



Secretariaat: p.a. Zuidsingel 18, 4571 HP Axel

Tel. voorzitter: 06-53267291

Tel. secretaris: 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: [www.vdgnl.org](http://www.vdgnl.org)

## **NIEUWSBRIEF no. 107**

Geachte leden van de VDG,

In deze nieuwsbrief kunt u over de volgende onderwerpen lezen:

- Vervolg op de brief betreffende compensatie van verlies aan koopkracht aan Dow Management en Dow Ondernemingsraden.
- Opvolging van de resultaten enquête ALV.
- Het Nieuwe Pensioen Akkoord (NPA) en de daarop gebaseerde nieuwe pensioenwet
- Informatiesessies over het huidige pensioenstelsel en het Nieuwe Pensioen Akkoord (NPA).
- Nieuwe leden Verantwoordingsorgaan.
- Algemene Ledenvergadering donderdag 16 maart 2023.
- Kerst- en Nieuwjaarswens.

### **Vervolg op de brief betreffende compensatie van verlies aan koopkracht aan Dow Management en Dow Ondernemingsraden**

Zoals in de vorige nieuwsbrief is vermeld, heeft het VDG-bestuur op 23 september jl. een brief gestuurd naar Dow management en Dow Ondernemingsraden om aan te dringen op compensatie van het verlies aan koopkracht. Een kopie van de brief is gestuurd naar het bestuur van de Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF), het Verantwoordingsorgaan van de SDPF en de Raad van Toezicht van de SDPF.

Het bestuur van de VDG is zich terdege bewust dat de pensioenregelingen van Dow geen indexatie ambitie bevatten, maar is van mening dat de koopkrachtdaling en de nu sterke stijging van het inflatiecijfer aanleiding zijn om compensatie van de pensioenen toe te passen.

In de brief hebben we gerefereerd aan de toezegging van Dow Management om regelmatig te kijken naar het verloop van het inflatiecijfer en afhankelijk van de financiële armslag van Dow een compensatie uit te betalen in welke vorm dan ook.

In het verleden is een aantal keren compensatie uitgevoerd; de laatste aanpassing dateert van 2002.

De financiële positie van de Stichting Dow Pensioenfonds is excellent waardoor in 2022 en mogelijk ook in de jaren daarna geen pensioenpremie door de werkgever gestort hoeft te worden en medio 2023 zal op basis van de beleidsdekkingsgraad van eind 2022 de discussie aan de orde komen in het bestuur van de SDPF om vanuit het Pensioenfonds geld terug te storten naar Dow.

Met name voor het terugstorten, dat bovenop de premie vrijstelling voor de werkgever komt, hebben wij erop gewezen dat het bestuur van de SDPF ook verantwoordelijk is voor een evenwichtige belangenbehartiging van deelnemers en werkgever en dat een compensatie van het verlies aan koopkracht voor de deelnemers vanuit dit surplus als evenwichtig wordt gezien.

Inmiddels heeft het Verantwoordingsorgaan gereageerd op onze brief en haar steunbetuiging voor het compensatie verzoek laten weten aan Dow Management en de Ondernemingsraden.

Dinsdag, 8 november jl. is een delegatie van het VDG bestuur uitgenodigd door de Ondernemingsraad van Dow Terneuzen Site om in haar plenaire vergadering verdere toelichting te geven over het compensatie verzoek. Een verslag van de plenaire vergadering wordt zonder correcties door Dow Management naar alle actieve medewerkers verstuurd. Dus ook een grote groep werknemers wordt op de hoogte gesteld van ons compensatie verzoek.



