



**Vereniging van
Dow Gepensioneerden**



| [Over VDG](#) ▾

| [Pensioenen / AZL](#) ▾

| [Aanmelden / Mutaties](#) ▾

| [Nieuwsbrieven](#) ▾

| [Vergaderingen](#) ▾

| [Contact](#)

| [Interessante links](#) ▾



Welkom bij de Vereniging van Dow Gepensioneerden

De VDG stelt zich ten doel de materiële en immateriële belangen van haar leden te behartigen.

Leden van de VDG zijn zij die een pensioen of uitkering ontvangen van de Stichting Dow Pensioenfonds.

16-03-2023



Vereniging van Dow Gepensioneerden

VDG Ledenvergadering

16 maart 2023

Hartelijk welkom – Voorwoord

Dik Schipper

Voorzitter



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Agenda

- Opening en welkom
- Goedkeuring van de agenda
- Goedkeuring van de notulen ALV 2022
- Jaarverslag VDG 2022 - Theo Dröge
- Financieel jaarverslag VDG 2022 - Ineke Korst
- Verslag kascontrole commissie
- Verkiezing nieuw lid kascontrole commissie
- Begroting 2023 en vaststellen hoogte contributie voor 2024
- Bestuurssamenstelling en ontwikkelingen (herkiesbare, aftredende bestuursleden en goedkeuring kandidaat lid)
- Gastspreker Moni Wiltenburg, Government Affairs Leader, over de 'roadmap to zero'
- Verslag uit Stichting Dow Pensioen Fonds – Otto Berbée
- Gastspreker EMEAI HR Director & Voorzitter Stichting Dow Pensioenfonds – Ed d'Hooghe over 2023 agenda SDPF en ontwikkelingen Nieuw Pensioen Akkoord
- Input van VDG leden m.b.t. Nieuw Pensioen Akkoord – Dik Schipper
- Verslag van het Verantwoordingsorgaan – Elly Warmenhoven
- Rondvraag
- Sluiting, waarna “bijpraten bij een rondje van de penningmeester”

16-03-2023



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Goedkeuring Agenda



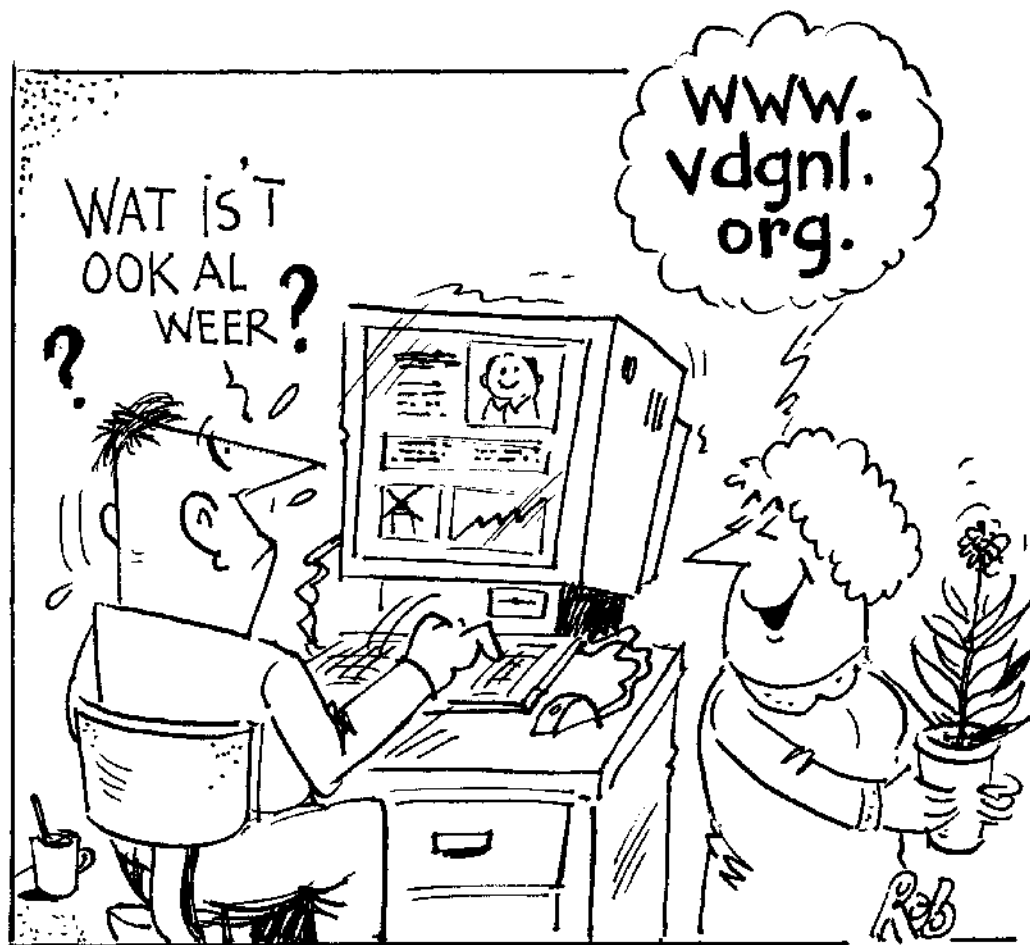
Vereniging van Dow Gepensioneerden

Goedkeuring Notulen ALV 2022

[Notulen ALV](#)



Vereniging van Dow Gepensioneerden





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Jaarverslag VDG 2022

Theo Dröge



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Landelijke pensioen ontwikkelingen

- Er is landelijk een Nieuw Pensioen Akkoord afgesproken in de Tweede Kamer en het wetsvoorstel ligt nu bij de Eerste Kamer. Er is nog geen beslissing genomen over de uiteindelijke uitvoering.
- Nieuw Pensioen Akkoord is van overheidswege een samenspel tussen werkgevers en werknemers. Er wordt beslist over gepensioneerden, zonder gepensioneerden, maar gepensioneerden hebben wel hoorrecht.
- (VDG heeft zich aangemeld bij Dow Management en is als zodanig geaccepteerd)
- Effectief zou het NPA in 2026 ingaan, maar dit is inmiddels al één jaar uitgesteld.
- Het Verantwoordingsorgaan heeft een adviesrecht.



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Dow en de VDG

- De VDG heeft, nadat juridisch advies is ingewonnen, een brief gestuurd aan het management van Dow Benelux om compensatie te vragen voor het koopkrachtverlies van de pensioenen welke afgelopen jaar door inflatie en hogere energiekosten danig zijn aangetast. Deze brief is doorgestuurd naar Midland.
- VDG heeft in de plenaire vergadering van de Ondernemingsraad de brief over compensatie toegelicht. Het verslag van deze vergadering is ongecensureerd doorgestuurd naar alle actieve werknemers.
- VDG is geen gesprekspartner voor Dow in het kader van NPA, maar in samenwerking met de Ondernemingsraad proberen we via de OR wel invloed uit te oefenen.



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Dow en de VDG

- De zorgpolis is 8.8% duurder geworden door het wegvallen van de collectiviteitskorting.
De VDG heeft mee kunnen denken bij de contractverlenging van de zorgpolis met Zilveren Kruis.
- VDG is vertegenwoordigd in SDPf en het Verantwoordingsorgaan (nieuwe leden Elly Warmenhoven en Herbert Jonkman plus onafhankelijk lid Willem Vogt) en in de OR commissie Verzekeringen en Zorg. Zo houden we nog enigszins de vinger aan de pols.
- Het Voorzieningsfonds heeft een spijtoptantenregeling voor gepensioneerden afgewezen.



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Enquête

Naar aanleiding van de vorige ALV is er een enquête gehouden. We hebben gevraagd naar de waarde en waardering van de ALV en naar de kwaliteit van de communicatie van het bestuur naar de leden in het algemeen.

