we weinig oud collega’s uit de productie en / of maintenance mogen begroeten. Het is van groot belang dat we een positief signaal afgeven aan het Dow Management dat we als gepensioneerden mee willen praten en dat we ons zorgen maken over het uitblijven van enige compensatie.**

Voorzitter Secretaris

Pieter Neven Jo Burm