Secretariaat: p.a. Zuidsingel 18, 4571 HP Axel

Tel. voorzitter: 06-53267291

Tel. secretaris: 0115-564879

Bankrekening: IBAN: [NL91 ABNA 0446 3921 46](#) t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: [40303092](#)

Internet: [www.vdgnl.org](http://www.vdgnl.org)

Ook de Ondernemingsraden hebben op ons verzoek gereageerd d.m.v. van een brief naar Dow Management en doen een moreel appel op Dow om op een adequate manier een verbetering van de inkomenspositie mogelijk te maken. Zij denken dat daar meerdere mogelijkheden voor zijn waarbij ze denken aan een eenmalige structurele pensioenverhoging of een verhoging van de vergoeding voor de steeds duurder wordende zorgverzekering.

Als VDG-bestuur zijn wij zeer tevreden met het support van het VO en de Ondernemingsraden.

Dow Management heeft tot op heden nog niet gereageerd op ons compensatie verzoek.

## Opvolging van de aanbevelingen uit de enquête ALV

Er zijn drie aanbevelingen met de hoogste prioriteit naar voren gekomen:

1. De VDG neemt het initiatief om bij Dow management en de Dow OR aan te dringen op compensatie van het verlies aan koopkracht en dit op een adequate manier te communiceren naar haar leden.

*Inmiddels is het verzoek op 23 september verstuurd naar Dow.*

2. De VDG heeft een actieve en zichtbare rol om haar leden te informeren over alle ontwikkelingen en gevolgen voor gepensioneerden rond het Nieuwe Pensioen Akkoord (NPA).

*Zodra er nieuws te melden was, hebben we dat via vorige nieuwsbrieven laten weten. Verderop in deze nieuwsbrief komt het NPA weer aan de orde. Tevens is op de startpagina van onze website een link naar de Koepel Gepensioneerden. Via de Koepel is er veel te lezen over het NPA ([De kracht van senioren | Koepel Gepensioneerden](#))*

3. Op de ALV van de VDG zullen onderwerpen als indexering en NPA ruim aan bod komen en zorgt de VDG ervoor dat er vertegenwoordiging is van alle betrokken partijen.

*Zoals gewoonlijk worden Dow Management (A. van Beek) en de voorzitter van Stichting Dow Pensioenfonds (E. D'Hooghe) uitgenodigd om als gastspreker op te treden op de ALV.*

*Audio en video apparatuur zijn inmiddels in het PV gebouw aangepast en van uitstekende kwaliteit.*

## Het Nieuwe Pensioen Akkoord en de daarop gebaseerde nieuwe pensioenwet

In de nieuwsbrief 99 van de VDG van oktober 2020 is een uiteenzetting over het Nieuwe Pensioen Akkoord gepresenteerd. En in de volgende nieuwsbrieven 100, 101, 103, 105 is een update gegeven. Nu de Tweede Kamer bezig is met de behandeling van het hieruit voortgekomen wetsontwerp is het tijd voor een overzicht en een update.

### Het huidige pensioenstelsel.

Het Nederlandse pensioenstelsel bestaat in beginsel uit 3 pijlers. De 1<sup>e</sup> pijler is de AOW. De 2<sup>e</sup> pijler is het aanvullend pensioen (het werknemerspensioen). Dit wordt door werknemers tijdens hun werkzame leven opgebouwd, waarbij de premie in de meeste gevallen door de werkgever en de werknemer gezamenlijk wordt betaald. De 3<sup>e</sup> pijler zijn de zelf getroffen inkomensvoorzieningen.

### Waarom een nieuwe Pensioenstelsel.

De belangrijkste redenen die genoemd worden, zijn dat de arbeidsmarkt sterk veranderd is en dat de pensioenfondsen grote buffers moeten aanhouden waardoor geen indexatie kan plaatsvinden of zelfs gekort moet worden. (Wellicht ten overvloede: de Dow pensioenregeling kent geen indexatie, maar ook geen korting mocht dat nodig zijn; er is nl. een bijstortingsverplichting van Dow Global.)

De regering heeft in juni 2019 samen met werknemers- en werkgeversorganisaties een pensioenakkoord gesloten.