Uitkomst en aanbevelingen

Het bestuur is uitermate tevreden over de mate van respons (> 30%)

- Meer VDG initiatief voor compensatie richting SDPf, Dow management en OR.
 - *Brief naar Management verstuurd en contacten met Management en OR.*
- VDG moet leden actiever informeren over ontwikkelingen en gevolgen van NPA.
 - *Nieuwsbrieven en ALV.*
 - *Pensioen infosessies georganiseerd.*
- Op de ALV moeten belangrijke items als NPA en indexering ruim aan bod komen.
 - *Zie agenda! Uitnodigingen voor de ALV uitgestuurd naar Management, SDPf, Pensioen buro en OR.*
- Vraag om proactief algemene informatie naar de leden te sturen.
 - *Nieuwsbrief en ALV.*
- Vraag naar uitleg van moeilijke pensioen materie.
 - *Meer gebruik maken van mogelijkheden op de website en pensioen infosessies met Ad de Kok.*
- Goede audio en video weergave op de ALV.
 - *Installatie in zaal 1 is vernieuwd.*



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Bestuur

- Het bestuur is 10x bij elkaar geweest in 2022 (in 2021 10x).
- Er heeft 2 x overleg plaats gevonden tussen Dow Management / SDPf en de VDG.
- Er is een overleg geweest met de Ondernemingsraad over de compensatie brief en de voorzitter van de OR (Marc Obrie) is regelmatig aanwezig op VDG bestuursvergaderingen.
- Statuten en het huishoudelijk reglement zijn gewijzigd. Statuten opnieuw notarieel vastgelegd. Beschikbaar op de website!
- De samenstelling van het Verantwoordingsorgaan is wettelijk veranderd waardoor de gepensioneerden nu 4 zetels hebben. Nieuwe gepensioneerde vertegenwoordigers hebben inmiddels in het VO plaatsgenomen.
- Hoewel geen lid meer van de Koepel van Gepensioneerden, blijven we contact houden en krijgen we wekelijks hun nieuwsbrief. Zie website.
<https://www.koepelgepensioneerden.nl>



VDG Leden

- Verzoek aan Dow om persoonsgegevens door te geven van VDG leden is afgewezen. Lidmaatschap van de VDG zou een natuurlijk proces moeten zijn na pensionering, maar door de wet op de privacy wordt dit belemmerd.
- Kosten voor het versturen van de Nieuwsbrieven per post blijft een grote kostenpost.
- We blijven streven naar uitbreiding van het e-mailbestand.



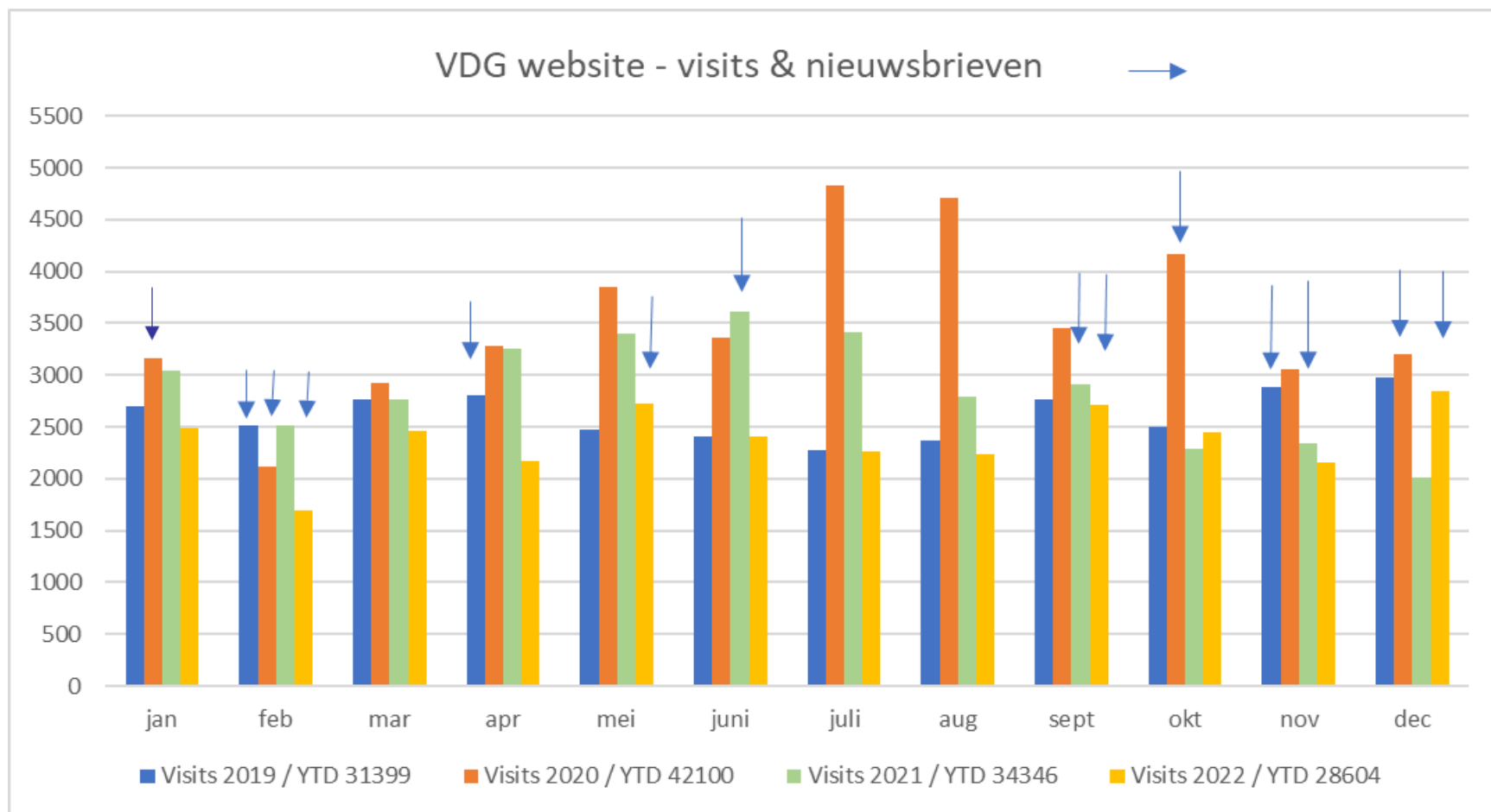
Communicatie

- Website bezoeken :
28.604 bezoeken in 2022 (34.346 in 2021).
- 4 Nieuwsbrieven uitgestuurd in 2022 (3 x in 2021)
- Publicatie “Jouw Dow” is gestopt en informatie verstrekking van de VDG via de “Pensioen Update” van SDPf is inmiddels ook gestopt.
- In de “Pensioen Update” zal nu enkel een verwijzing staan naar de VDG.



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Overzicht 2019 - 2022





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Financieel Jaarverslag 2022

Penningmeester

Ineke Korst





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Exploitatie 2022

	2021	2022	
	Werkelijk	Begroting	Werkelijk
Baten			
Contributie	13.437	12.000	13.356
Rente AA bankrekening	0	0	14
Totaal Baten	13.437	12.000	13.370
Lasten			
Bank kosten	175	200	225
Secretariaat	679	800	611
Website onderhouden	449	500	477
Nieuwsbrieven/verzoek contributie	2.528	3.250	3.117
Juridisch advies	0	0	877
Diversen	0	0	0
Jaarvergadering ALV	0	2.000	1.230
Vergaderkosten bestuur	2.084	2.400	2.607
Totaal Lasten	5.915	9.150	9.144
Resultaat	7.522	2.850	4.225



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Balans 2022					
ACTIVA	2021	2022	PASSIVA	2021	2022
Liquide middelen					
AA Bestuurs-rekening	5.580	3.134	Eigen Vermogen	67.030	71.255
AA Spaarrekening	63.449	68.449	Vooruit betaalde contributie	346	316
Andere activa			AA bankkosten dec.	20	25
Rente AA	0	14	Vergaderkosten	1.152	0
VVV bonnen	50	0	Secretariaat	531	0
Totaal	69.079	71.596	Totaal	69.079	71.596

+ 4.225





Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verslag kascontrolecommissie 2022

Ruud Lie





Verklaring kascommissie 2022

De heren R. Lie / I. de Graaf / J. Wisse



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verkiezing kascontrolecommissie 2023



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Begroting 2023 - *Ineke Korst*



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Begroting VDG 2023

	2022		2023
	Begroting	Werkelijk	Begroting
Baten			
Contributie	12.000	13.356	12.500
Rente	0	14	175
Totaal Baten	12.000	13.370	12.675
Lasten			
Bank kosten	200	225	300
Secretariaat	800	611	300
Website onderhouden	500	477	500
Nieuwsbrieven/verzoek contributie	3.250	3.117	3.500
Juridisch advies	0	877	0
Diversen	0	0	0
Jaarvergadering ALV	2.000	1.230	2.000
Vergaderkosten bestuur	2.400	2.607	2.750
Totaal Lasten	9.150	9.144	9.350
Reservering/Resultaat	2.850	4.225	3.325



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Vaststellen Jaarlijkse bijdrage

Het bestuur stelt voor om de jaarlijkse vrijwillige bijdrage voor **2024** ongewijzigd op **€ 12,00** te laten staan



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Huidige samenstelling van het bestuur:

Dik Schipper	Voorzitter	Theo Dröge	Vicevoorzitter (aftredend)
Ceciel van Eijl	Secretaris	Maril van Waes	lid VO raad
Ineke Korst	Penningmeester	Elly Warmenhoven	lid VO raad
Herbie Krocké	Zorgspecialist	Herbert Jonkman	lid VO raad
Frits van Buren	2 ^e Secretaris		

Kandidaat bestuurslid (en vraag om goedkeuring ALV):

Henk Benthem

Herkiesbaar (en vraag om goedkeuring ALV):

Ineke Korst

Ceciel van Eijl

Adviseurs:

SDPF: Otto Berbée / Ad de Kok

VO : Willem Vogt



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Afscheid 2023

Adviseur

Stan Bosman

Bestuurslid

Theo Dröge



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Benoeming Ereleden

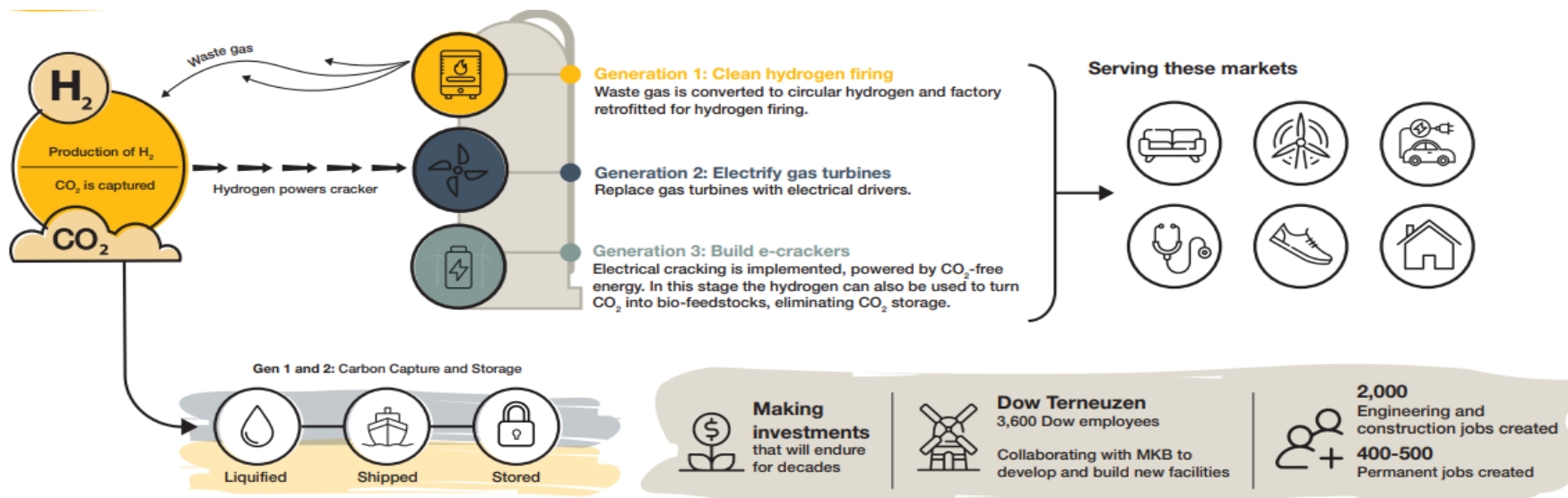


Vereniging van Dow Gepensioneerden

Government Affairs Leader

Moni Wiltenburg

SAMENVATTING



35%

Gen 1: 2028



1.4 million tons
of CO₂ reduction a year

1.4%

tightening of the
ETS benchmark

~10%

of the Netherlands'
industry 2030 target

~25%

of Zeeland's
2030 target

42.5%

Gen 2: 2030



Gas turbines replaced by
Electrical drivers



1.7 million tons
of CO₂ reduction a year

100%

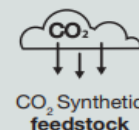
Gen 3: 2030-2050



4 million tons
of CO₂ reduction a year



E-cracking
powered by renewables



CO₂ Synthetic
feedstock



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verslag Stichting Dow Pensioen Fonds

Otto Berbée

STICHTING DOW PENSIOENFONDS



Een terugblik en een vooruitzicht



Otto Berbee
Ad de Kok

INHOUD



- Bestuurssamenstelling en organisatie
- Kerncijfers en kerngetallen over 2022
- Vooruitblik



STICHTING DOW PENSIOENFONDS



De Stichting Dow Pensioenfonds is een krimpend of, zoals De Nederlandsche Bank het noemt, een 'half open', middelgroot OndernemingsPensioenfonds



BESTUURSSAMENSTELLING



SDPf bestuursmodel is een paritair model

Namens de werkgever

Ed d'Hooghe - voorzitter

Pierre Taalman - vice-voorzitter

Arnd Thomas

Caroline Van Eecke

Carmen Floristan



Lars Strijdonk - bestuurssecretaris

Namens de werknemer

Berto Kroes

Tonie Raemdonck

Frans Habers

Otto Berbée

Ad de Kok

Namens actieve deelnemers

Namens pensioengerechtigden

BESTUURSORGANISATIE



Bestuursleden en bestuurssecretaris zijn (in wisselende samenstelling) lid van:

Dagelijks bestuur

Beleggingscommissie

Communicatiecommissie

Trainingscommissie

Commissie Nieuw Pensioen Akkoord

ALM werkgroep

ESG werkgroep

Jaarwerk team

Documenten team

Specifieke rollen

Risico manager financiële en niet- financiële risico's
IORP-II sleutelfunctie houder



KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN



AANTAL DEELNEMERS

Aantal deelnemers	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Actieve deelnemers	1.142	1.227	1.311	1.391	1.473	1.541	1.618	1.690	1.761
Gewezen deelnemers	987	1.010	1.029	1.052	1.047	1.062	1.072	1.099	1.110
Pensioengerechtigden	2.915	2.886	2.842	2.794	2.773	2.730	2.696	2.645	2.608
TOTAAL	5.044	5.123	5.182	5.237	5.293	5.333	5.386	5.434	5.479

Bron: AZL



AANPASSING SAMENSTELLING VAN VERANTWOORDINGSORGAAN

- De veranderde verhouding Pensioengerechtigden + Gewezen deelnemers vs Actieve deelnemers maakte aanpassing van de samenstelling van het Verantwoordingsorgaan noodzakelijk:
- 2014: $(\text{Pensioengerechtigden} + \text{Gewezen deelnemers}) / \text{Actieve deelnemers} = 2$
- 2022: $(\text{Pensioengerechtigden} + \text{Gewezen deelnemers}) / \text{Actieve deelnemers} = 3,4$
- De samenstelling en stemverhouding in het Verantwoordingsorgaan is aangepast van 2/2/2 naar 2/2/4 voor respectievelijk Werkgever/Werknemers/(Gepensioneerden + Gewezen deelnemers)

KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN

DEKKINGSGRAAD

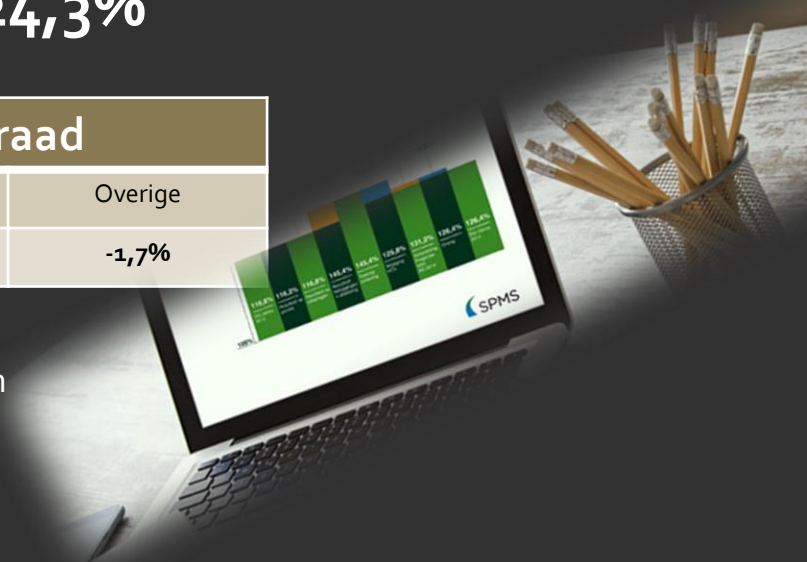


Dekkingsgraad ultimo 2022: **124,0%**

Dekkingsgraad ultimo 2021: **124,3%**

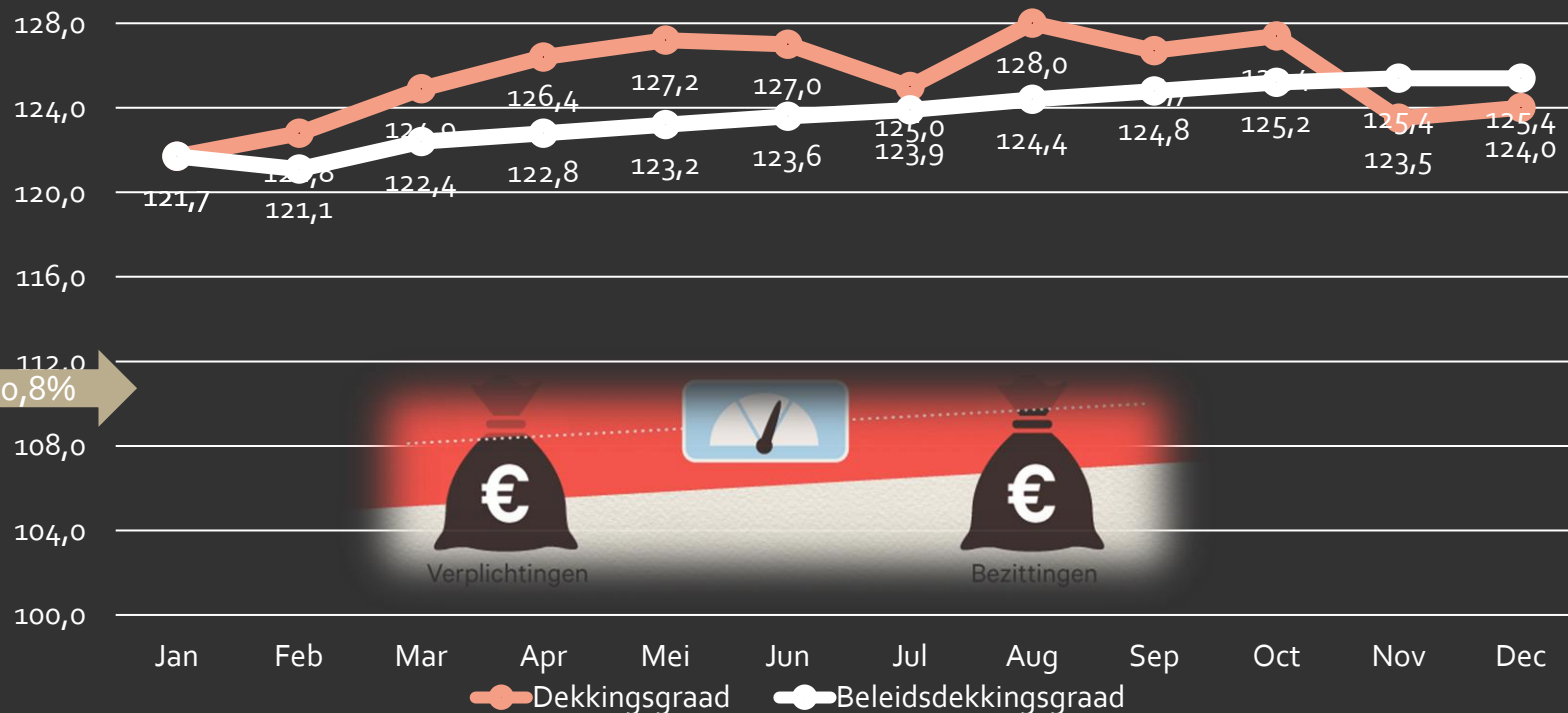
Verklaring ontwikkeling dekkingsgraad			
Benefits	Rente effect*	(Over) Rendement	Overige
0,1%	8,3%	-6,3%	-1,7%

* Door de stijgende rente hoeft minder geld aangehouden te worden om de pensioenverplichtingen te dekken



KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN

TV = TECHNISCHE VOORZIENING;
 MVEV = MINIMAAL VEREIST VERMOGEN; VEV = VEREIST EIGEN VERMOGEN
 DEKKINGSGRAAD



KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN



BELEGGINGSPORTFOLIO

	2022	2021	2020	2019	2018
	%	%	%	%	%
Aandelen	11,3	18,4	17,1	20,8	31,8
Vastrentende waarden	72,2	76,4	77,7	71,9	60,2
Alternatieve investeringen	3,3	3,0	3,3	6,2	6,4
Cash	13,1	2,5	1,9	1,1	1,6
TOTAAL, in '000	€2.293.910	€3.111.951	€3.165.766	€2.870.340	€2.486.436

Bron: BNYM Performance report, 31 december, 2022
Willis Towers Watson

ONTWIKKELING IN VERMOGEN EN TECHNISCHE VOORZIENINGEN

In MM € (miljoen)	2022	2021	2020	2019	2018
Vermogen	2.297	3.132	3.137	2.886	2.506
Technische voorzieningen	1.853	2.524	2.687	2.480	2.200
Dekkingsgraad (DNB)	125,4 %	112,5%	112,4 %	112,6 %	117,1 %

**In 2022 is het vermogen sterk gedaald,
maar gelukkig zijn de technische voorzieningen nog sterker gedaald,
waardoor de dekkinggraad is gestegen
Hoe kan dat???**

REKENRENTE EN VERDIENPOTENTIEEL

VOORBEELD: 1000 EURO VERPLICHTING MET GEMIDDELDE LOOPTIJD VAN 16 JAAR

Verplichting is 1000 Euro bij een looptijd van 16 jaar						
Rekenrente, %	-1	0	1	2	3	4
Benodigd vermogen	1174	1000	853	728	623	534

Bij een hoge rente hoeft een pensioenfonds minder geld aan te houden om aan zijn verplichtingen te voldoen, terwijl bij een lage rente veel vermogen aangehouden moet worden. Dit risico kan door middel van hedging vermeden worden.

Hoe werkt Hedging??

HOE WERKT RENTE HEDGING BIJ EEN VARIABELE REKENRENTE

Verplichting is 1000 Euro bij een looptijd van 16 jaar						
Rekenrente, %	-1	0	1	2	3	4
Benodigd vermogen	1174	1000	853	728	623	534

Stel dat de actuele rente 2% is en dat het vermogen een rente hedge dekking van 100% heeft.
Een bank/verzekeraar heeft een rente hedge verleend.