Als deze afspraken zijn uitgewerkt moeten die zorgen voor een duurzaam pensioenstelsel dat beter aansluit bij de ontwikkelingen in de maatschappij en op de arbeidsmarkt. Een kern is de overgang van een toegezegde



Secretariaat: p.a. Zuidsingel 18, 4571 HP Axel

Tel. voorzitter: 06-53267291

Tel. secretaris: 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: [www.vdgnl.org](http://www.vdgnl.org)

uitkering (Defined Benefit – DB) naar een uitkering die wordt toegerekend naar de individuele werknemer op basis van de ingelegde premie (Defined Contribution – DC) en het beleggingsresultaat.

Het risico komt dus bij de deelnemer te liggen: bij goede beleggingsresultaten een hoger pensioen en bij minder goede beleggingsresultaten een lager pensioen. Deze DC regeling zal dan twee varianten kennen: de solidaire variant en de flexibele variant.

### Het proces.

De besluitvorming over het Pensioenakkoord ligt nu bij de Tweede en Eerste Kamer. Op bedrijfsniveau zullen de onderhandelingen (tot nu toe wettelijk voorgeschreven) plaatsvinden tussen de sociale partners, zijnde de ondernemingsraden of vakbonden en de werkgever. De gepensioneerden zijn niet vertegenwoordigd in dit proces maar hebben alleen hoorrecht. De gepensioneerden zijn het niet eens met alleen dit hoorrecht en binnen de politiek is dit nog een punt van discussie. Daarnaast heeft het Verantwoordingsorgaan (werkgever, actieven en gepensioneerden) adviesrecht. De Stichting Dow Pensioenfonds (SDPF) heeft hier geen stem maar moet wel oordelen of het akkoord uitvoerbaar is en of er een evenwichtige verdeling is tussen actieven, slapers en gepensioneerden.

Belangrijke aspecten van de overgang van het bestaande naar het nieuwe systeem zijn:

- 1) Het omzetten van rechten.
- 2) De waarderingmethode voor het zogenaamde invaren. Dit invaren is het inbrengen van de verworven rechten in het nieuwe stelsel.
- 3) De regels voor adequate compensatie en fiscale facilitering.
- 4) De transitieperiode.
- 5) Het transitieplan.
- 6) Het implementatieplan en het communicatieplan.

Nadat de Tweede Kamer drie rondetafelgesprekken en twee schriftelijke vragenrondes nodig oordeelde, werd behandeling van het wetsontwerp door de Tweede Kamer uitgesteld tot na het zomerreces 2022. Op 12 september, 10 en 19 oktober 2022 heeft de Tweede Kamer dan in een zogenaamd wetgevingsoverleg over het wetsvoorstel gedebatteerd. Begin oktober 2022 werd de invoeringsdatum bijgesteld van 1 januari 2023 naar 1 juli 2023. Plenaire debatten vonden plaats op 2 en 10 november 2022.

Kabinet en coalitiepartijen willen de wet snel door de Tweede Kamer loodsen omdat het risico bestaat dat de Eerste Kamer na de Provinciale Statenverkiezingen van 15 maart 2023 minder kabinetsgesind zal zijn. Echter de Tweede Kamer heeft recent besloten om het wetsvoorstel artikel voor artikel door te nemen alvorens een beslissing te nemen. Dat alles betekent dat pas in december over het wetsvoorstel kan worden gestemd. In de Tweede Kamer welteverstaan. Want daarna moet nog de behandeling in de Eerste Kamer volgen. Het beoogde proces bij Dow wijkt enigszins af. Zodra het wetsvoorstel is aangenomen, is het streven van Dow Management om tot een akkoord te komen met de sociale partners over de toepassing van het nieuwe pensioenstelsel.