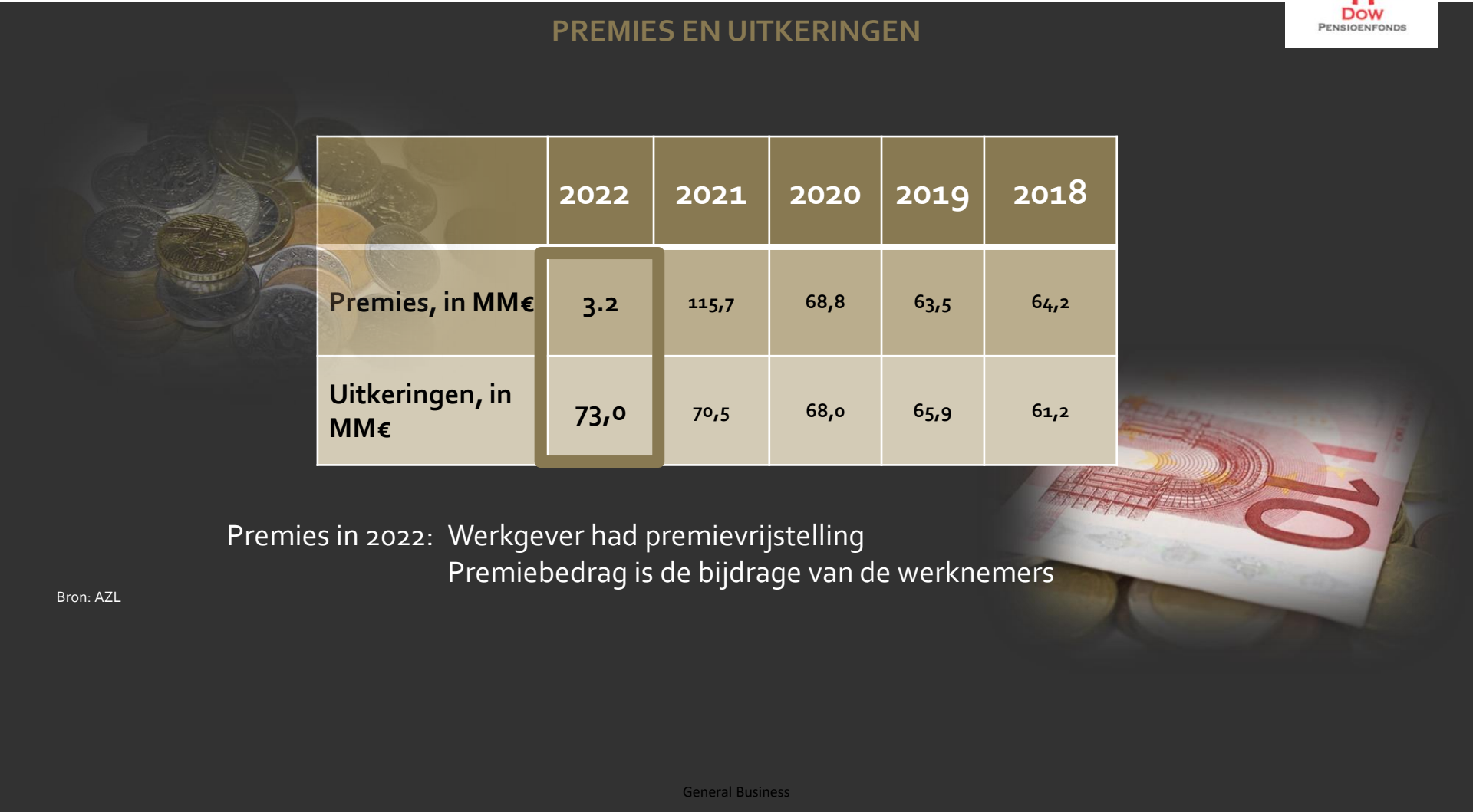
Bij het stijgen van de rente van 2 naar 4% krijgt de hedge-verlener $728 - 534 = 194$ Euro van het fonds.
Bij het dalen van de rente van 2 naar 0% krijgt het fonds $1000 - 728 = 272$ Euro van de hedge-verlener.

Bij rentewisselingen schuiven dagelijks grote bedragen tussen het fonds en de hedge-verlener.
SDPF betaalde afgelopen jaar grote bedragen, want de rentestijging was ongeveer 2%.

KERNCIJFERS EN KERNGETALLEN



PREMIES EN UITKERINGEN



	2022	2021	2020	2019	2018
Premies, in MM€	3,2	115,7	68,8	63,5	64,2
Uitkeringen, in MM€	73,0	70,5	68,0	65,9	61,2

Premies in 2022: Werkgever had premievrijstelling
Premiebedrag is de bijdrage van de werknemers

Bron: AZL

WELKE FINANCIËLE RISICO'S LOOPT SDPF?



S1: Rente risico

S2: Zakelijke waarden risico

S3: Valuta risico

S4: Grondstoffen risico

S5: Krediet risico

S6: Verzekeringstechnisch risico

S7: Liquiditeitsrisico

S8: Concentratie risico

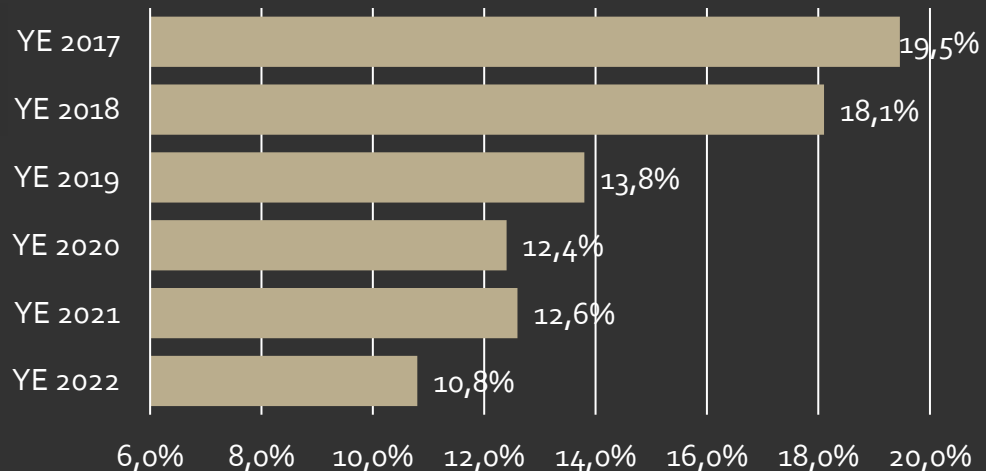
S9: Operationeel risico

S10: Actief beheer risico

$$= \sqrt{S_1^2 + S_2^2 + 2 \cdot \rho_{12} S_1 S_2 + S_3^2 + S_4^2 + S_5^2 + 2 \cdot \rho_{15} S_1 S_5 + 2 \cdot \rho_{25} S_2 S_5 + S_6^2 + S_7^2 + S_8^2 + S_9^2 + S_{10}^2}$$

waarbij $\rho_{12} = 0,40$ en $\rho_{15} = 0,40$ indien voor S_1 wordt uitgegaan van een rentedaling en nihil indien S_1 is gebaseerd op een rentestijging, en $\rho_{25} = 0,50$.

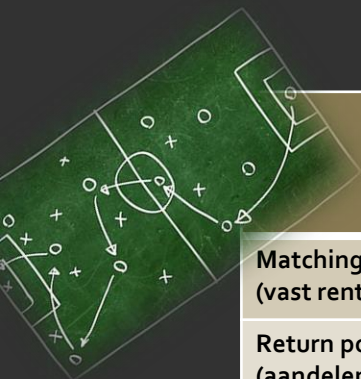
Totaal Vereist Eigen Vermogen, VEV



Bij een beleidsdekkingsgraad van boven VEV+5% heeft de werkgever recht op premie korting.

Bij een beleidsdekkingsgraad van boven VEV+10% heeft de werkgever recht op teruggave van het meerdere boven deze grens.

AANPASSING STRATEGISCHE ALLOCATIE



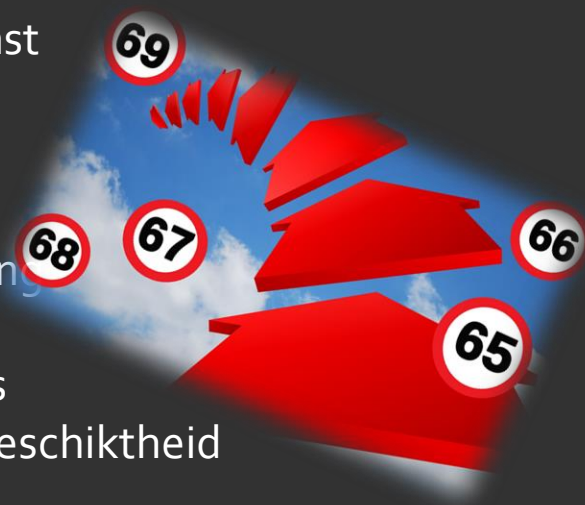
	Strategic Allocation 2022/2023	Strategic Allocation 2020/2021	Strategic Allocation 2019
Matching portfolio (vast rentend)	83%	76%	67%
Return portfolio (aandelen ed)	17%	24%	33%
Interest rate hedge (rente dekking)	90%	85%	75%
VEV	10%	12%	15%