Omdat het Dow Pensioenfonds een half gesloten pensioenfonds is (er zijn nl. sinds 1 januari 2014 geen nieuwe deelnemers meer bijgekomen) bestaat de kans dat het Dow Pensioenfonds niet overstapt naar (invaart in) het nieuwe pensioenstelsel. De insteek van Dow Management voor de gepensioneerden is om niet in te varen. De bijstortingsverplichting van Dow Global blijft in deze situatie gehandhaafd als de beleidsdekkingsgraad onder het vereiste minimum komt. De huidige pensioenuitkering blijft dan bestaan zoals in de individuele toekenningsbeslissing is overeengekomen.

### **Informatiesessies over het huidige pensioenstelsel en het Nieuwe Pensioen Akkoord (NPA)**

Via de informele route is gebleken dat er behoefte bestaat om in een kleine groep een vraag & antwoord sessie te organiseren over het huidige pensioenstelsel en het NPA. Geen ingewikkelde presentatie, maar een laagdrempelige bijeenkomst waar VDG leden vragen kunnen stellen over het huidige en mogelijk toekomstige pensioenstelsel.



## Vereniging van Dow Gepensioneerden in Nederland

Secretariaat: p.a. Zuidsingel 18, 4571 HP Axel

Tel. voorzitter: 06-53267291

Tel. secretaris: 0115-564879

Bankrekening: IBAN: NL91 ABNA 0446 3921 46 t.n.v VDG

Inschrijvingsnummer KvK Zeeland: 40303092

Internet: [www.vdgnl.org](http://www.vdgnl.org)

Niet op alle vragen zal een antwoord gegeven kunnen worden, maar onze adviseur Ad de Kok en tevens bestuurslid van SDPF is bereid om een aantal info sessies te begeleiden. Het maximaal aantal deelnemers per sessie is **10** en de volgende data zijn hiervoor gereserveerd.

1. woensdag, 11 januari 2023 van 10.00 tot 11.30 uur
2. vrijdag, 20 januari 2023 van 10.00 tot 11.30 uur
3. woensdag, 25 januari 2023 van 10.00 tot 11.30 uur

Elke sessie vindt plaats in het Dow PV Ontmoetingscentrum, Vliegende Vaart 10 in Terneuzen.

Aanmelden voor één van de info sessies kan via het contact formulier op de VDG website met vermelding van naam en datum: [Welkom > Contact - Vereniging van Dow Gepensioneerden \(vdgnl.org\)](#)

Graag ook alvast bij aanmelding uw eventuele vragen mee te sturen, zodat e.e.a. voorbereid kan worden.

**Let wel.....vol is vol !**

Bevestiging van uw deelname volgt na uw aanmelding.

Eén van de VDG bestuursleden zal ook altijd aanwezig zijn bij de sessies.

### **Nieuwe leden namens de pensioengerechtigden in bestuur Verantwoordingsorgaan**

De verkiezingen zijn achter de rug en de drie vrije plekken voor de pensioengerechtigden in het bestuur van het Verantwoordingsorgaan worden opgevuld door twee leden voorgedragen door de VDG, te weten Elly Warmenhoven en Herbert Jonkman. De derde plek zal worden opgevuld door Willem Vogt. We wensen allen veel succes.

### **Geplande Algemene Ledenvergadering is donderdag 16 maart 2023**

Noteer de datum van de Algemene Ledenvergadering 2023 alvast in uw agenda; aanvang 13.30 uur in het Dow PV ontmoetingscentrum. Meer informatie volgt tegen die tijd.

### **Kerst- en Nieuwjaarswens**

Het jaar 2022 loopt ten einde en de Kerstdagen en jaarwisseling staan weer voor de deur. Wij willen u hartelijk danken voor het in ons gestelde vertrouwen gedurende het afgelopen jaar. Ook in 2023 zullen we als bestuur van de Vereniging van Dow Gepensioneerden ons weer inzetten om onze gezamenlijke belangen te blijven behartigen.

Wij wensen u allen gezellige Kerstdagen en een gezond en gelukkig Nieuwjaar !

Namens het VDG bestuur,  
met vriendelijke groet,  
Ceciel van Eijl  
Secretaris