VOORUITBLIK

HET NIEUWE PENSIOEN AKKOORD



1. Van uitkeringsovereenkomst naar premieovereenkomst
2. Hoogte premie is leidend voor de pensioenopbouw
3. Vertraging in verhoging van AOW leeftijd
4. Afschaffing doorsnee systematiek
5. Mogelijkheid voor 10% "Bedrag ineens" bij pensionering
6. 'Zware beroepen' regeling
7. Verplichte arbeidsongeschiktheid verzekering ZZP-ers
8. Standaardisatie pensioen bij overlijden en arbeidsongeschiktheid

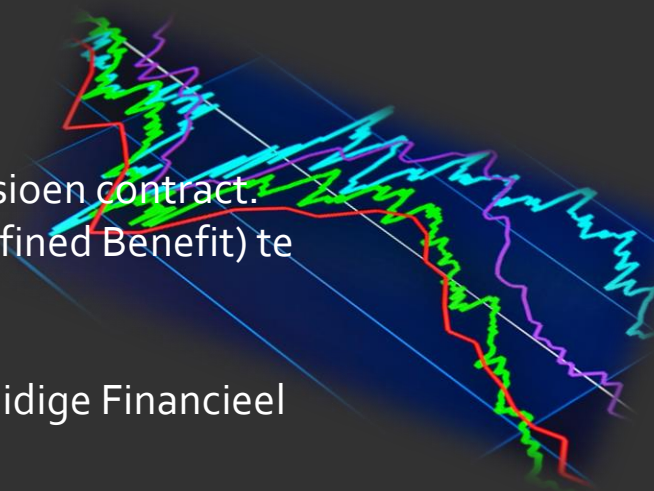


Invoering uiterlijk 1 januari 2027

VOORUITZICHT OP 2022 -2023 VOOR SDPF



- Wetgeving Nieuw Pensioen Akkoord
- Onderhandelingen tussen **sociale partners** over nieuw pensioen contract. Streven van Dow om per 1-1-2024 uitkeringscontracten (Defined Benefit) te beëindigen
- Keuze van sociale partners van nieuw pensioen contract: huidige Financieel toetsingkader (FTK) en/of Nieuw Pensioen Akkoord opties.
- (Veel) Meer aandacht voor Maatschappelijk Verantwoord Beleggen
- Premiekorting en teruggave voor sponsor als gevolg van hoge beleidsdekkingsgraad en overeenkomstig de Uitvoeringsovereenkomst



DANK U VOOR UW AANDACHT

Vragen?



Vereniging van Dow Gepensioneerden

**Voorzitter Stichting Dow Pensioen Fonds
EMEI Human Resources Director Dow**

Ed d'Hooghe

Stichting Dow Pensioenfonds

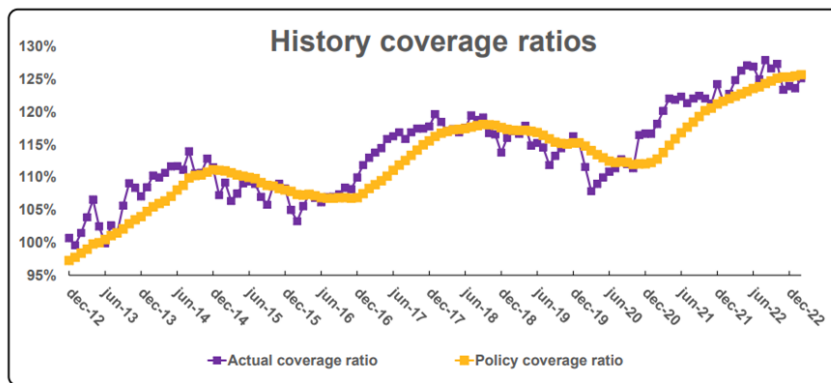
2023 Agenda

Ed d'Hooghe
Voorzitter Bestuur

Maart 2023

Stichting Dow Pensioenfonds

Terugblik 2022



- WTP monitoren
- Maatschappelijk verantwoord beleggen studie afgerond en ingevoerd
- Eigen Risico Beoordeling afgerond
- Sterke economische terugval
- Sterke rente stijging

Agenda 2023



- 🌸 Wet Toekomst Pensioenen
 - 🌸 Opname tot 10% ouderdomspensioen bij pensionering
- 🌸 Aflopend contract AZL
- 🌸 Cybersecurity risico
- 🌸 Maatschappelijk verantwoord beleggen
- 🌸 Communicatie deelnemers



WET TOEKOMST PENSIOENEN

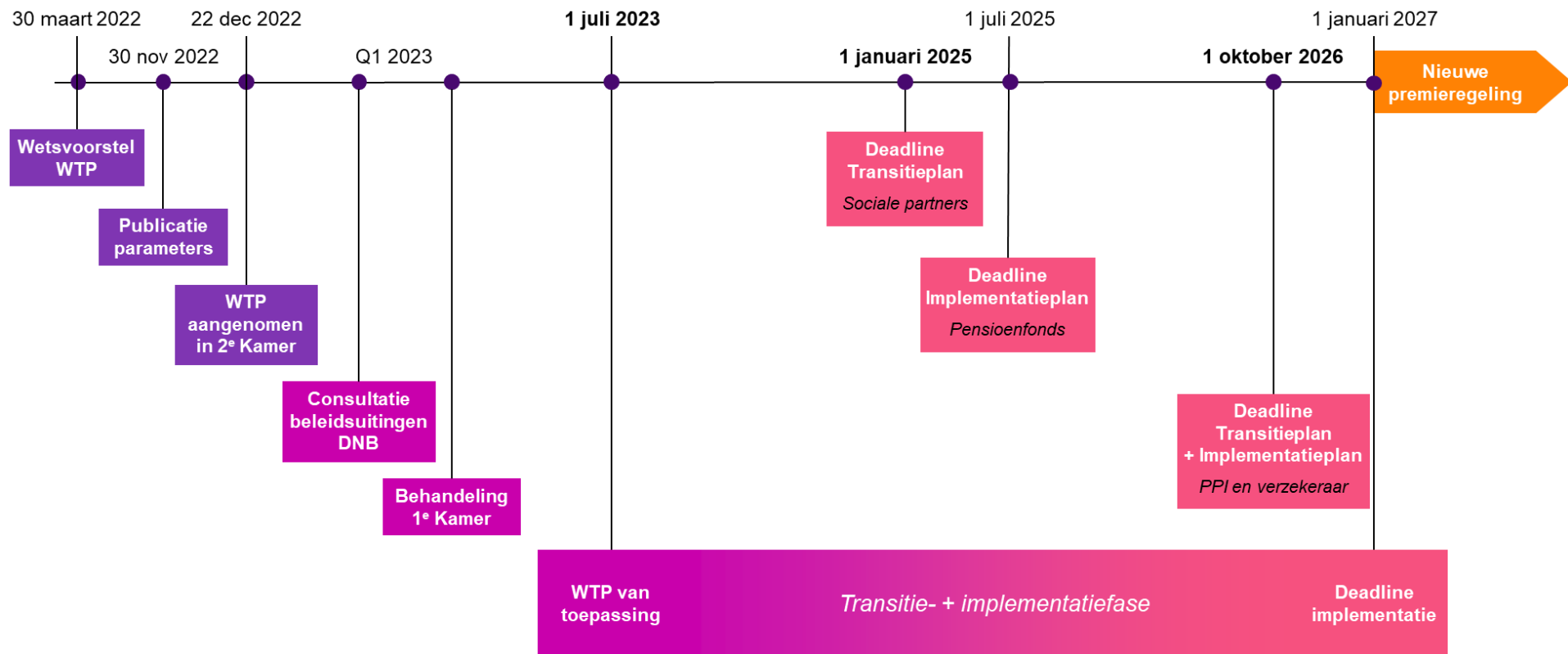
(NIEUW PENSIOEN AKKOORD)

ED D'HOOGHE
EMEI HR SOLUTIONS

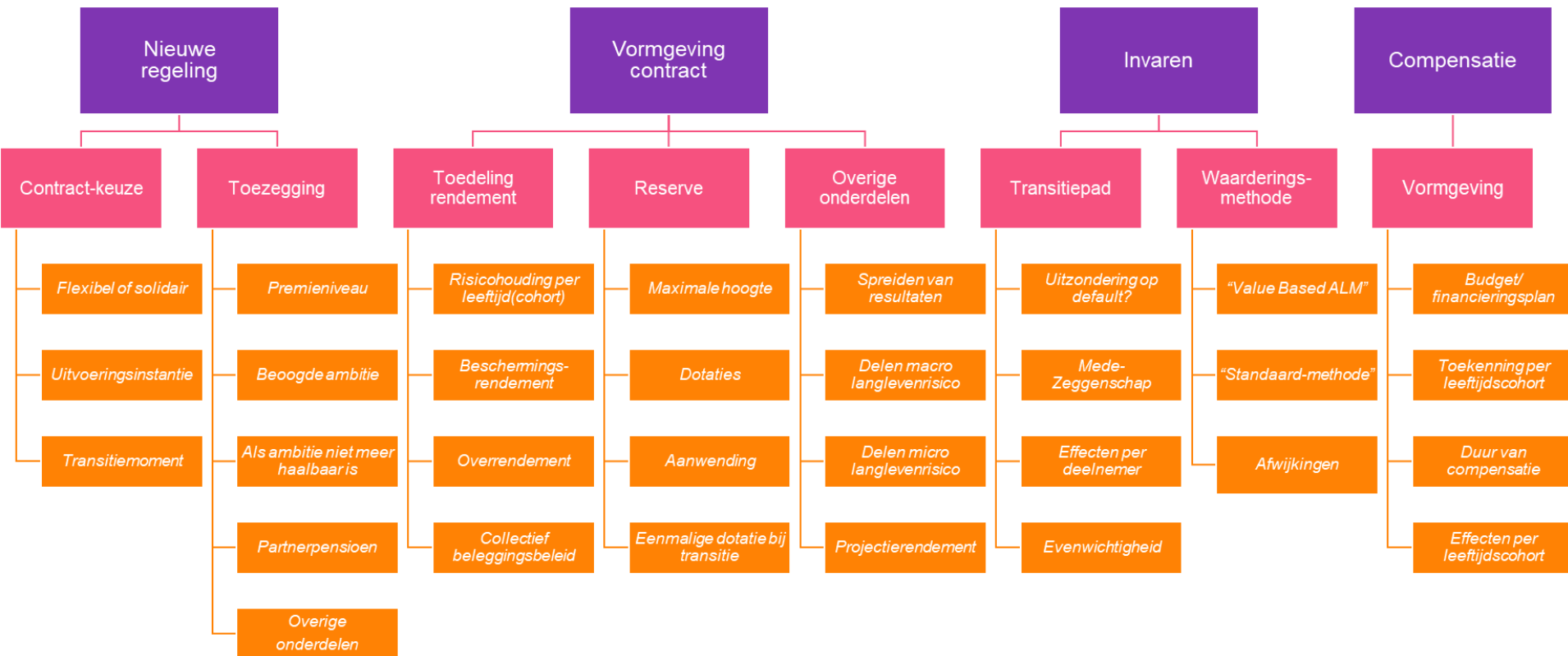
Maart 2023

References: VNO-NCW, WTW, Mercer, Milliman, PWC, SER & other public sources

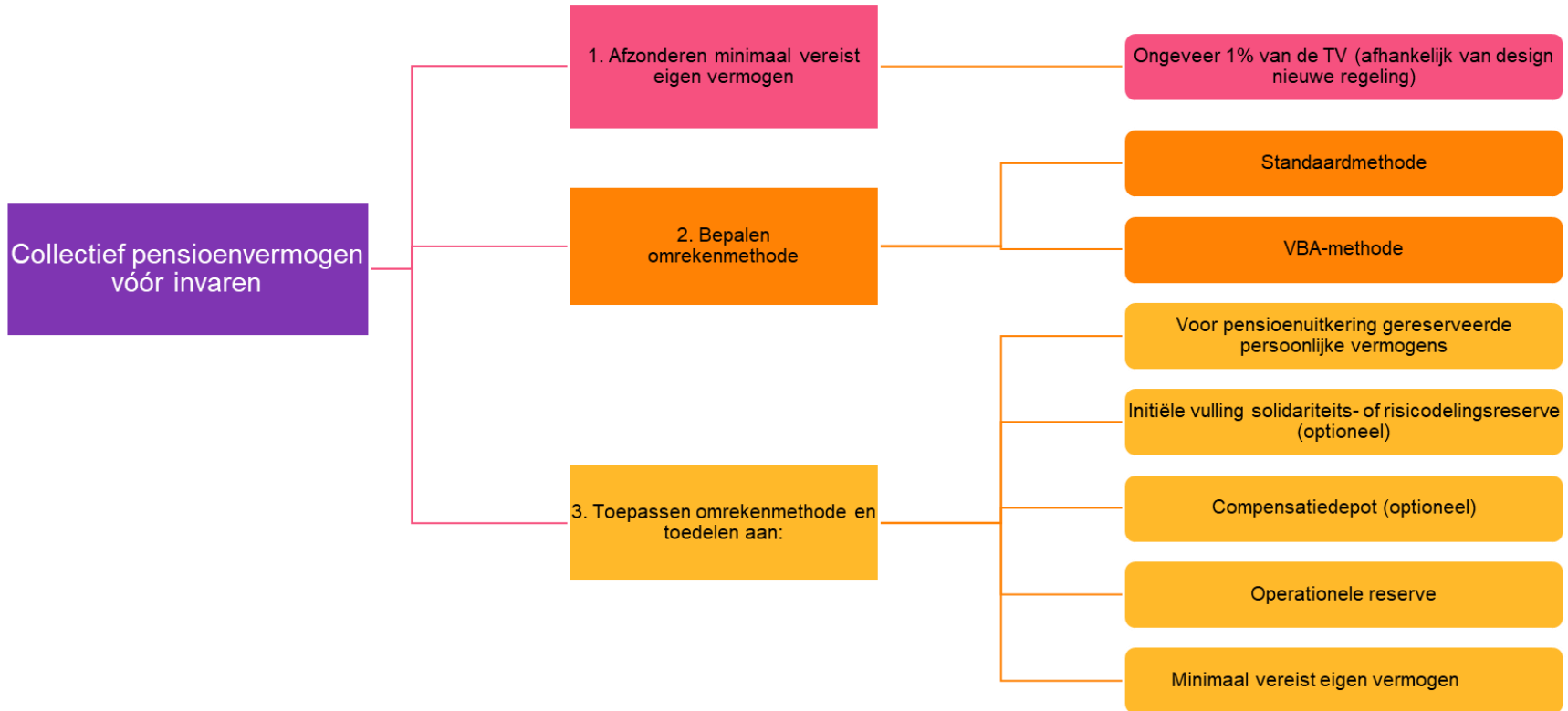
TIJDSLIJN



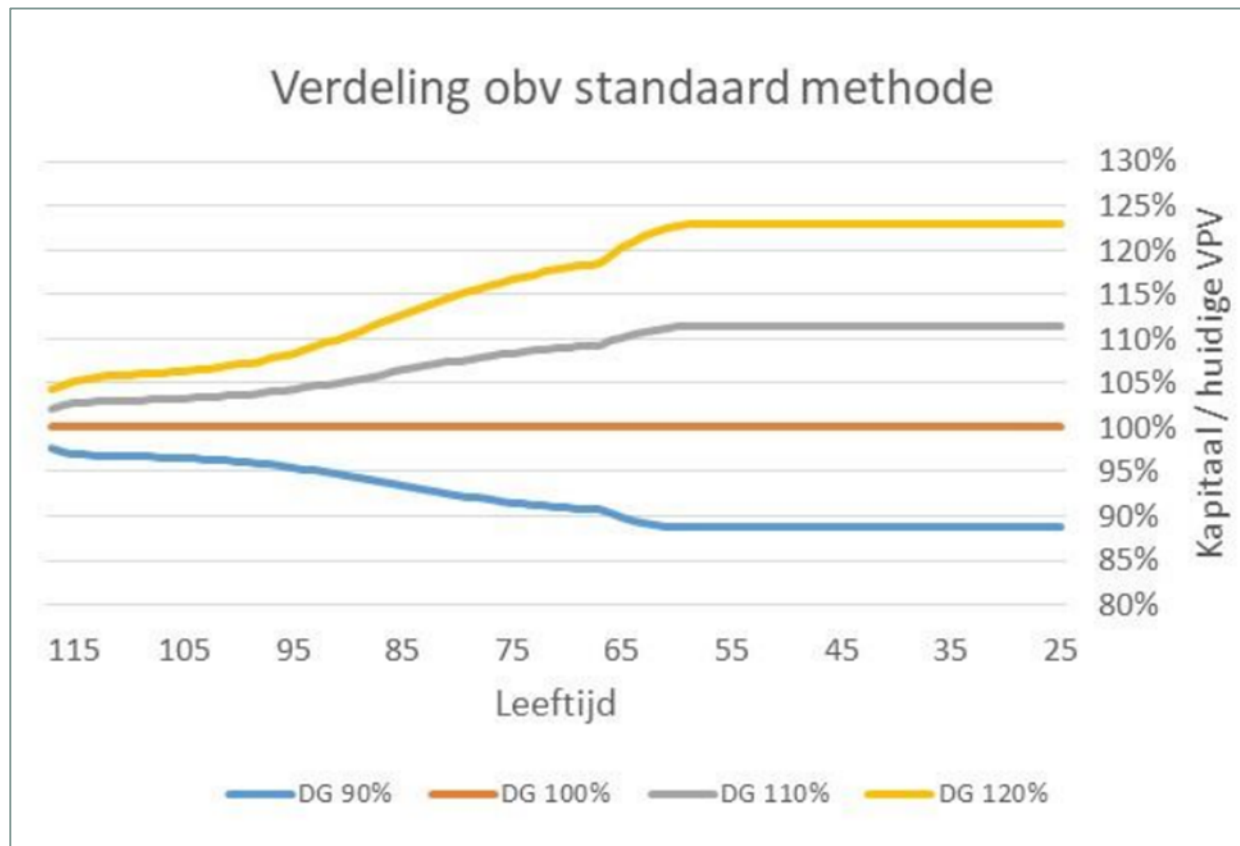
WAT VALT ER TE BESLUITEN?



INVAREN: VERDELING VAN HET PENSIOENVERMOGEN



ILLUSTRATIE STANDAARDMETHODIEK



-
- Standaardmethodiek de norm voor invaren
 - Benoemde redenen om af te wijken:

Fondsen met een
onvoorwaardelijk
toeslagbeleid

Fondsen met een
bestaande
bijstortingsbepaling

Fondsen met een
complexe regeling met
veel uitzonderings- en
overgangsbepalingen

Fondsen met hoge
dekkingsgraden

- Toegestaan aanpassing uitkeringshoogte voor
gepensioneerden gelijk te stellen
- Ruimte om af te wijken van uitkomsten
standaardmethodiek, onder randvoorwaarden

Behalve de complexiteit van de overgang

Voordeel

- Bij hoge rendementen kan er geïndexeerd worden

Nadeel

- Bij lage rendementen zal er gekort worden

Informatie:

<https://www.werkenaanonspensioen.nl/over-deze-website>

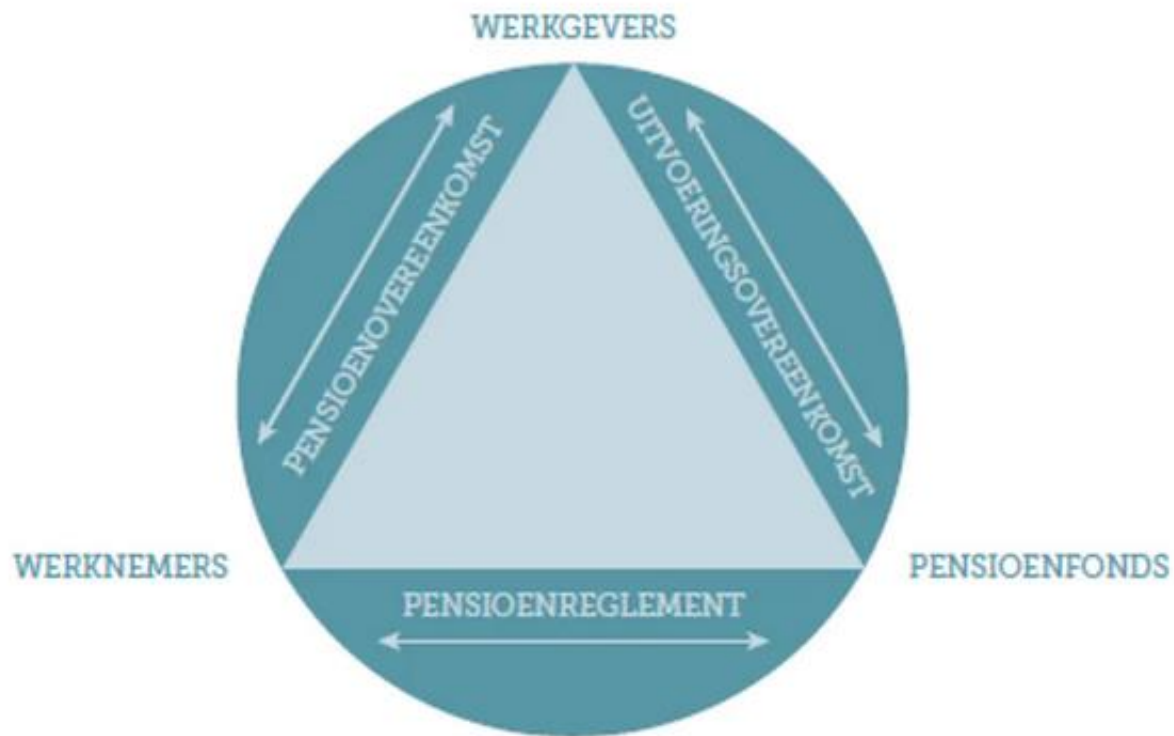
<https://www.onsnieuwepensioen.nl/>



Seek

Together™

ROL VERDUIDELIJKING



- De werkgever stelt een transitie plan op
 - Sociale partners besluiten in welke regeling nieuwe opbouw zal plaatsvinden
 - Sociale partners besluiten hoe wordt omgegaan met opgebouwde rechten – invaren ja/nee
 - Sociale partners besluiten over compensatie
 - VDG heeft hoorrecht
- Het fondsbestuur is verantwoordelijk voor invaren (indien)
 - Het VO heeft bezwaarrecht
- Het fondsbestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regeling en de belangen van alle deelnemers.



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Input van VDG leden over NPA

Dik Schipper



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Verslag Verantwoordingsorgaan

Elly Warmenhoven



Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF)

- Jaarlijks oordeel geven over handelen bestuur SDPF
- Het bestuur en de Raad van Toezicht leggen verantwoording af aan het VO
- Het geven van adviezen over wettelijk bepaalde beleidsgebieden, ook over de keuze van de sociale partners inzake Nieuwe Pensioenakkoord (NPA)
- VO legt verantwoording af in jaarverslag aan de deelnemers

Het Verantwoordingsorgaan zal toezien op een evenwichtige belangenbehartiging



Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF)

Bestuur:

- Frank van de Meer (voorzitter - namens werkgever)
- Kitty Dusarduijn (secretaris - namens werkgever)
- Marc Obrie (namens werknemers en Ondernemingsraad)
- **Bart Makkink (namens werknemers)**
- Maril van Waes (namens gepensioneerden)
- **Elly Warmenhoven (namens gepensioneerden)**
- **Herbert Jonkman (namens gepensioneerden)**
- **Willem Vogt (namens gepensioneerden)**
- Helen Ulijn (ondersteuning)



Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF)

Terugblik 2022

- Wijzigingen in VO d.m.v. verkiezingen. Uitbreiding van 2 naar 4 gepensioneerde leden en ter vervanging van Tom Burm en Stan Bosman
- Opvolging van Jaarplan 2022 met prioriteit nieuwe Pensioenwet en communicatieplan
- Positieve adviezen door VO: werkgevers premie en communicatie plan
- VO heeft het compensatie verzoek van de VDG ondersteund door middel van een mail aan Dow Management
- Overleg 4x per jaar met DB van Stichting Dow Pensioenfonds
- Overleg 2x per jaar met Raad van Toezicht
- *Bekijk ook ons verslag in het jaarverslag van Stichting Dow Pensioenfonds!*



Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF)

Focus 2023

- Gevolgen pensioenakkoord voor SDPF en de rol van het VO
- Communicatiebeleid en uitvoering hiervan
- Opvolging van de doelstellingen van SDPF
- Opvolging van maatschappelijk verantwoord beleggen van SDPF



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Rondvraag



Vereniging van Dow Gepensioneerden

Tijd voor een drankje en een hapje !

